

ZARZĄDZENIE NR 9/2016

Starosty Chojnickiego

z dnia 30 marca 2016 r.

w sprawie ustanowienia Polityki Antykorupcyjnej Starostwa Powiatowego w Chojnicach

Na podstawie art. 34 i 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j.- Dz. U. z 2015 r., poz. 1445 ze zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

W związku z obowiązującymi zasadami postępowania, o których mowa w Zarządzeniu nr 16/2011 Starosty Chojnickiego z dnia 23 marca 2011 r. w sprawie wprowadzenia „Kodeksu etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Chojnicach”, ustaląm Politykę Antykorupcyjną Starostwa Powiatowego w Chojnicach stanowiącą załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Celem Polityki Antykorupcyjnej jest zminimalizowanie wystąpienia działań korupcyjnych poprzez analizowanie potencjalnych zagrożeń, które mogą wystąpić w trakcie wykonywanych przez urzędników zadań.

§ 3

Zobowiązuję wszystkich pracowników do realizacji zapisów Polityki Antykorupcyjnej w pracy codziennej.

§ 4

Zobowiązuję Sekretarza Powiatu do zapoznania z Polityką Antykorupcyjną pracowników oraz Klientów Starostwa poprzez zamieszczenie jej treści na stronie BIP.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA

Stanisław Skaja

RADCA PRAWNY

Anna Łuczak

06-143

Załącznik do
Zarządzenia Nr 9/2016
Starosty Chojnickiego
z dnia 30 marca 2016 r.

Polityka Antykorupcyjna Starostwa Powiatowego w Chojnicach

1. Zaufanie jest dla nas urzędników wartością bezsprzeczną, a utrzymanie wysokich standardów pracy jest najwyższym priorytetem. Świadomi zagrożeń jakie niesie ze sobą korupcja pełnimy służbę publiczną poprzez:
 - 1) stworzenie przejrzystej i przyjaznej klientom struktury organizacyjnej.
 - 2) stosowanie zasad ustanowionych w „Kodeksie Etycznym pracowników Starostwa Powiatowego w Chojnicach.”
 - 3) ciągłe podnoszenie świadomości pracowników poprzez regularne prowadzenie szkoleń na temat przeciwdziałania korupcji, szczególnie na stanowiskach zagrożonych ryzykiem korupcyjnym tj. kadra zarządzająca, osoby wydające decyzje administracyjne, osoby upoważnione do zaciągania zobowiązań, osoby decydujące o dofinansowaniu dla organizacji pozarządowych i decydujące o wynikach przetargów.
 - 4) analizowanie i wskazywanie obszarów zagrożonych korupcją.
 - 5) stworzenie przejrzystego i przyjaznego Klientowi dostępu do dokumentów na miarę otwartego społeczeństwa informacyjnego.
 - 6) obserwowanie niestandardowych relacji międzyludzkich mogących stanowić zagrożenie korupcyjne.
 - 7) podejmowanie właściwych i adekwatnych działań w odniesieniu do zidentyfikowanych zagrożeń i praktyk korupcyjnych.
 - 8) rzetelną i terminową realizację powierzonych zadań, które zmniejszą prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożenia korupcyjnego.
 - 9) okresową analizę istniejących dokumentów także pod kątem doskonalenia systemu eliminującego zagrożenia korupcyjne.
 - 10) stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników.
2. Przyjęta Polityka Antykorupcyjna będzie realizowana przez wszystkich pracowników oraz Kierownictwo, które deklaruje zaangażowanie w utrzymaniu wdrożonych standardów.

STAROSTA

Stanisław Skaja