Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2017 roku.

Chojnice 2018 r.

Spis treści

I. Wstęp ---- 6

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego ---- 7

Powierzchnia powiatu ---- 7
Ludność ---- 7
Podmioty gospodarcze ---- 9

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim ---- 11

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne ---- 11
3.2. Osoby poszukujące pracy ---- 12
3.3. Stopa bezrobocia (tendencje) ---- 12
3.4. Bilans bezrobotnych ---- 16
3.4.1. Napływ do bezrobocia ---- 16
3.4.2. Odpływ bezrobotnych ---- 17
3.5. Struktura bezrobocia ---- 20
3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49 ---- 20
3.5.2. Bezrobocie kobiet ---- 20
3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia ---- 21
3.5.4. Bezrobocie na wsi ---- 23
3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia ---- 23
3.5.6. Bezrobotni długotrwale ---- 24
3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia ---- 24
3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych ---- 25
3.5.9. Osoby niepełnosprawne ---- 25
3.5.10. Cudzoziemcy ---- 26
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy ---- 26
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku ---- 29
3.5.13. Bezrobotni wg zawodów ---- 30

IV. Informacja, ewidencja i świadczenia ---- 31

4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy ---- 31
4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia ---- 32
4.3. Dodatki aktywizacyjne ---- 32

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej ---- 33

5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ---- 33
5.2. Realizacja zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ---- 33
5.2.1. Funkcja doradcy klienta ---- 33
5.2.2. Profilowanie pomocy ---- 34
5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD) ---- 36
5.3. Pośrednictwo pracy ---- 36
5.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy ---- 37
5.3.2. Współpraca z pracodawcami ---- 38
5.4. Poradnictwo zawodowe ---- 46
5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja ---- 46
5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe ---- 46
5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe ---- 47
5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa ---- 48
5.4.5. Grupowa informacja zawodowa ---- 48
5.5. Szkolenia ---- 49
5.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę ---- 49
5.5.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych ---- 50
5.5.3. Studia podyplomowe ---- 51

5.5.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) ---- 53
5.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia ---- 54
5.7. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia ---- 56
5.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2017 ---- 73
5.8.1. Erasmus+ ---- 76
5.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia ---- 77
5.9.1. Prace interwencyjne ---- 77
5.9.2. Roboty publiczne ---- 79
5.9.3. Staże ---- 82
5.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) ---- 85
5.8.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ---- 90
5.9.5. Prace społecznie użyteczne ---- 92
5.9.6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną ---- 94
5.9.7. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki ---- 95
5.9.8. Zwrot kosztów przejazdu ---- 96
5.9.9. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych ---- 97
5.9.10. Bon na zasiedlenie ---- 98
5.9.11. Bon zatrudnieniowy ---- 99
5.9.12. Świadczenie Aktywizacyjne ---- 100
5.9.13. Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy ---- 100
5.9.14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia ---- 101
5.9.15. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ---- 102
5.9.16. Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów ---- 103

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych ---- 105

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia ---- 106

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych ---- 108

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia ---- 114

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy ---- 114
9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach ---- 114
9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów ---- 114
9.2. Wydarzenia ---- 117
9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia ---- 117
9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus" ---- 117
9.2.3. XIII Powiatowe Targi Pracy ---- 118

---- 118

9.2.4. Sympozjum Wsi Pomorskiej ---- 121
9.2.5. Dobre praktyki pomorskich urzędów pracy ---- 121
9.2.6. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) ---- 122
9.2.7. Europejskie Dni Pracodawców ---- 123
9.2.8. Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stroną pracy" ---- 124
9.2.9. Lider Aktywizacji Osób Młodych ---- 124
9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice ---- 125
9.3.1. Nasze publikacje ---- 125
9.3.2. Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl ---- 130
9.3.3. Infokiosk ---- 130
9.3.4. Wyświetlacz ofert EURES ---- 130

X. Partnerstwo lokalne ---- 131

10.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI ---- 131
10.2. Współpraca ze szkołami ponadgimazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" – VII edycja ---- 132

10.3. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym ---- 134
10.4. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – III edycja ---- 134
10.5. Projekt dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy: „PIERWSZY RAZ W CAZ" (II edycja) ---- 138
10.6. Projekty organizacji zewnętrznych ---- 139

XI. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2017 r. ---- 140

11.1. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020 ---- 140

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego ---- 143

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne ---- 146

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze ---- 148
Miasto Chojnice ---- 149
Gmina Chojnice ---- 150
Czersk ---- 151
Brusy ---- 152
Konarzyny ---- 153

XIV. Spis tablic ---- 154

XV. Spis wykresów ---- 157

XVI. Załączniki ---- 159

I. Wstęp

Analizy statystyczne GUS pokazują, że rok 2017 był okresem rekordowo niskiego bezrobocia, którego nie notowano od 26 lat. W powiecie chojnickim, w końcu grudnia 2017 r., zarejestrowanych było 3.462 osób bezrobotnych, co oznacza, że w ciągu roku bezrobocie obniżyło się o 1.064 osoby.

Biorąc powyższe pod uwagę, 2017 rok zdecydowanie należał do pracownika. Firmom trudno było zaspokajać kadrowe potrzeby i wiele wskazuje na to, że tendencja ta utrzyma się również w 2018 roku.

Uwarunkowania gospodarcze sprawiły, że niemal każdy, kto chciał pracować znalazł dla siebie zajęcie. Dobra sytuacja na rynku sprzyjała dokonywaniu coraz bardziej świadomych wyborów w zakresie podejmowanej pracy.

Duży popyt na pracę w Polsce i problemy w zaspokojeniu go rodzimymi pracownikami stały się motorem napływu do naszego kraju pracowników ze wschodu, głównie z Ukrainy. W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 1.993 oświadczeń o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, co stanowiło wzrost o ponad 100% względem 2016 roku.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych Starosta chojnicki pozyskał ponad 20 mln zł, tj. o ponad 14% więcej niż w roku 2016. Środki te pochodziły z różnych źródeł: środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji samorządu powiatu (algorytm), projekty UE współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (POWER, RPO),środki będące w gestii Marszałka Województwa Pomorskiego – Program Regionalny, środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – pozyskiwane w ramach ogłaszanych przez Ministra procedur konkursowych. Projekty zrealizowane dzięki tym środkom umożliwiły aktywizację zawodową ponad dwutysięcznej rzeszy mieszkańców powiatu chojnickiego. Najważniejszą przesłanką podejmowanych działań była troska o odpowiednią jakość i racjonalność świadczonych usług, znajdujących odzwierciedlenie w uzyskanych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej bądź kosztowej realizowanych działań aktywizacyjnych.

Oprócz wsparcia aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w 2017 roku urząd uruchomił instrument finansujący kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników: Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Kwota ponad 500 tys. zł umożliwiła uzyskanie nowych kwalifikacji dla 190 pracujących osób.

PUP w Chojnicach nie ogranicza swoich działań do realizacji ustawowych przedsięwzięć. Kierując się chęcią pełniejszego poznania potrzeb i oczekiwań klientów urzędu, pozyskania nowych partnerów do współpracy, wreszcie do podnoszenia własnych kompetencji, inicjuje autorskie projekty takie jak np. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach". To właśnie dzięki niemu PUP w Chojnicach zdobył tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych" w ogólnopolskim konkursie zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. 7 grudnia 2017, podczas uroczystej konferencji w siedzibie Business Centre Club w Warszawie, Starosta Chojnicki i Dyrektor PUP odebrali nagrodę specjalną i statuetkę „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2017".

Należy podkreślić iż wszystkie sukcesy przekładające się na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy są wynikiem doskonałej, sprawnej współpracy z Zarządem Powiatu Chojnickiego, na czele z Panem Starostą Stanisławem Skaja oraz prężnie działającej Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy
w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości – w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.

W tabelach 1-8 opublikowano dane z 2016 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2017 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2016 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2.104	0	1
Gmina Chojnice		45.821	34	81
Czersk ogółem		38.011	18	94
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37.038	18	93
Brusy ogółem		40.045	25	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39.525	25	60
Konarzyny		10.440	6	23
Ogółem powiat		**136.421**	**83**	**260**

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Ludność

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2016 roku zamieszkiwało 96.952 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 325 osób więcej niż w analogicznym okresie 2015 roku), z tego 55.127 osób zamieszkiwało tereny miejskie.

Wskaźnik urbanizacji
56,9% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2015 roku – 57,1%).

Wskaźnik feminizacji
na 100 mężczyzn w 2016 roku, przypadały 102,7 kobiety (w końcu 2015 roku wskaźnik ten również wynosił 102,7%).

Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	**96 952**	**47 835**	**49 117**	**55 127**	**26 683**	**28 444**	**41 825**	**21 152**	**20 673**
Miasto Chojnice	40 004	19 280	20 724	40 004	19 280	20 724	0	0	0
Gmina Brusy	14 396	7 231	7 165	5 172	2 560	2 612	9 224	4 671	4 553
Gmina Chojnice	18 724	9 484	9 240	0	0	0	18 724	9 484	9 240
Gmina Czersk	21 563	10 692	10 871	9 951	4 843	5 108	11 612	5 849	5 763
Gmina Konarzyny	2 265	1 148	1 117	0	0	0	2 265	1 148	1 117

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Pod koniec 2016 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice – zamieszkiwały ją 40.004 osoby (co daje 41,3% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.563 mieszkańców (22,2% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwały 18.724 osoby (19,3% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.396 mieszkańcami (14,8% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2016 roku zamieszkiwały 2.265 osoby, co dawało 2,3% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2016 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	**96.952**	**20.359**	**9.913**	**59.940**	**27.940**	**16.653**	**11.264**
Gminy miejskie							
Chojnice	40.004	7.491	3.651	24.612	11.624	7.901	5.449
Gminy miejsko-wiejskie							
Brusy	14.396	3.474	1.691	8.791	4.060	2.131	1.414
w tym miasto	*5.172*	*1.274*	*620*	*3.149*	*1.486*	*749*	*506*
Czersk	21.563	4.541	2.239	13.385	6.183	3.637	2.449
w tym miasto	*9.951*	*1.975*	*976*	*6.174*	*2.901*	*1.802*	*1.231*
Gminy wiejskie							
Chojnice	18.724	4.338	2.067	11.738	5.434	2.648	1.739
Konarzyny	2.265	515	265	1.414	639	336	213

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet – 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność **w wieku przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni – 65 lat i więcej, kobiety – 60 lat i więcej. 61,8% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 38,2% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż są już na emeryturze czyli **w wieku poprodukcyjnym** (17,2% ogółu mieszkańców powiatu – 16.653 osoby), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,0% - 20.359 osób).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2016 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	1 109	767	342
Miasto Chojnice	411	329	82
Gmina Chojnice	67	33	34
Miasto Brusy	136	70	66
Gmina Brusy	220	120	100
Miasto Czersk	107	80	27
Gmina Czersk	137	112	25
Gmina Konarzyny	31	23	8

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2015-2016 (stan na 31 XII)

Gmina	2015			2016		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	**8.599**	**235**	**8.336**	**8 615**	**237**	**8 336**
Miasto Chojnice	**3.936**	94	3.826	3 956	95	3 840
Gmina Chojnice	**1.448**	28	1.414	1 460	27	1 421
Miasto Czersk	**983**	55	927	980	56	921
Gmina Czersk	**864**	18	844	863	19	841
Miasto Brusy	**589**	15	573	582	15	566
Gmina Brusy	**635**	15	619	634	15	618
Gmina Konarzyny	**144**	10	133	140	10	129

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2016 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2016 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	4	1
Sektor prywatny	605	645
Razem	**609**	**646**

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2016 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 8.615 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2015 roku nastąpił wzrost tej liczby o 16 podmiotów.

W 2016 w rejestrze REGON zarejestrowano 609 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego (605 podmiotów z sektora prywatnego i 4 z sektora publicznego). W tym samym okresie wyrejestrowano 646 podmiotów (645 z sektora prywatnego i 1 z sektora publicznego).

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2016 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
ogółem	**7.069**	**7.292**	**7.623**	**7.843**	**8.217**	**8.100**	**8.307**	**8.355**	**8.507**	**8.599**	**8.615**
0 - 9	6.632	6.853	7.173	7.363	7.747	7.646	7.906	7.966	8.110	8.206	8.213
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318	315	323
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71	69	70
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7	8	8
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

Na koniec 2016 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 8.213 mikroprzedsiębiorstw czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 7 więcej niż w końcu 2015 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,3%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2016

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	**17.129**	527	8.059	4.426
31.12.2001 r.	**16.850**	399	7.610	4.712
31.12.2002 r.	**16.954**	380	7.371	5.059
31.12.2003 r.	**16.550**	323	7.533	4.590
31.12.2004 r.	**17.001**	4.435	7.488	4.883
31.12.2005 r.	**21.845**	4.514	8.032	4.904
31.12.2006 r.	**23.021**	4.450	8.908	9.663
31.12.2007 r.	**22.805**	4.438	8.721	9.646
31.12.2008 r.	**22.992**	4.471	8.491	10.030
31.12.2009 r.	**22.907**	4.445	8.454	10.008
31.12.2010 r.	**25.280**	5.543	9.017	10.720
31.12.2011 r.	**23.471**	5.548	7.896	10.027
31.12.2012 r.	**24.151**	5.564	8.245	10.342
31.12.2013 r.	**24.741**	5.583	8.139	11.019
31.12.2014 r.	**25.094**	5.598	8.492	11.004
31.12.2015 r.	**25.136**	5.626	8.646	10.864
31.12.2016 r.	**25.145**	5.638	8.240	11.267

*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS – www.stat.gov.pl

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

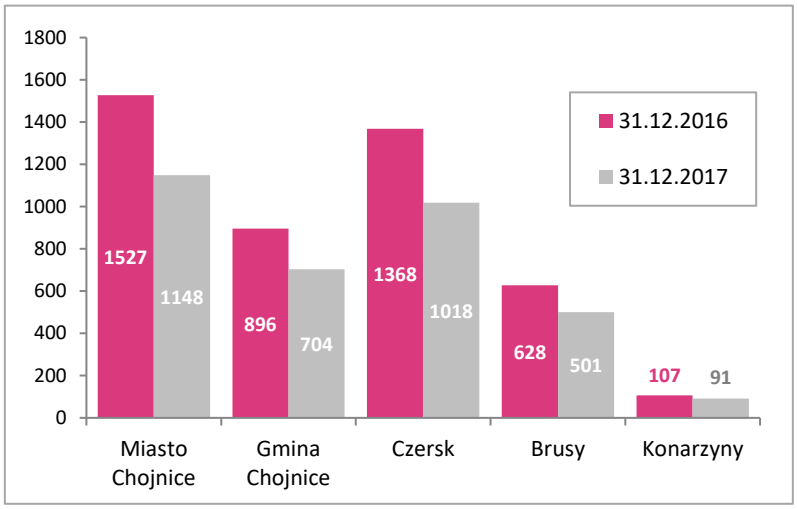
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, w końcu grudnia 2017 r. wyniosła 3.462 osoby i była niższa o 1.064 osoby (23,5%) w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego.

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	31 grudnia 2016	31 grudnia 2017	wzrost/spadek	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	**4.526**	**3.462**	-1.064	-23,5%
Miasto Chojnice	1.527	1.148	-379	-24,8%
Gmina Chojnice	896	704	-192	-21,4%
Czersk	1.368	1.018	-350	-25,6%
Brusy	628	501	-127	-20,2%
Konarzyny	107	91	-16	-15,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016



W końcu grudnia 2017 r., we wszystkich gminach powiatu chojnickiego, liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2016.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS.

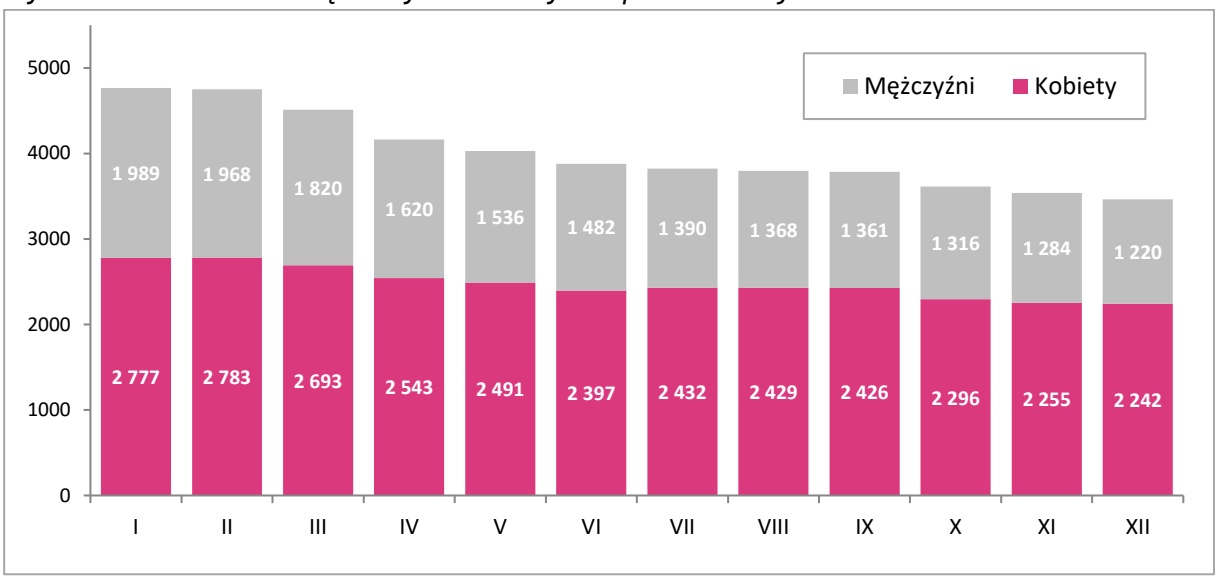
W końcu 2017, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek zarówno liczby bezrobotnych kobiet o 427 osób (tj. 16,0%), jak i liczby zarejestrowanych mężczyzn o 637 osób (tj. 34,3%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2017 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	**4.766**	**4.751**	**4.513**	**4.163**	**4.027**	**3.879**	**3.822**	**3.797**	**3.787**	**3.612**	**3.539**	**3.462**
w tym:												
Kobiet	2.777	2.783	2.693	2.543	2.491	2.397	2.432	2.429	2.426	2.296	2.255	2.242
Mężczyzn	1.989	1.968	1.820	1.620	1.536	1.482	1.390	1.368	1.361	1.316	1.284	1.220

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPIPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych, obsługiwano również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 95 osób poszukujących pracy (99 osób na koniec 2016 r.), z tego 28 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

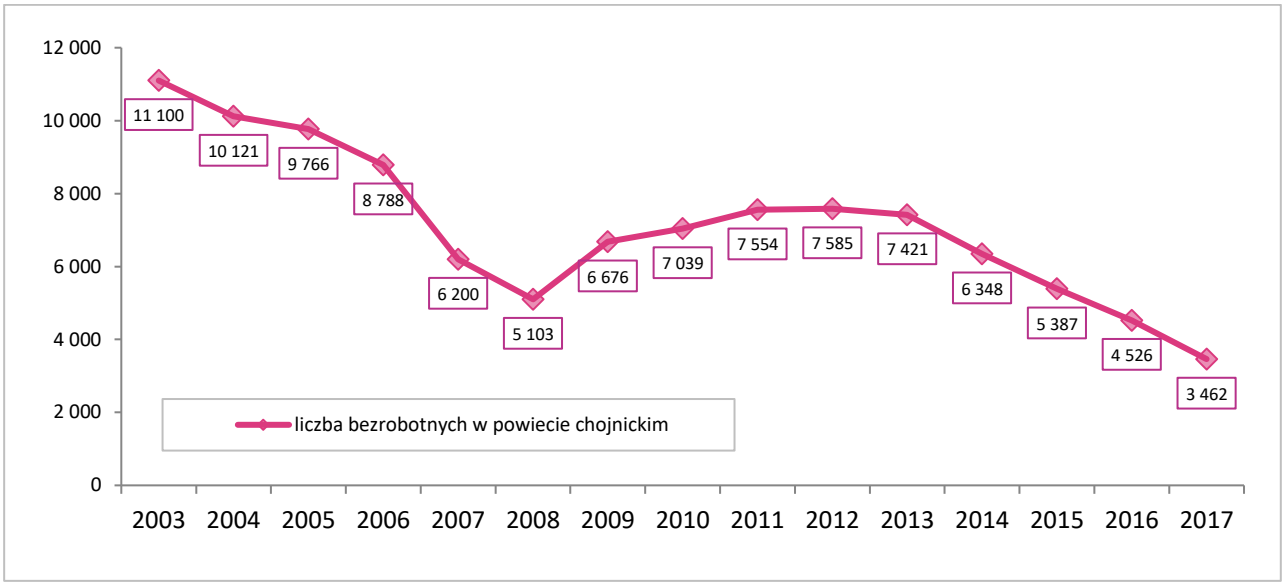
Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej – pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia – bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2016-2017

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat	Województwo	Kraj	Powiat	Województwo	Kraj
31.12.2016	4.526	64.132	1.335.155	12,3	7,1	8,2
31.12.2017	3.462	49.653	1.081.746	9,5	5,5	6,6
Dynamika (2016=100)	76,5	77,4	81,0	77,9	75,3	79,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

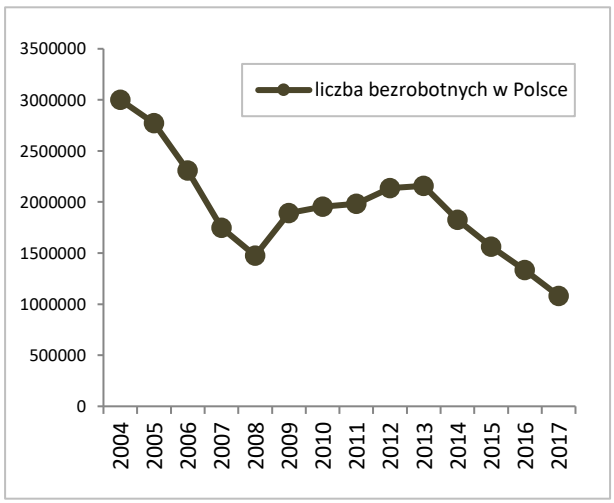
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2017 (stan na dzień 31.XII)



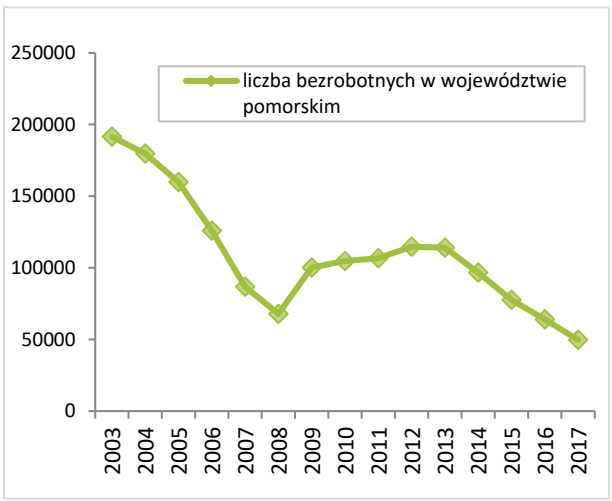
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2017 utrzymywał się na zróżnicowanym poziomie. Rok 2017 był okresem bardzo korzystnych zmian na rynku pracy powiatu chojnickiego i dalszego spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W badanym okresie odnotowano najniższe od lat bezrobocie. Począwszy od roku 2012 poziom bezrobocia notowany na koniec grudnia sukcesywnie spada.

Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2004-2017



Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2004-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2017 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych. Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2017 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. Statystyki GUS pokazują, że rok 2017 był okresem rekordowo niskiego bezrobocia, którego nie notowano od 26 lat.

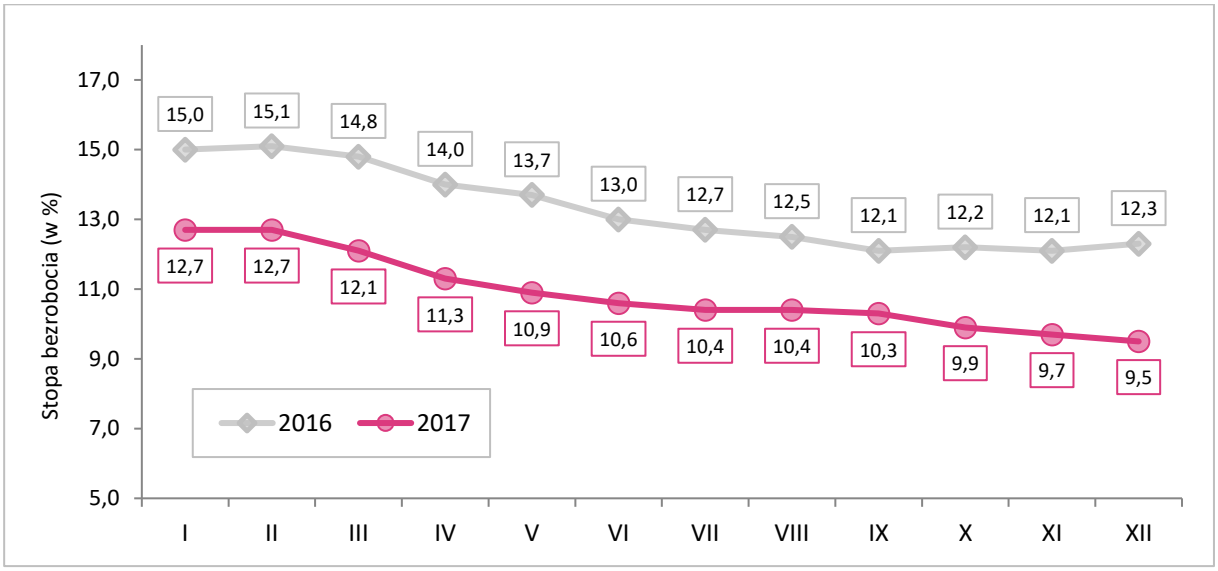
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2016	15,0	15,1	14,8	14,0	13,7	13,0	12,7	12,5	12,1	12,2	12,1	12,3
2017	12,7	12,7	12,1	11,3	10,9	10,6	10,4	10,4	10,3	9,9	9,7	9,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.01.2016-31.08.2016, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

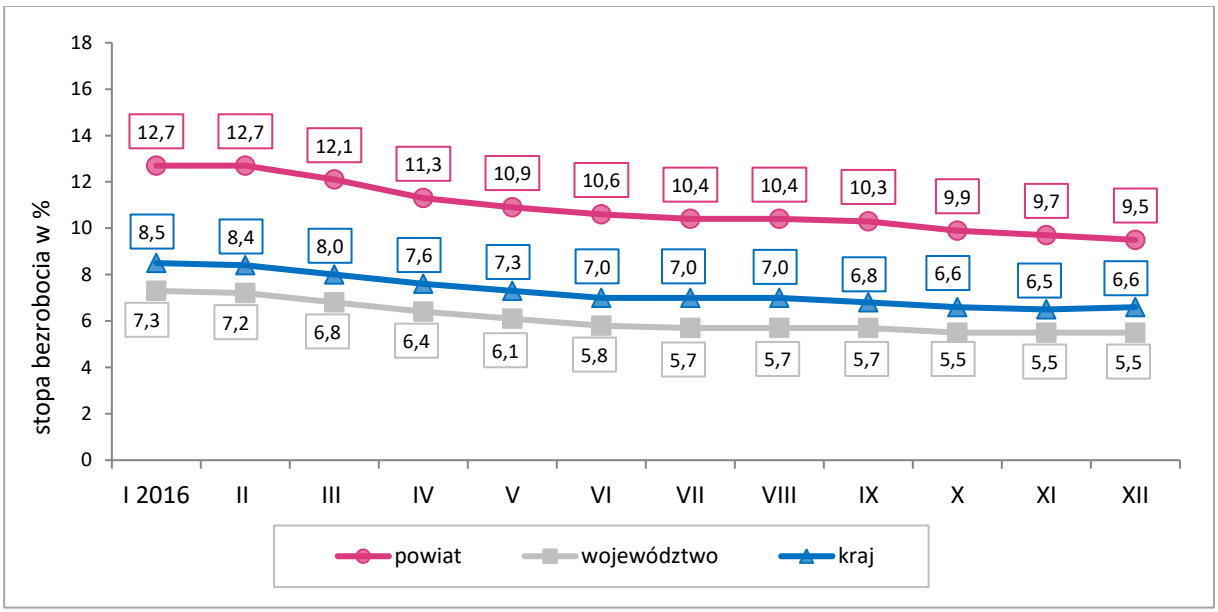
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim od początku 2017 roku notowała sukcesywny spadek. Najwyższy poziom tego wskaźnika w badanym okresie odnotowano w pierwszych dwóch miesiącach roku, natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się listopad i grudzień.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2017 r. - grudzień XII 2017 r.

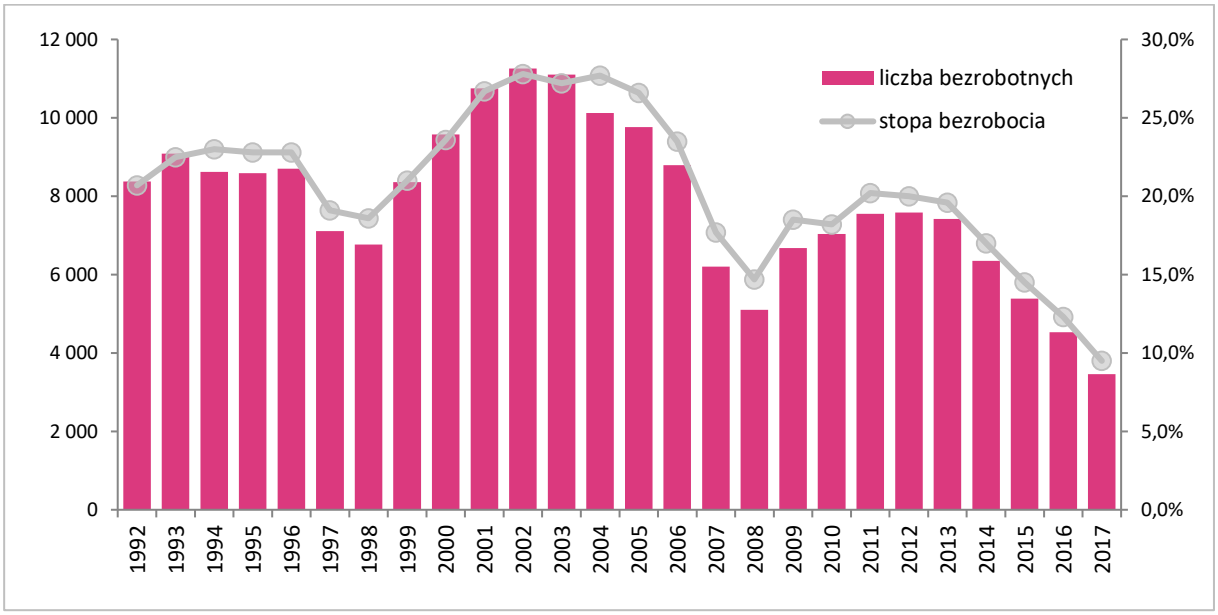


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2017 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	**8.374**	3.555	4.819	20,7%
1993	**9.084**	4.082	5.002	22,5%
1994	**8.623**	3.805	4.818	23,0%
1995	**8.584**	3.499	5.085	22,8%
1996	**8.703**	3.555	5.148	22,8%
1997	**7.112**	2.620	4.492	19,1%
1998	**6.771**	2.632	4.139	18,6%
1999	**8.363**	3.560	4.803	21,0%
2000	**9.575**	4.057	5.518	23,6%
2001	**10.751**	4.854	5.897	26,7%
2002	**11.260**	5.338	5.922	27,8%
2003	**11.100**	5.219	5.881	27,2%
2004	**10.121**	4.512	5.609	27,7%
2005	**9.766**	4.232	5.534	26,6%
2006	**8.788**	3.577	5.211	23,5%
2007	**6.200**	2.327	3.873	17,7%
2008	**5.103**	2.147	2.956	14,7%
2009	**6.676**	3.118	3.558	18,5%
2010	**7.039**	3.316	3.723	18,2%
2011	**7.554**	3.425	4.129	20,2%
2012	**7.585**	3.563	4.022	20,0%
2013	**7.421**	3.494	3.927	19,6%
2014	**6.348**	3.433	3.433	16,8%
2015	**5.387**	2.393	2.994	14,4%
2016	**4.526**	1.857	2.669	12,3%
2017	**3.462**	1.220	2.242	9,5%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2017 (stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

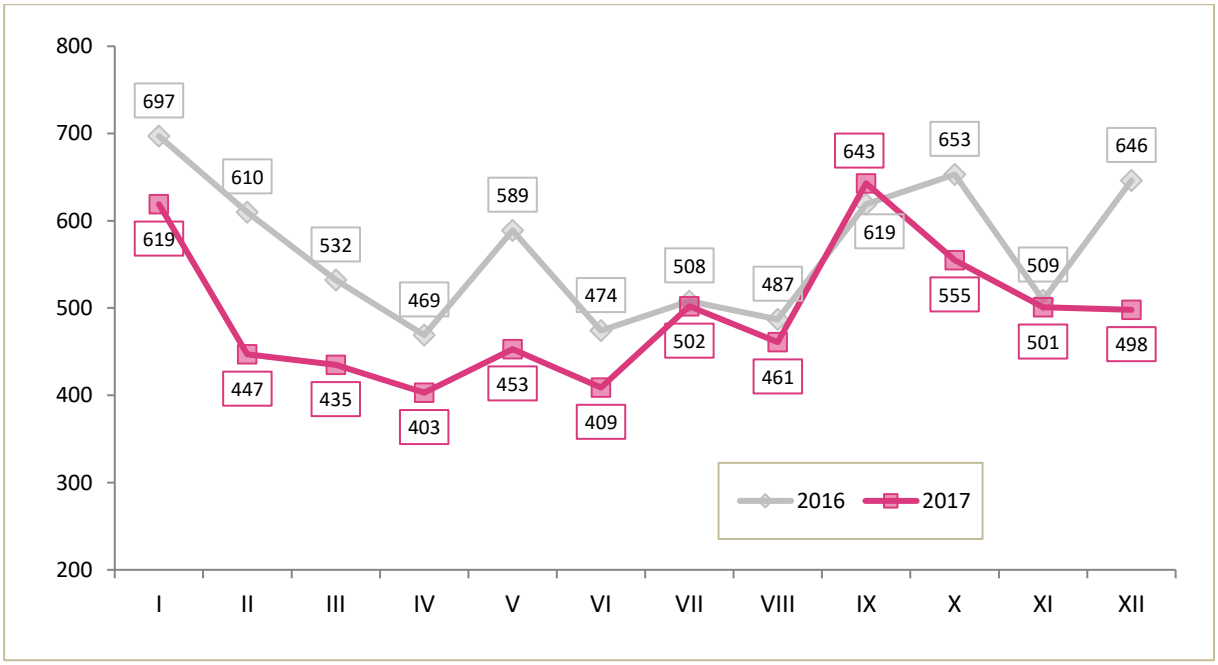
W okresie styczeń-grudzień 2017 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 5.926 osób bezrobotnych (o 867 osób mniej niż w 2016 roku). Z tej liczby 959 osób (16,2%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 4.967 osób (83,8%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2017 roku

2017 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	268	210	195	190	198	192	236	202	267	240	236	181	**2.615**
gm. Chojnice	126	74	83	85	104	73	105	99	170	114	101	116	**1.250**
Czersk	121	107	104	79	93	75	100	89	131	122	87	112	**1.220**
Brusy	88	50	47	42	48	61	51	62	68	64	64	77	**722**
Konarzyny	16	6	6	7	10	8	10	9	7	15	13	12	**119**
POWIAT	**619**	**447**	**435**	**403**	**453**	**409**	**502**	**461**	**643**	**555**	**501**	**498**	**5.926**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2017 był wrzesień, natomiast rok wcześniej najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w styczniu.

3.4.2. Odpływ bezrobotnych

Odpływ bezrobotnych — oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2017 roku **wyłączono z ewidencji 6.990 osób** (o 664 osoby mniej niż w tym samym okresie 2016 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2017 roku zmalało o 1.064 osób w stosunku do roku 2016 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie zmalało o 861 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2017 r.

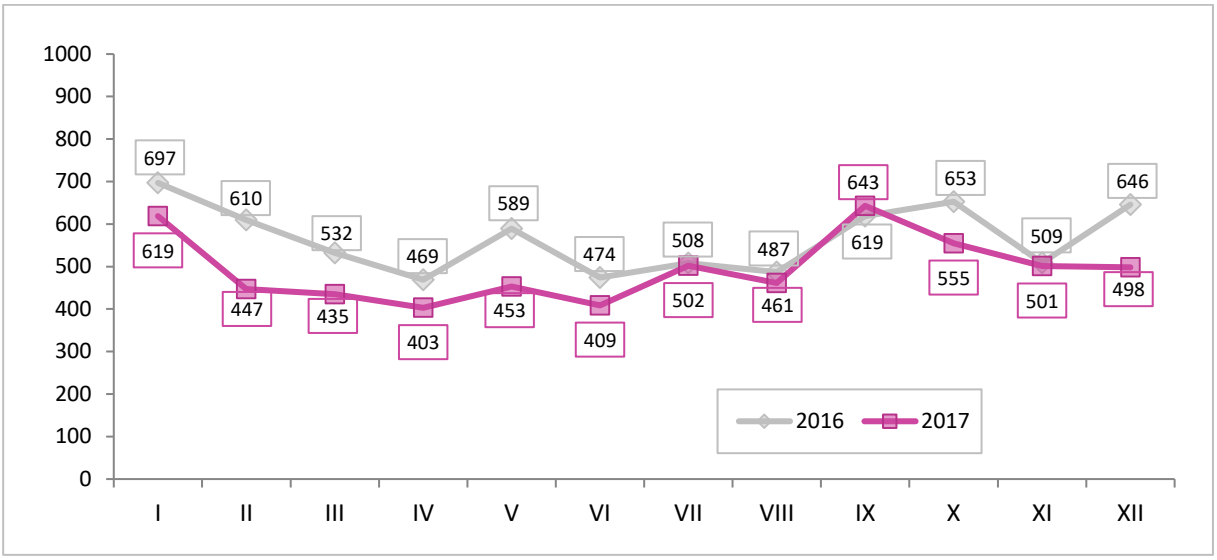
Wyszczególnienie	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Podjęcia pracy	3.564	4.335	3.992	3.774	4.266	4.234	4.672	4.434	3.774
Niepotwierdzenie gotowości	2.726	2.978	2.908	2.540	2.957	2.704	1.639	1.522	1.319
Odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy	235	68	60	52	72	128	537	290	387
Rozpoczęcie stażu	611	774	237	437	363	462	492	382	361
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	474	404	409	409	327	493	387	346	313
Nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	58	92	107	136	115	124	123	127	90
Rozpoczęcie szkolenia	232	507	92	358	221	199	117	74	51
Skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	-	-	-	-	-	-	313	-	-
Pozostałe przyczyny	938	255	429	393	382	365	377	479	695
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	**8.970**	**9.572**	**8.296**	**8.160**	**8.765**	**8.870**	**8.657**	**7.654**	**6.990**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** – 3.774 osoby (w 2016 roku 4.434 osoby). W 2017 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 54,0% ogółu wyłączonych (w 2016 roku wskaźnik ten wyniósł 57,9%). W 2017 roku (w stosunku do roku poprzedniego) odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 198, tj. 15,5%) przy jednoczesnym spadku liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 858, tj. 27,2%)
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2017 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 1.319 osób, co stanowiło 18,9% ogółu wyłączeń (w 2015 r. wskaźnik ten wyniósł 19,9%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 203 osoby więcej;
- **odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** – z tego powodu w 2017 roku 387 osób zostało wykreślonych z ewidencji osób bezrobotnych (wzrost o 97 osób, tj. 33,4% w stosunku do 2016 roku). Liczba ta stanowiła 5,5% ogółu wyłączeń (w 2016 r. 3,8%).

Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2016-2017



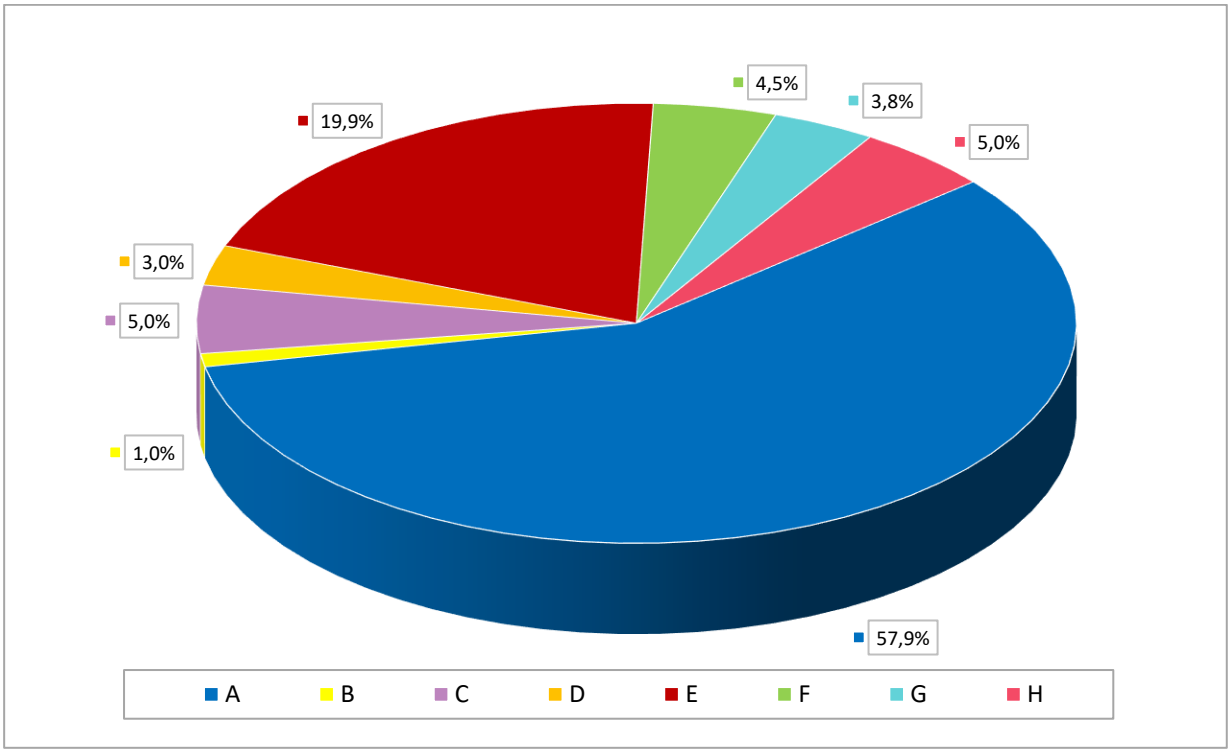
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 16. „Napływ" i „Odpływ" bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2017 roku

Wyszczególnienie				Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani				**5.926**	**2.920**
z tego:	po raz pierwszy			959	470
	po raz kolejny			4.967	2.450
	w tym po:	pracach interwencyjnych		18	7
		robotach publicznych		150	67
		stażu		184	155
		szkoleniu		49	18
		pracach społecznie użytecznych		89	65
Osoby wyłączone z ewidencji				**6.990**	**3.347**
z powodu:	podjęcia pracy			3.774	1.808
	z tego:	niesubsydiowanej		2.295	1.181
		subsydiowanej		1.479	627
		w tym:	prace interwencyjne	240	136
			roboty publiczne	339	169
			udzielenie dotacji	117	35
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	414	120
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	36	21
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	5	3
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	1	1
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	4	2
			inne (w tym: Wsparcie dla młodych oraz PFRON)	323	140
	rozpoczęcia szkolenia			51	17
	rozpoczęcia stażu			361	302
	prac społecznie użytecznych			99	72
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			387	128
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			1.319	415
	dobrowolnej rezygnacji			313	216
	osiągnięcia wieku emerytalnego nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego nabycia praw emerytalnych lub rentowych			229	126
	pozostałe			457	263

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2017 roku



A-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie szkolenia; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**-pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, mogą, oprócz określenia profilu pomocy i przygotowania indywidualnego planu działania, uzyskać również status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Znowelizowana w 2014 roku ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2017.1065 t.j.) wprowadziła zmiany w kategoriach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których od dnia wejścia w życia ustawy zalicza się:

1. bezrobotnych do 30 roku życia,
2. bezrobotnych długotrwale,
3. bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotnych niepełnosprawnych.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

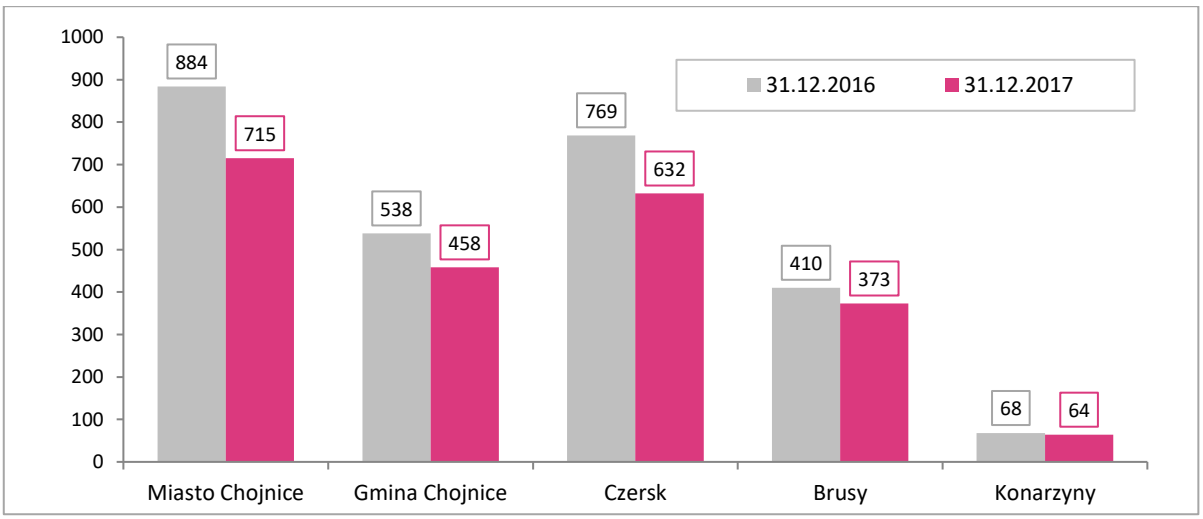
W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowały 2.242 kobiety, które stanowiły 64,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2016 roku wskaźnik ten wynosił 59,0%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**2.669**	**2.242**	**84,0**
Miasto Chojnice	884	715	80,9
Gmina Chojnice	538	458	85,1
Czersk	769	632	82,2
Brusy	410	373	91,0
Konarzyny	68	64	94,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 16,0% (427 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 19,1% (tj. 169 osób), w gminie Chojnice o 14,9% (tj. 80 osób), w Czersku o 17,8% (tj. o 137 osób), w Brusach o 9,0% (tj. 37 osób) oraz w Konarzynach o 5,9% (tj. 4 osoby).

Pomimo spadku liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił wzrost ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2016 roku o 5,8 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

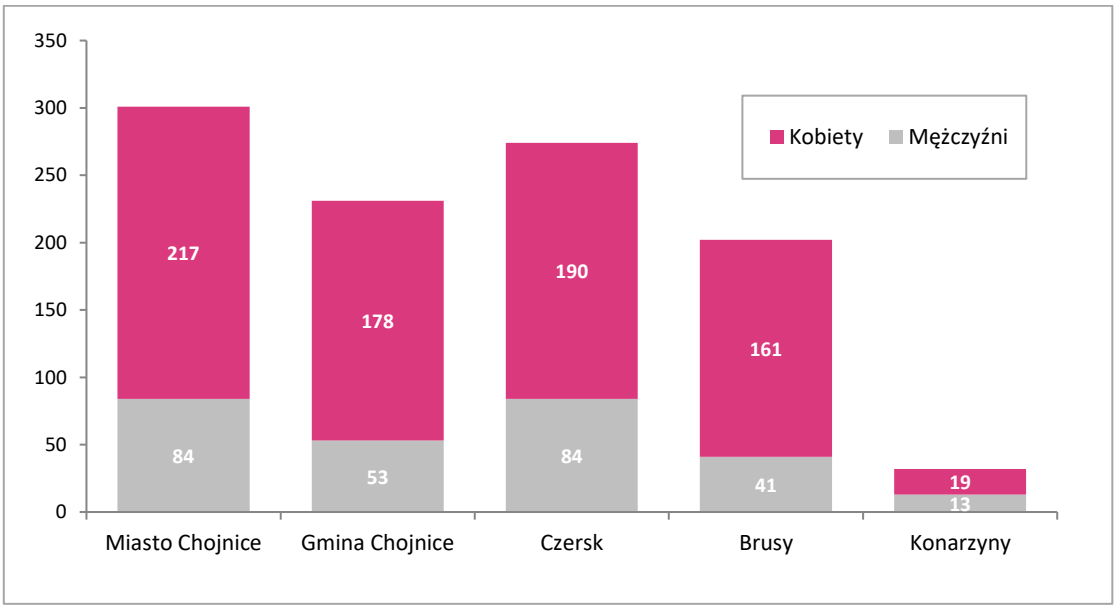
Bezrobocie wśród osób młodych – do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Barierę bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.
W końcu grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowanych było 1.040 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowili oni 30,0% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2016 odnotowano spadek bezrobocia w tej grupie o 433 osoby, tj. o 29,4% oraz ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 2,5 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	**1.040**	**275**	**765**
Miasto Chojnice	**301**	84	217
Gmina Chojnice	**231**	53	178
Czersk	**274**	84	190
Brusy	**202**	41	161
Konarzyny	**32**	13	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2017 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W 2017 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano 2.789 osób do 30 roku życia. Z tej liczby – 778 osób (tj. 27,9%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 3.116 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2017 roku były:
- podjęcia pracy – 56,9% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 19,1%;
- rozpoczęcie stażu – 8,5%.

Tabela 19. „Napływ" i „Odpływ" bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2017 roku

Wyszczególnienie				Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani				**2.789**	**1.410**
z tego:	po raz pierwszy			778	392
	po raz kolejny			2.011	1.018
	w tym po:	pracach interwencyjnych		8	5
		robotach publicznych		27	16
		stażu		119	98
		szkoleniu		27	7
Osoby wyłączone z ewidencji				**3.116**	**1.540**
z powodu:	podjęcia pracy			1.773	869
	z tego:	niesubsydiowanej		1.047	549
		subsydiowanej		726	320
		w tym:	prace interwencyjne	126	62
			roboty publiczne	64	44
			udzielenie dotacji	58	20
			ref. kosztów doposażenia	115	30
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	36	21
			bon zatrudnieniowy	5	3
			inne (w tym PFRON i „Wsparcie dla Młodych")	322	140
	rozpoczęcia szkolenia			29	7
	rozpoczęcia stażu			265	220
	prac społecznie użytecznych			9	7
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			0	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			173	59
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			596	206
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			164	107
	podjęcia nauki			11	7
	pozostałe			96	58
Bezrobotni którzy w 2017 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)				106	79

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1.753 osób, tj. 50,6% ogółu bezrobotnych, (49,0% w 2016 roku). Z tej liczby 67,2% tj. 1.178 osób to kobiety (60,3% w 2016 roku).
Jedynie 170 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (9,7% ogółu bezrobotnych na wsi).
Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2017 roku mieszkańców wsi, 4 osoby posiadały gospodarstwo rolne.
W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 464 osoby (o 20,9%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**2.217**	**1.753**	**79,1**
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	896	704	78,6
Czersk	791	614	77,6
Brusy	423	344	81,3
Konarzyny	107	91	85,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Pomimo spadku liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2017 roku, ich procentowy udział w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku o 1,6 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 829 osób, tj. 23,9% (24,5% w 2016 roku). Z tej liczby 357 osób, czyli 43,1% to kobiety (41,1% w 2016 r.).
161 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (40,3% ogółu zasiłkobiorców).
W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 280 osób (tj. o 25,2%) w stosunku do roku 2016, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który zmalał o 0,6 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**1.109**	**829**	**74,8**
Miasto Chojnice	467	308	66,0
Gmina Chojnice	219	185	84,5
Czersk	292	234	80,1
Brusy	112	88	78,6
Konarzyny	19	14	73,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Za **długotrwale bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 2.033 osoby, tj. 58,7% ogółu bezrobotnych (60,5% w roku 2016). Z tej liczby 1.458 osób, tj. 71,7% to kobiety (64,0% w 2016 roku).

Jedynie 3 osoby długotrwale bezrobotne posiadały prawo do zasiłku (0,8% ogółu zasiłkobiorców).

Wraz ze spadkiem procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do roku 2016 (o 1,8 punktu procentowego), w ciągu roku zmalała również liczba bezrobotnych w tej grupie o 704 osoby (tj. o 25,7%).

Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2016-2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**2.737**	**2.033**	**74,3**
Miasto Chojnice	872	572	65,6
Gmina Chojnice	529	398	75,2
Czersk	870	679	78,0
Brusy	393	320	81,4
Konarzyny	73	64	87,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej dziecko do lat 6 wynosiła 948 osób, tj. 27,4% ogółu bezrobotnych (23,8% w 2016 roku). Ponadto w badanym okresie 12 osób bezrobotnych posiadało co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,3% ogółu bezrobotnych (w 2016 r. odsetek ten wyniósł – 0,2%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2017 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	**821**	**127**	**10**	**2**
Miasto Chojnice	254	46	4	2
Gmina Chojnice	177	24	4	0
Czersk	216	43	2	0
Brusy	156	12	0	0
Konarzyny	18	2	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1.133 osoby, co stanowiło 32,7% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 0,2 punktu procentowego. Z tej liczby 748 osób to kobiety (66,0%).
98 bezrobotnych bez kwalifikacji posiadało prawo do zasiłku (24,5% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 338 osób (tj. o 23,0%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2016–2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**1.471**	**1.133**	**77,0**
Miasto Chojnice	449	342	76,2
Gmina Chojnice	332	254	76,5
Czersk	500	368	73,6
Brusy	142	126	88,7
Konarzyny	48	43	89,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2017 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 198 osób niepełnosprawnych (w tym 95 kobiet). Grupa ta stanowiła 5,7% ogółu bezrobotnych. Z tej liczby, 40 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych (10,0% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 84 osoby (tj. o 29,8%), przy jednoczesnym spadku ich udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,5 punktu procentowego.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2016-2017

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2016=100
		31.12.2016	31.12.2017	
Ogółem		**282**	**198**	**70,2**
Miejsce zamieszkania	Miasta	182	121	66,5
	Wieś	100	77	77,0
Płeć	Mężczyźni	159	103	64,8
	Kobiety	123	95	77,2
Stopień niepełnosprawności	znaczny	7	4	57,1
	umiarkowany	131	104	79,4
	lekki	144	90	62,5
Poziom wykształcenia	wyższe	13	11	84,6
	policealne i średnie zawodowe	59	38	64,4
	średnie ogólnokształcące	14	9	64,3
	zasadnicze zawodowe	124	93	75,0
	gimnazjalne i poniżej	72	47	65,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ma zastosowanie również do **cudzoziemców** zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
W końcu grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowanych było 6 cudzoziemców (o 2 osoby mniej w stosunku do analogicznego okresu roku 2016) i byli to obywatele: Niemiec, Stanów Zjednoczonych, Portugalii, Mongolii, Egiptu oraz Armenii.

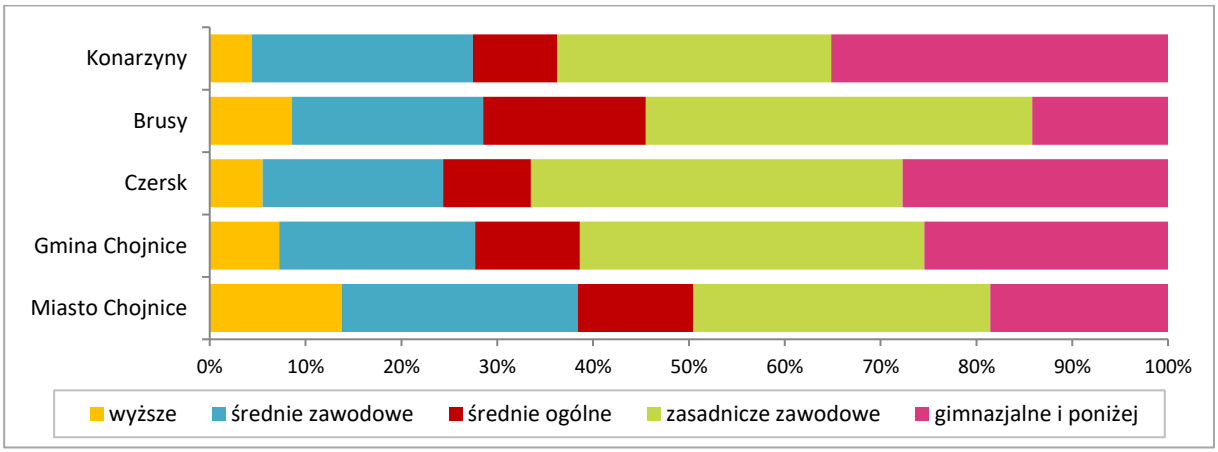
3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	**312**	158	51	56	43	4
średnie zawodowe	**740**	283	144	192	100	21
średnie ogólne	**401**	138	77	93	85	8
zasadnicze zawodowe	**1.232**	356	253	395	202	26
gimnazjalne i poniżej	**777**	213	179	282	71	32
wg wieku						
18-24	**562**	150	128	155	112	17
25-34	**1.035**	320	211	304	170	30
35-44	**740**	271	124	233	92	20
45-54	**588**	193	128	177	75	15
55-59	**366**	147	72	108	31	8
60 i powyżej	**171**	67	41	41	21	1
wg stażu pracy						
bez stażu	**406**	133	78	123	60	12
do 1 roku	**529**	167	111	161	77	13
1-5	**947**	255	204	287	165	36
5-10	**532**	188	92	161	78	13
10-20	**603**	231	128	163	69	12
20-30	**308**	116	64	92	31	5
30 i więcej	**137**	58	27	31	21	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	**1.865**	719	394	469	244	39
powyżej 12	**1.597**	429	310	549	257	52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2016-2017

Poziom wykształcenia	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
wyższe	375	312	83,2
średnie zawodowe	917	740	80,7
średnie ogólne	515	401	77,9
zasadnicze zawodowe	1.686	1.232	73,1
gimnazjalne i poniżej	1.033	777	75,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

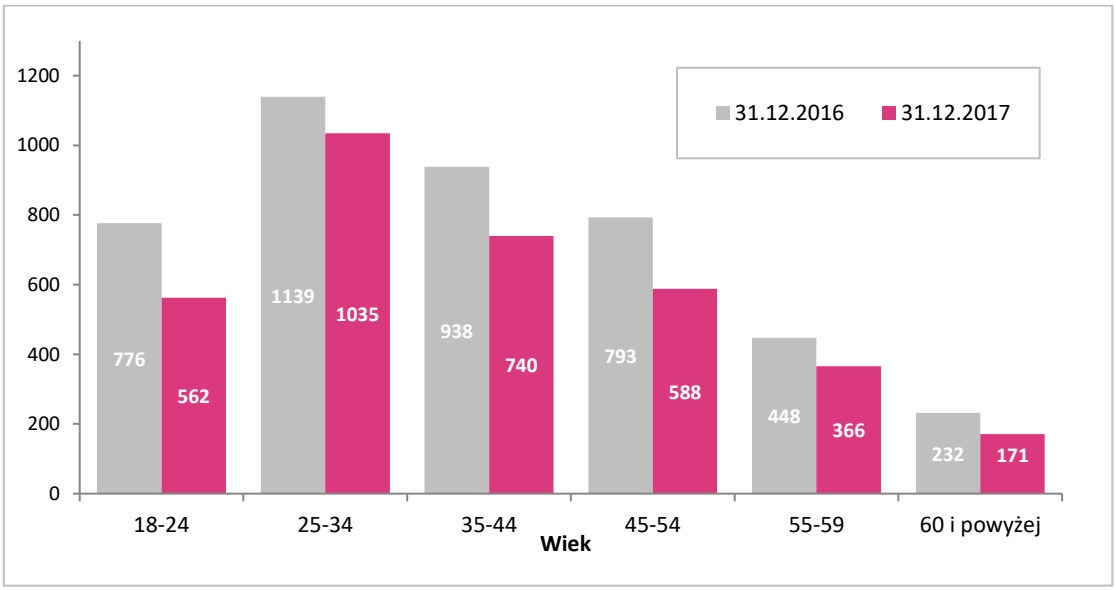
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 58,0% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (60,1% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2017

Wiek	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
18-24	776	562	72,4
25-34	1.339	1.035	77,3
35-44	938	740	78,9
45-54	793	588	74,1
55-59	448	366	81,7
60 i powyżej	232	171	73,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

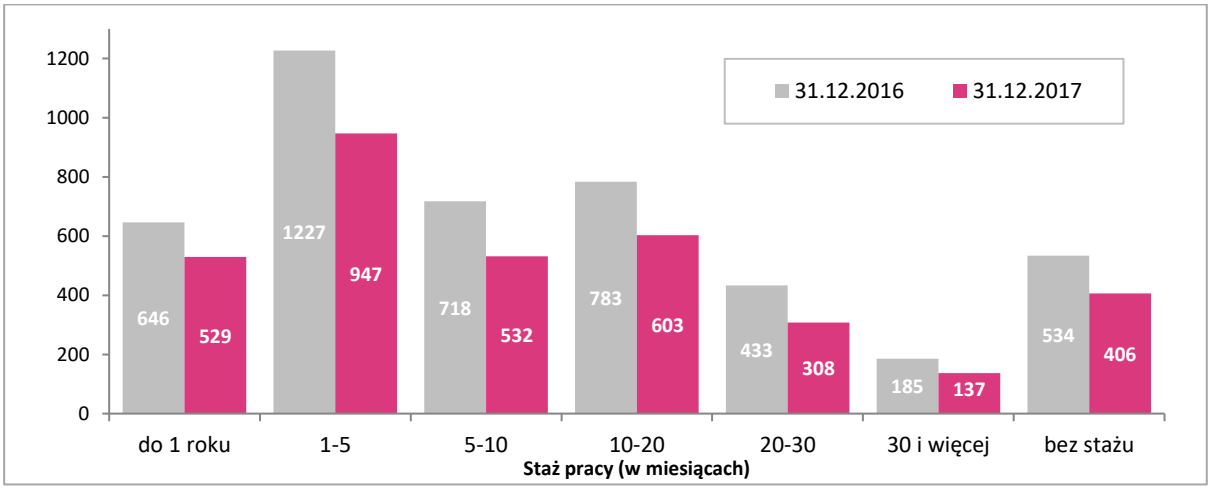
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2017 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 18-34 lat (29,9 ogółu bezrobotnych; w 2016 roku – 29,6%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2016-2017

Staż pracy (w latach)	**31.12.2016**	**31.12.2017**	**Dynamika 2016=100**
bez stażu	534	406	76,0
do 1 roku	646	529	81,9
1-5	1.227	947	77,2
5-10	718	532	74,1
10-20	783	603	77,0
20-30	433	308	71,1
30 i więcej	185	137	74,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

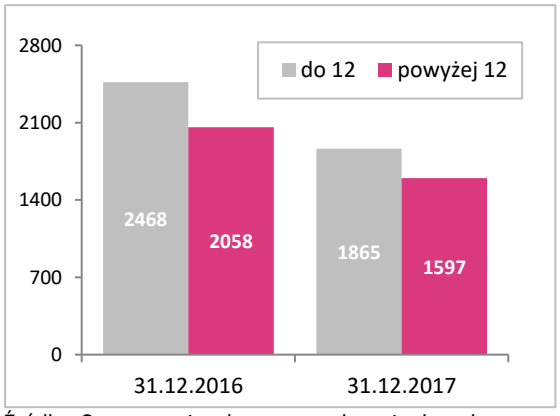
W końcu 2017 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (27,4%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (27,1% na koniec 2016 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2017

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	**31.12.2016**	**31.12.2017**	**Dynamika 2016=100**
1-12	2.468	1.865	75,6
powyżej 12	2.058	1.597	77,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2016-2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2017 wynosił 46,1%, co oznacza wzrost w stosunku do stanu na koniec 2016 roku o 0,6 punktu procentowego.

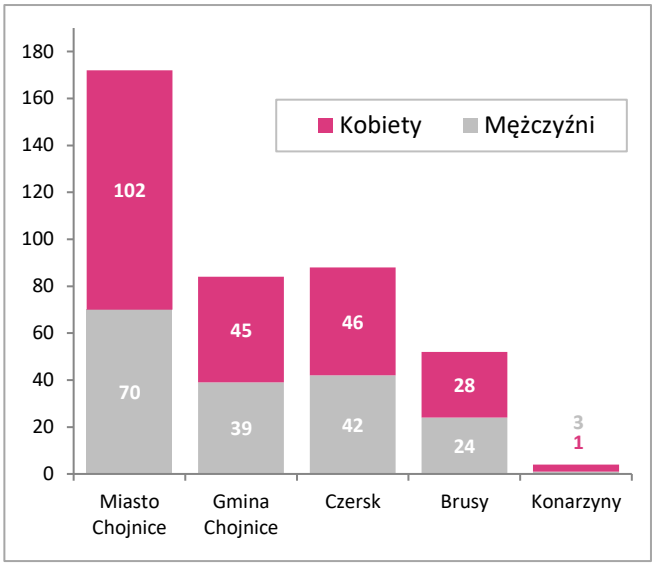
3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2017 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 400 osób posiadających prawo do zasiłku (11,6% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 27,9% (tj. o 155 osób).

W końcu grudnia 2017 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 14,4% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 15,5%) oraz 10,0% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2016 roku odsetek ten również wyniósł 10,0%).

Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2017 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2016–2017

Wyszczególnienie	31.12.2016	31.12.2017	Dynamika 2016=100
Powiat ogółem	**555**	**400**	**72,1**
Miasto Chojnice	205	172	83,9
Gmina Chojnice	118	84	71,2
Czersk	133	88	66,2
Brusy	90	52	57,8
Konarzyny	9	4	44,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	**400**	**176**	**224**	**3.062**	**1.044**	**2.018**
Miasto Chojnice	172	70	102	**976**	363	613
Gmina Chojnice	84	39	45	**620**	207	413
Czersk	88	42	46	**930**	344	586
Brusy	52	24	28	**449**	104	345
Konarzyny	4	1	3	**87**	26	61

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2017 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	**523**	**499**	207	196	356	347	42	39
Ślusarz	722204	**134**	**7**	6	0	75	5	75	5
Technik ekonomista	331403	**113**	**107**	29	29	74	70	31	28
Kucharz	512001	**98**	**85**	50	42	52	47	6	5
Krawiec	753105	**83**	**82**	0	0	53	53	25	24
Fryzjer	514101	**65**	**65**	46	46	42	42	2	2
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	**65**	**0**	23	0	28	0	20	0
Stolarz	752205	**62**	**15**	12	0	35	11	14	8
Stolarz meblowy	752208	**52**	**9**	0	0	33	6	21	6
Murarz	711202	**47**	**1**	6	0	32	1	27	1
Kelner	513101	**44**	**43**	2	2	25	25	11	11
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	**42**	**37**	22	19	19	19	1	1
Technik handlowiec	522305	**42**	**36**	15	12	23	21	0	0
Rolnik	613003	**41**	**30**	3	0	25	21	13	7
Robotnik gospodarczy	515303	**39**	**17**	5	3	25	13	22	9
Technik mechanik	311504	**38**	**3**	0	0	20	2	20	3
Malarz budowlany	713102	**38**	**20**	1	0	23	16	16	6
Technik prac biurowych	411004	**31**	**30**	9	8	21	20	5	5
Pedagog	235921	**27**	**26**	4	3	16	16	0	0
Technik administracji	334306	**25**	**22**	7	7	12	10	0	0
Obuwnik przemysłowy	815605	**24**	**21**	1	1	20	17	4	4
Technik technologii drewna	311922	**23**	**3**	2	0	9	2	4	2
Technik informatyk	351203	**23**	**10**	13	3	12	7	0	0
Przetwórca ryb	751103	**23**	**21**	6	5	14	14	3	3
Sprzątaczka biurowa	911207	**22**	**22**	0	0	13	13	10	10
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	**22**	**0**	2	0	9	0	8	0
Ekonomista	263102	**21**	**19**	5	5	13	11	1	0
Technik technologii odzieży	311924	**21**	**21**	6	6	16	16	0	0
Technik rolnik	314207	**21**	**12**	1	1	12	8	8	3
Technik hotelarstwa	422402	**21**	**21**	17	17	11	11	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 (Załącznik 3)

W końcu 2017 roku 540 osób bezrobotnych (tj. 15,6%) pozostawało w grupie **„bez zawodu”** (w 2016 roku odsetek ten wyniósł 15,0%).

IV. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa osobista jak i telefoniczna klientów Urzędu (w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego), udzielanie im informacji (np. dotyczących praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy),
3. wydawanie decyzji o:
   - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
   - utracie statusu bezrobotnego,
   - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
   - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
   - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
   - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
   - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
   - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wyżej wymienionych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
11. aktualizacja danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

4.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

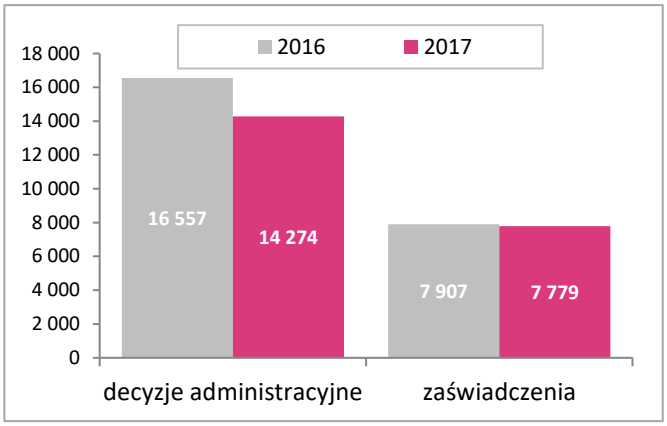
W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowało się **5.656** osób bezrobotnych oraz **77** poszukujących pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub za pośrednictwem sieci Internet czyli tzw. e-rejestrację. W 2017 roku z tej opcji rejestracji skorzystały **83** osoby, w tym **18** osób dokonało pełnej rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego.

4.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2017 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **14.274** decyzje administracyjne, tj. o 2.283 mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2016-2017



W badanym okresie wydano **7.779** zaświadczeń, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (4.706)
- dla ośrodków pomocy społecznej (370 systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia w celu potwierdzenia ubezpieczenia zdrowotnego (278)
- dla innych instytucji (2.425)

W 2017 roku wpłynęło 91 odwołań od decyzji administracyjnych. Z tej liczby 40 odwołań zostało rozpatrzone pozytywnie w I Instancji przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Pozostałe 50 odwołań rozpatrywanych było przez II instancję tj. Wojewodę Pomorskiego, z których 39 zostało utrzymanych w mocy.

4.3. Dodatki aktywizacyjne

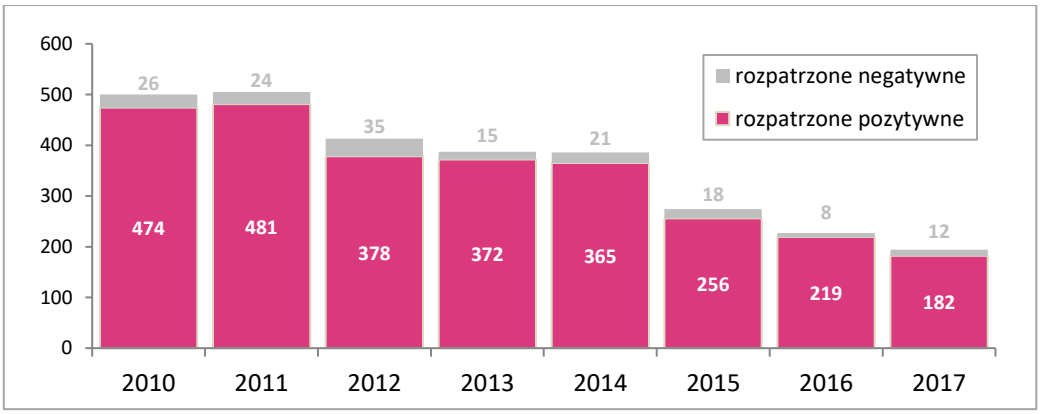
Dodatek aktywizacyjny – oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2017 roku wpłynęły **194** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 33 mniej niż w roku 2016.

Dodatek aktywizacyjny przyznano **182** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **12** osób – nie spełniających kryteriów programu.

Łącznie w 2017 roku wydano **145.788,60 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 33.964,90 zł mniej niż w roku 2016).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2017



Źródło: Opracowanie własne

V. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzą dwa referaty:

- Referat Usług Rynku Pracy,
- Referat Instrumentów Rynku Pracy.

5.1. Podstawowe zadania Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Do podstawowych zadań realizowanych przez Centrum Aktywizacji Zawodowej należy:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe
- organizacja szkoleń
- organizacja subsydiowanych miejsc pracy
- udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

5.2. Realizacja zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Rozwiązania wprowadzone w 2014 roku, zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.) skierowane były na zwiększenie wiarygodności urzędów pracy jako partnerów wspierających proces rekrutacji kandydatów do pracy. Tym samym urzędy pracy zostały zobligowane do **profilowania pomocy** dla bezrobotnych w zależności od oddalenia bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowości do podjęcia zatrudnienia.
Ponadto aby współpraca urzędu pracy z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi była ułatwiona, spośród pracowników urzędu pracy wyznaczono tych, którym powierzono funkcję **doradcy klienta**.

5.2.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z Pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy obejmą opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- ustalanie profilu pomocy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z Pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu Pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym Pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb Pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy – w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowanie środków finansowych Funduszu Pracy,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty Pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2017 roku w Powiatowym urzędzie pracy swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **23 doradców klienta** (podobnie jak w roku 2016).

5.2.2. Profilowanie pomocy

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form współpracy określonych w ustawie.

Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Dla kogo profiluje się pomoc?

Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy.

Jakie są profile pomocy i przypisane do nich formy pomocy?

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

- **Profil pomocy I -** w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, a osobom bezrobotnym do 30 roku życia urząd może zaproponować bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie.

- **Profil pomocy II -** w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak: szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd. z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja.

- **Profil pomocy III -** w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Jak ustala się profil pomocy?

Profil pomocy ustalany jest przez **doradcę klienta** podczas wywiadu z osobą bezrobotną. Wywiad obejmuje 24 pytania, ale odpowiedź na 8 z nich urząd uzyskuje już w trakcie rejestracji. Osoba bezrobotna odpowiada zatem na pozostałe 16 pytań. **Doradca klienta** zaznacza w specjalnym elektronicznym kwestionariuszu odpowiedzi osoby bezrobotnej, a następnie otrzymuje wynik w postaci profilu pomocy.
Ustalony profil pomocy może zostać zmieniony przez **doradcę klienta** jeśli istnieją ku temu uzasadnione powody, przed zakończeniem wywiadu i zatwierdzeniem profilu pomocy zaproponowanego przez system.

Co się dzieje po zakończeniu wywiadu?

Po zakończeniu wywiadu doradca klienta ma obowiązek poinformować osobę bezrobotną o tym, jakimi formami pomocy może ona zostać objęta w ramach ustalonego profilu pomocy i umówić się z bezrobotnym na przygotowanie Indywidualnego Planu Działania.

Tabela 34. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2016 i 2017 roku:

Profil pomocy	I profil pomocy	II profil pomocy	III profil pomocy	Ogółem
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2016 roku	117	7158	765	8.040
Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2017 roku	6	6612	154	6.772

Źródło: Opracowanie własne

5.2.3. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2017 sporządzono 6.746 indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2016 roku 8.031).

5.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2017 roku przez jedenastu pośredników pracy- doradców klienta indywidualnego, z czego dziewięć osób zajmowało się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu, a jedna osoba wykonywała zadania w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Podział zadań - 2 zespoły pośredników pracy.

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono dwa zespoły pośredników pracy:

1) Zespół nr 1 „Monitorujący”- zajmujący się:
   - inicjowaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami,
   - pozyskiwaniem do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
   - realizacją projektu -„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”,
   - kontaktami z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania.
2) Zespół nr 2 „ Ofertowy”- zajmujący się realizacją ofert pracy, w tym doborem kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

5.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

5.3.2. Współpraca z pracodawcami

1. Realizacja ofert pracy

W 2017 roku 932 pracodawców złożyło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach 2.845 oferty pracy na 5.837 miejsc pracy (w 2016 roku odpowiednio 2.572 ofert pracy na 4.918 miejsc pracy).

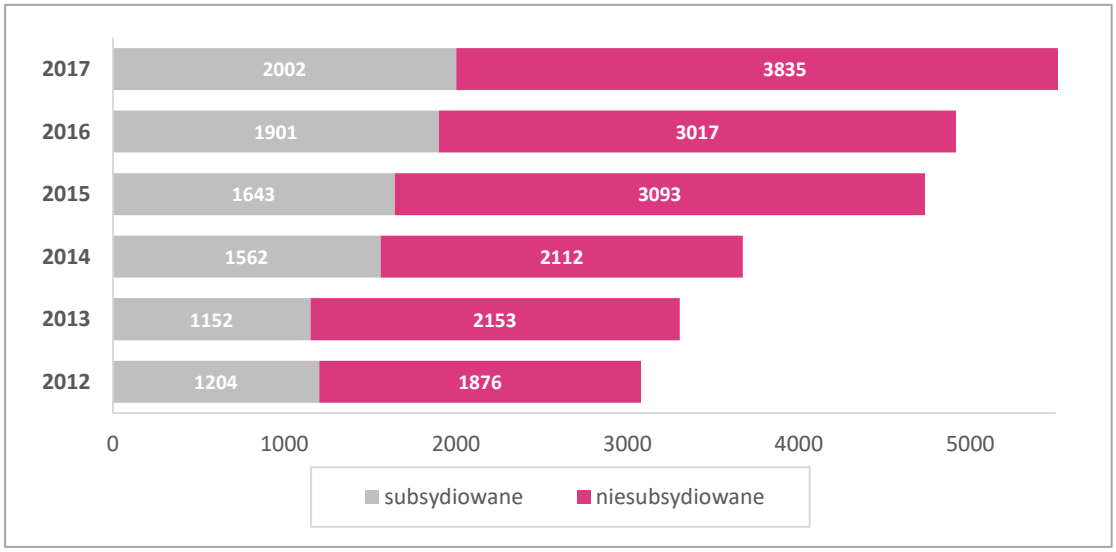
A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono 919 więcej wolnych miejsc pracy. Największy wzrost liczby ofert pracy odnotowano w branży: Produkcja i handel hurtowo detaliczny. *(patrz tabela 36)*

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2017 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2017 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	22	86	101	44	35	43	50	18	150	30	31	24	**634**
Stolarstwo	19	15	17	23	12	56	12	34	29	27	14	17	**275**
Handel hurtowy i detaliczny	27	66	83	51	64	82	46	57	93	67	40	60	**736**
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	210	22	15	49	41	23	28	11	240	127	16	16	**798**
Transport	7	6	21	11	10	10	4	10	48	8	13	14	**162**
Budownictwo	53	85	51	87	72	69	107	87	89	51	54	46	**851**
Przetwórstwo rybne	3	8	32	34	24	13	3	50	18	25	54	0	**264**
Ochrona zdrowia	2	6	11	14	10	33	8	16	30	7	7	4	**148**
Szkoły i Przedszkola	3	7	6	1	0	2	8	22	23	11	2	2	**87**
Produkcja z PCV i metalu	27	42	18	22	54	34	39	60	53	51	44	26	**470**
Usługi dla instytucji i ludności	29	112	42	123	163	135	29	60	110	70	181	61	**1115**
Hotele, restauracje i bary	12	30	26	54	30	16	8	20	33	30	24	14	**297**
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
							Ogółem stanowisk:						**5.837**

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2017



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2016-2017 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2016	2017		
Jednostki Samorządowe	521	634	113	21,69
Stolarstwo	248	275	27	10,89
Handel hurtowy i detaliczny	842	736	-106	-12,59
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	428	798	370	86,45
Transport	186	162	-24	-12,90
Budownictwo	633	851	218	34,44
Przetwórstwo rybne	187	264	77	41,18
Ochrona zdrowia	141	148	7	4,96
Szkoły i Przedszkola	48	87	39	81,25
Produkcja z PCV i metalu	395	470	75	18,99
Usługi dla instytucji i ludności	1027	1115	88	8,57
Hotele, restauracje i bary	262	297	35	13,36
Wydawnictwa	0	0	0	0
Ogółem	4918	5837	919	18,69

Źródło: Opracowanie własne

2. Giełdy pracy

Giełdy pracy – polegają na zorganizowaniu spotkania z pracodawcą zgłaszającym ofertę pracy z wyselekcjonowaną przez pośrednika pracy grupą osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Mogą być one organizowane w siedzibie urzędu pracy lub w miejscu wskazanym przez pracodawcę.
W 2017 roku zorganizowano 71 spotkań w ramach giełd pracy (w 2016 roku - 95). Uczestniczyły w nich 654 osoby bezrobotne (odpowiednio w 2016 roku- 922 osoby bezrobotne). W ramach tej formy pośrednictwa pracy, 25 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie (w ubiegłym roku 37 osób).

W ramach tej formy pomocy pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w zawodach:

- pracownik produkcyjny
- murarz- tynkarz
- monter rusztowań
- patroszacz ryb
- rozbieracz – wykrawacz
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- fryzjer
- pracownik ochrony fizycznej
- szlifierz metali
- sprzedawca
- kasjer sprzedawca

3. Targi pracy

Targi Pracy to zorganizowane przez urząd pracy przedsięwzięcie, w czasie którego dochodzi do spotkania wielu pracodawców i zainteresowanych ich ofertami osób.

Uwaga! Szczegółowy opis targów pracy zorganizowanych w 2017 roku został zamieszczony w rozdziale 9.2.3.

4. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Opracowanie badań i analiz rynku pracy jest jednym z ustawowych zadań samorządu powiatu w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy, na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przeprowadził „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw".

W okresie od września 2017 roku do października 2017 roku czterech pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach skontaktowało się z 111 pracodawcami wytypowanymi z bazy Głównego Urzędu Statystycznego (dane dostarczone przez GUS), z tego z 86 pracodawcami przeprowadziło „Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw".

Analiza wyników badania zamieszczona zostanie w raporcie rocznym z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i opublikowana na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod adresem:

http://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/monitoring-zawodow

5. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2017 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 872 nowych podmiotów gospodarczych. (Odpowiednio w 2016 roku powstało 686 nowych podmiotów gospodarczych).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 503 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 123 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 179. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Konarzyny, tj. 22.

Tabela 37. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2017 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	66	42	8	15	1
luty	53	32	7	11	3
marzec	75	52	7	16	0
kwiecień	57	36	9	10	2
maj	85	43	18	23	1
czerwiec	53	35	7	6	5
lipiec	87	46	18	20	3
sierpień	68	46	8	12	2
wrzesień	89	56	11	21	1
październik	72	39	9	22	2
listopad	54	32	7	13	2
grudzień	68	44	14	10	0
OGÓŁEM	**872**	**503**	**123**	**179**	**22**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

6. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2017 roku w bazie zarejestrowanych było 4.234 podmiotów gospodarczych.
W 2017 roku urząd pozyskał do współpracy 307 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2016 roku pozyskano 420 pracodawców).

Tabela 38 przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 38. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2017 roku założył karty pracodawców.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
B	Górnictwo i wydobywanie	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	36
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2
F	Budownictwo	57
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	66
H	Transport i gospodarka magazynowa	15
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9
J	Informacja i komunikacja	5
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	25
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	24
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	21
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7
S	Pozostała działalność usługowa	15
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

7. Zatrudnianie cudzoziemców

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek zarejestrowania stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach zarejestrowano **1.993** oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca.

W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił wzrost rejestracji o **920** oświadczeń.

Tabela 39. Rejestracja oświadczeń w latach 2016-2017

Kraj	2016	2017
Ukraina	1.062	1.888
Białoruś	6	49
Mołdowa	3	19
Rosja	1	14
Gruzja	1	22
Armenia	-	1
RAZEM	**1.073**	**1.993**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nadal rejestrował oświadczenia wyłącznie poprzez usługę **e-rejestracji**.

Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzona z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców.

Informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców wydaje starosta **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**.

W 2017 roku **55 pracodawców** złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w **Chojnicach 93 wnioski** o wydanie informacji starosty oraz krajowe oferty pracy, zgłaszając 1.251 wolnych miejsc pracy.

(Odpowiednio w 2016 roku 43 pracodawców złożyło 83 wnioski o wydanie informacji starosty oraz krajowe oferty pracy na 581 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2017 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (…): operator urządzeń do przetwórstwa mięsa; pracownik produkcyjny; pomocniczy robotnik w przemyśle spożywczym; patroszacz ryb; tapicer; kierowca C+E; rozbieracz-wykrawacz; stolarz; szwaczka; murarz; tynkarz; spawacz; montażysta- pakowacz.

8. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.
Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.
Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 187 ofert pracy za granicą na 1.707 miejsc pracy.
Najczęściej poszukiwano kierowców autobusu (260 wolnych miejsc pracy) oraz pracowników do zbioru (207 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2017 roku

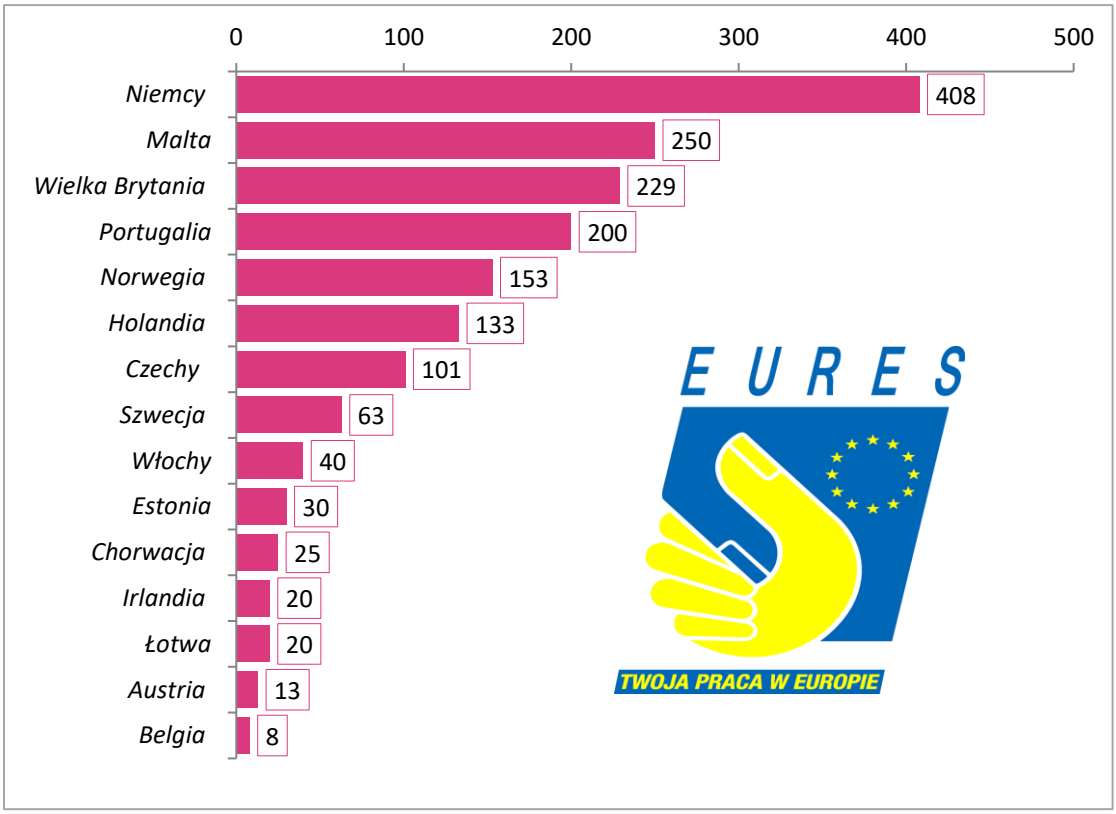
Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
kierowca autobusu	2	260
pracownik do zbioru	2	207
Opiekun/ka środowiskowa	1	200
pracownik produkcji	5	132
komisjoner	2	110
monter rurociągów	1	50

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Kierowca C+E	5	47
pracownik kuchni i restauracji	1	40
stolarz	1	38
spawacz mag	3	32
dekarz	2	31
pracownik do uprawy kwiatów	2	30
pracownik magazynu	1	30
pracownik obsługi klienta	1	30
elektryk	8	28
pomoc kuchenna	2	21
polskojęzyczny pracownik obsługi (call center)	1	20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22 przedstawia liczbę ofert pracy w ramach sieci EURES realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w kraju, które Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przyjął do upowszechnienia w 2017 roku.
Najwięcej, bo 408 miejsc pracy zgłosili pracodawcy niemieccy, w następnej kolejności pracodawcy z Malty (250 wolnych miejsc pracy) i z Wielskiej Brytanii (229 wolnych miejsc pracy). Pracodawcy z Portugalii oferowali 200 wolnych miejsc pracy , a Norwegii – 153.

Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2017 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	5	13
Belgia	7	8
Chorwacja	2	25
Cypr	1	1
Czechy	18	101
Estonia	1	30
Hiszpania	2	8
Holandia	12	133
Irlandia	1	20
Łotwa	1	20
Malta	1	250
Niemcy	88	408
Norwegia	27	153
Portugalia	1	200
Słowacja	5	5
Szwecja	6	63
Wielka Brytania	8	229
Włochy	1	40

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.
W 2017 roku 669 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe, udział w targach pracy.
Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 393 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

9. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2017 roku odnotowano **5 zawiadomień o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia. Zawiadomienia te miały zasięg ogólnopolski i ostatecznie zwolnienia grupowe nie objęły mieszkańców powiatu chojnickiego.

5.4. Poradnictwo zawodowe

W 2017 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie Urzędu, Punkcie Obsługi Klienta w Czersku, Punkcie Obsługi Klienta w Brusach oraz w Kreatorze Przedsiębiorczości.

5.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samozrozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych" decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania" (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2017 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:
- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

Usługi poradnictwa zawodowego świadczono głównie w sali informacji zawodowej (w siedzibie Urzędu) oraz w Kreatorze Przedsiębiorczości wyposażonych w następujące zasoby: przewodniki po zawodach, klasyfikację zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literaturę z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

5.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:
- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza dotychczasowej edukacji i doświadczenia zawodowego, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2017 roku udzielonych zostało 347 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 243).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.
W 2017 roku długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 27 osób (13 osób w roku 2016).

5.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.
Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie). Bank programów zawiera programy porad grupowych opracowane lub zakupione przez urząd pracy albo udostępnione przez inne podmioty. Programy porad grupowych wchodzących w skład banku programów zawierają: nazwę spotkania, czas jego trwania i organizacji, wymagania wstępne dla uczestników, plan nauczania oraz opis treści.

W 2017 roku zorganizowano 21 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyły 123 osoby (w roku 2016 odpowiednio 3 spotkania dla 14 osób).

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2017 roku.

Tematyka	Cel	2017		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Samopoznanie i aktywność kluczem do skutecznego planowania i sukcesu zawodowego	Zapoznanie ze sposobami poszukiwania pracy, określenie zainteresowań i predyspozycji.	4	17	3
Standardy obowiązujące w pisaniu dokumentów aplikacyjnych	Zapoznanie z zasadami sporządzania dokumentów aplikacyjnych, nabycie umiejętności poprawnego pisania dokumentów aplikacyjnych.	4	14	6
Rola komunikacji w autoprezentacji , jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej	Zapoznanie z zasadami skutecznego komunikowania się w autoprezentacji, zapoznanie z zagadnieniami dotyczącymi przygotowania do rozmowy z pracodawcą, zapoznanie z podstawowymi pytaniami pracodawcy.	3	4	1
W drodze po pracę, czyli wszystko o skutecznej autoprezentacji	Zdobycie wiedzy na temat autoprezentacji oraz znaczenie pierwszego wrażenia, poznanie zasad skutecznego komunikowania się, doskonalenie umiejętności poprawnej komunikacji	3	32	26
Jak zainteresować pracodawcę dokumentami aplikacyjnymi	Zapoznanie z rolą i zadaniami dokumentów aplikacyjnych, zasady ich przygotowania oraz nabycie praktycznych umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych	3	28	25
Inspiracja płynie z samopoznania	Bilans mocnych i słabych stron, pomoc w odkryciu i określeniu indywidualnych zainteresowań i preferencji zawodowych, określenie dalszych kierunków rozwoju zawodowego	2	11	11
Mama Aktywna = Mama Ambitna	Zapoznanie się z sytuacją kobiet na rynku pracy oraz poznanie oczekiwań pracodawców, zwiększenie motywacji i wiary we własne możliwości, nabycie wiedzy z zakresu zarządzania czasem, modele życia.	2	17	17
		21	**123**	**89**

Źródło: Opracowanie własne

5.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.
Z indywidualnej informacji zawodowej mogą być korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2017 roku udzielono 347 indywidualnych informacji zawodowych (w tym 288 dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 428 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- procedury ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy,
- informacji na temat możliwości skorzystania ze szkoleń, zarówno grupowych, jak i wskazanych przez osobę bezrobotną,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- wskazówek w zakresie planowania dalszego rozwoju zawodowego.

5.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.
Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2017 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 87 spotkań, w których udział wzięło 610 osób (w tym 492 osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 118 osób niezarejestrowanych). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 72 spotkania dla 540 osób.

Spotkania obejmowały m.in. następującą tematykę:

- „Prawa i obowiązki bezrobotnego, usługi i instrumenty rynku pracy, w tym nowe formy wsparcia oraz usługi EURES w kontekście realizacji projektu „PIERWSZY RAZ W CAZ" skierowanego do osób do 30 r.ż. oraz powyżej 50 r.ż. (z wyłączeniem osób w okresie przedemerytalnym) rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotne" (59 spotkań);
- „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" (16 spotkań);
- „Środki na podjęcie działalności gospodarczej-warsztaty instruktażowe dla uczestników projektu I RAZ W CAZ z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" (4 spotkania).

- „Poszukiwanie pracy – gdzie uzyskać pomoc w starcie” – zajęcia warsztatowe w ramach projektu: „ABSOLWENT NA RYNKU PRACY – OTWARTE DNI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH” VIII EDYCJA 2017/2018 pn. „Przyszłość sukcesem pisana” (6 spotkań),
- „Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej-zasady i procedury ubiegania się” (2 spotkania).

5.5. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

Szkolenia organizowane są w następujących formach:
1. Szkolenia grupowe
2. Szkolenia wskazane przez osobę
3. Studia podyplomowe
4. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy
5. Finansowanie kosztów egzaminów zawodowych i licencji
6. Pożyczka szkoleniowa
7. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych
8. Szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych
9. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

5.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:
- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2017 roku w tej formie wsparcia uczestniczyły 52 osoby (w roku ubiegłym odpowiednio – 62 osoby).

Najczęściej dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 7 osób,
- Prawo jazdy kategorii E do C – 7 osób,
- Spawanie metodą MAG 135 – 3 osoby,
- Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej – 3 osoby,
- Stylizacja paznokci dłoni i stóp, pielęgnacja, zdobienia i masaż – 3 osoby,
- Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp - 2 osoby,
- Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kategorii B – 2 osoby,
- Projektowanie w programie Revit Architecture stopień I – 2 osoby.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 57 wniosków, z czego:

- 50 rozpatrzono pozytywnie,
- 5 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 2 oddalono z powodu braku uprawnień do skierowania na szkolenie (brak statusu osoby bezrobotnej).



Spawanie metodą TIG 141 i cięcia termicznego



Stylizacja paznokci dłoni i stóp, pielęgnacja, zdobienia i masaż



Prawo jazdy kategorii E do C



Spawanie metodą MAG 135

5.5.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem:

- koszt szkolenia – formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej,
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania,
- przejazdu na szkolenie, jeżeli szkolenie odbywa się w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu,
- zakwaterowania, jeżeli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, przy czym odległość od tej miejscowości wynosi co najmniej 80 km od miejsca zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania z uzasadnieniem celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem osoby bezrobotnej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2017 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego, w ramach którego skierowano 1 osobę na szkolenie o kierunku „Projektowanie budowlane w środowisku Autodesk".

Tabela 43. Szkolenia – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
Ogółem	**x**	**8.315.383**

Źródło: Opracowanie własne

5.5.3. Studia podyplomowe

W 2017 roku 2 osoby kontynuowały studia podyplomowe, które rozpoczęły w latach 2015 i 2016.

Finansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Studia menedżerskie MBA MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION" (1 osoba),
- „Terapia manualna tkanek miękkich" (1 osoba).

W 2017 roku nie wpłynął żaden wniosek na dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Tabela 44. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
2017	2	6.163
Ogółem	**x**	**230.500**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 45. Wydatki poniesione na szkolenia bezrobotnych w 2017 roku

Szkolenia – wydatki w 2017 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2018 (zł)	Osoby 2017 (2016)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	**szkolenia wskazane przez osobę**	**107.562**	**63.330**	**20.839**	**52(2)**
	FP Algorytm	0	63.286	11.191	17 (2)
	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca" – REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	28.500	44	0	6
	Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – REZERWA MINISTRA	12.778	0	0	6
	Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi – REZERWA MINISTRA	7.861	0	0	2
	Program na rzecz bezrobotnych długotrwale – REZERWA MINISTRA	1.599	0	0	1
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II) – EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	50.002	0	9.648	18
	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2) – EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2	6.822	0	0	2
2.	**Bony szkoleniowe**	**0**	**3 .449**	**0**	**1**
	FP Algorytm	0	3.449	0	1
3.	**studia podyplomowe**	**0**	**6.163**	**0**	**2 (2)**
	FP Algorytm	0	6.163	0	2 (2)
4.	**badania lekarskie**	**0**	**2.855**	**0**	**36**
Ogółem		**107.562**	**75.797**	**20.839**	**91 (4)**

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 3 do niniejszego opracowania.

5.5.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.
KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku:

1. **Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**
   - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
   - Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
   - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
2. **Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS:**
   - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
   - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
   - wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
   - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015 r., poz. 978).

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzali inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2017 roku odbywało się w **formie kursów**, które odnosiły się ściśle do kompetencji zawodowych.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:
- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia to 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jedną osobę.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis,* o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 100 umów z pracodawcami (w 2016 roku odpowiednio: 124 umowy) na finansowanie kształcenia ustawicznego.

Znaczna większość umów (75%) obejmowała wsparcie kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych. Pozostała część umów dotyczyła kształcenia pracowników i pracodawców w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna.
Ponadto pracodawcy korzystający ze środków rezerwy KFS musieli dodatkowo spełnić przynajmniej jeden z priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy.

Największym zainteresowaniem cieszył się priorytet obejmujący wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury).

Tabela 43. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – wydatki w 2017 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2018 (zł)	Zobowiązania 2019 (zł)	Osoby 2017
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	407 600,00	0,00	0,00	0,00	150
2.	KFS rezerwa	106 300,00	0,00	0,00	0,00	40
Ogółem		**513 900,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**190**

Źródło: Opracowanie własne

5.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Poza kwotami otrzymywanymi z Funduszu Pracy, urząd pracy pozyskuje też środki na aktywizację osób bezrobotnych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Środki finansowe pozostające w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej służą wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister właściwy do spraw pracy może przeznaczyć - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - rezerwę Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi; bezrobotnych długotrwale; bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz programów specjalnych.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa
Środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Europejski Fundusz Społeczny (EFS) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznym oraz rozwoju przedsiębiorczości.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

„Wsparcie dla młodych" jest programem rządowym, który finansowany jest w ramach Funduszu Pracy ze specjalnie wydzielonej części środków. Fundusze na ten cel przeznaczone są na lata 2016-2018. Podziału środków na rok 2016, 2017 i 2018, dokonał minister właściwy do spraw pracy. W skali kraju na sfinansowanie zadania przeznaczono kwotę 2.800 mln zł, z czego w roku 2016 – 700 mln zł i po 1.050 mln zł odpowiednio w roku 2017 i 2018.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, realizując programy na rzecz promocji zatrudnienia, dysponował limitem w wysokości **20.313.300 zł.**

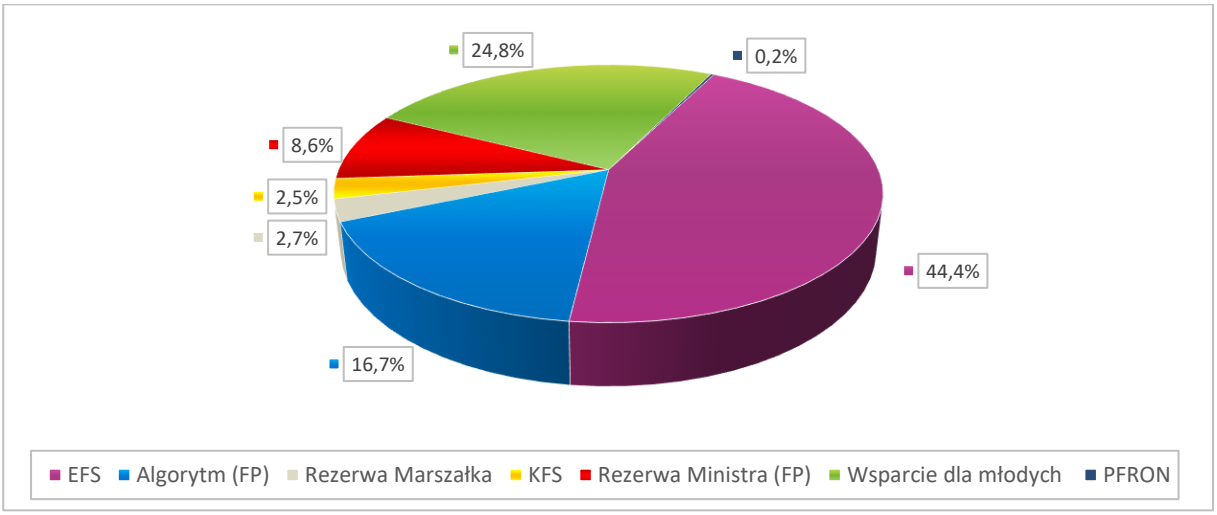
Źródła finansowania programów rynku pracy przestawia poniższa tabela.

Tabela 44. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2017 roku

Lp.	Źródło finansowania programów		Limit środków w 2017 r. (w PLN)
1	**Algorytm (Fundusz Pracy)**		**3.390.165,10**
2	**Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny**		**9.000.134,90**
	z tego	Regionalny Program Operacyjny (RPO)	5.105.963,80
		Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3.894.171,10
3	**Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny**		**600.200**
4	**Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)**		**1.737.100**
5	**Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)**		**5.026.800**
6	**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)**		**513.900**
7	**PFRON**		**45.000**

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne

5.7. Realizacja projektów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" PO WER 1.1.1
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – PROGRAM REGIONALNY

1. „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca"

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

1. „Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi;
2. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus;
3. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi";
4. „Program na rzecz bezrobotnych długotrwale";
5. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat";
6. „Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe".

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" PO WER 1.1.1

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy,* Działanie 1.1. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe,* Poddziałanie 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* - rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)". Projekt zakończy się w grudniu 2018 r. Nadzór nad projektem realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Termin realizacji:

od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Budżet projektu:

7.376.469,10 zł (2017 r. – 3.894.171,10 zł, 2018 r. – 3.482.298 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Podkreślenia wymaga fakt, iż realizacja działania w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była możliwa dopiero od 08.11.2017 r., bowiem od tego dnia Instytucja Pośrednicząca uznaje za kwalifikowalne wydatki związane z udzieleniem tego wsparcia.

Tabela 45. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" w 2017 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	62	1.443.900,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	48	1.044.999,84	
Staże	168	801.871,26	
Prace interwencyjne	86	290.898,00	
Bon na zasiedlenie	34	262.500,00	
Szkolenia	18	50.002,00	
Ogółem	**416**	**3.894.171,10**	

Źródło: Opracowanie własne

W pierwszym roku realizacji ww. projektu, tj. w 2017 wsparciem objętych zostało 414 osób, z tego 168 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 134 osoby podjęły zatrudnienie (86 osób - prace interwencyjne, 48 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 62 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 18 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałe 34 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Dwie uczestniczki projektu skorzystały z podwójnego wsparcia (jedna: staż i prace interwencyjne, druga: bon na zasiedlenie i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej).

Realizacja drugiej części projektu zaplanowana została na 2018 r. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 46. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" zaplanowane na 2018 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu	Wydatki	Źródło finansowania
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	460.000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	62	1.235.000,00	
Staże	53	1.314.098,00*	
Prace interwencyjne	37	340.200,00*	
Bon na zasiedlenie	10	75.000,00	
Szkolenia	14	58.000,00	
Ogółem	**196**	**3.482.298,00**	

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2017 r. i kontynuowanych w 2018 r. oraz umów, które zostaną zawarte w 2018 r.

Źródło: Opracowanie własne

Planowane efekty:

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:
- 43% dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wymienionych poniżej grup docelowych;
- 17% dla osób z niepełnosprawnościami;
- 35% dla osób długotrwale bezrobotnych;
- 48% dla osób o niskich kwalifikacjach.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy w przyszłym roku.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2







W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 *Zatrudnienie*, Działanie 5.1. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy,* Poddziałanie 5.1.2. *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych* – rozpoczął realizację projektu pn. „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)". Projekt zakończy się w grudniu 2018 r. Nadzór nad projektem realizuje Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (Instytucja Pośrednicząca).

Uczestnicy projektu:

Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, spełniające łącznie trzy warunki:

1. posiadają I lub II profil pomocy
2. ukończyły 30 rok życia
3. należą do jednej z poniższych grup:
   - kobiety,
   - osoby z niepełnosprawnościami,
   - osoby długotrwale bezrobotne (wg definicji Komisji Europejskiej osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby pozostające bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy),
   - osoby o niskich kwalifikacjach (osoby bez wykształcenia policealnego i wyższego),
   - osoby powyżej 50 roku życia.

Termin realizacji:

od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

Budżet projektu:

10.084.938,30 zł (2017 r. – 5.105.963,80 zł, 2018 r. – 4.978.974,50 zł)

Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” w 2017 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	171	3.550.526,98	Rezerwa Marszałka/ EFS
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	1.035.000,00	
Prace interwencyjne	74	262.069,71	
Staże	56	251.544,89	
Szkolenia	2	6.822,22	
Ogółem	**348**	**5.105.963,80**	

Źródło: Opracowanie własne

W pierwszym roku realizacji ww projektu, tj. w 2017 r. wsparciem objętych zostało 345 osób, z tego z tego 171 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 74 osoby w ramach prac interwencyjnych, 45 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, 2 osoby ukończyły szkolenia pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji, dzięki czemu również podjęły pracę, a 56 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży. Trzy uczestniczki skorzystały z podwójnego wsparcia (dwie: staż i prace interwencyjne oraz jedna: staż i refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Realizacja drugiej części projektu zaplanowana została na 2018 r. Szczegóły przedstawia poniższa tabela.

Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” zaplanowane na 2018 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	146	2.921.000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	1.035.000,00	
Prace interwencyjne	43	359.100,00*	
Staże	65	643.874,50*	
Szkolenia	5	20.000,00	
Ogółem	**304**	**4.978.974,50**	

*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2017 r. i kontynuowanych w 2018 r. oraz umów, które zostaną zawarte w 2018 r.

Źródło: Opracowanie własne

Planowane efekty:
osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:
- 33% dla osób powyżej 50 roku życia;
- 33% dla osób z niepełnosprawnościami;
- 30% dla osób długotrwale bezrobotnych;
- 38% dla osób o niskich kwalifikacjach;
- 39% dla kobiet.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy w przyszłym roku.

Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca”/Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Zmniejszenie deficytu kadrowego na regionalnym rynku pracy poprzez dostosowanie umiejętności osób bezrobotnych do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz wspieranie zatrudnienia w rozwijających się usługach, istotnych dla regionu branżach, branżach kluczowych, przedsięwzięciach w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych (ZIT), Zintegrowanych Przedsięwzięć Terytorialnych (ZPT), a także wyłaniających się inteligentnych specjalizacji regionu.

Uczestnicy programu:

Działania w ramach Programu Regionalnego skierowane były do osób bezrobotnych, dla których ustalono II profil pomocy ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych
- bez doświadczenia zawodowego
- absolwentów, w tym osób które ukończyły szkołę wyższą (w 12 m-cy po ukończeniu szkoły).

Termin realizacji:

2017 r.

Budżet programu:

600.200,00 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne
- szkolenia
- staże

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, dłoni i stóp”
2. „Akredytowany kurs masaży orientalnych i ajuwerdyjskich”
3. „Instruktor fitness (aerobic, step, TBC, stretching, pilates, sztangi, kettlebells)”
4. „Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kategorii B”
5. „Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp”
6. „Pielęgnacja i stylizacja paznokci dłoni i stóp oraz wizaż”

Branże, w których uczestnicy programu zdobywali doświadczenie zawodowe w ramach zorganizowanych staży:

- działalność związana z kulturą, rozrywką, rekreacją
- działalność usługowa, handel
- administracja publiczna
- opieka zdrowotna
- produkcja

Branże, w których uczestnicy programu podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- działalność usługowa, handel
- budownictwo
- produkcja

Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Region, Gospodarka i Praca" według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14	295.663,12	Rezerwa Marszałka
Staże	29	168.600,00	
Prace interwencyjne	30	107.436,88	
Szkolenia	6	28.500,00	
Ogółem	**79**	**600.200,00**	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 79 osób, z tego 29 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 6 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęły również pracę, 44 pozostałych uczestników programu podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (14 osób) oraz w ramach prac interwencyjnych (30 osób).

„Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi" Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 7 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- roboty publiczne

Termin realizacji:

marzec – grudzień 2017 r.

Organizator robót publicznych:

Szpital Specjalistyczny w Chojnicach

Budżet programu:

19.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi"

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	7	19.000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Ogółem	**7**	19.000,00	

Źródło: Opracowanie własne

Na podstawie ustawy z dnia 07.09.2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. z 2017 r., poz. 489 ze zm.) wójt lub burmistrz właściwy ze względu na miejsce zamieszkania dłużnika alimentacyjnego informuje urząd pracy o potrzebie aktywizacji zawodowej konkretnego dłużnika. Z uwagi na dość liczną grupę dłużników alimentacyjnych (marzec 2017 r. – 46 osób), Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach podjął się w 2017 r. realizacji trudnego programu aktywizacji zawodowej omawianej grupy osób bezrobotnych. Przeprowadzona rekrutacja nie wyłoniła wymaganej liczby uczestników programu (planowano 10 osób), co wynikało przede wszystkim z odmowy przyjęcia propozycji pracy, często nieuzasadnionej (15 osób zostało pozbawionych z tego powodu statusu osoby bezrobotnej). Potwierdza to fakt, że dłużnicy alimentacyjni uchylają się od podjęcia zatrudnienia. Propozycję pracy otrzymały 42 osoby, ostatecznie na rozmowę do pracodawcy poszło 29 osób, a zatrudnienie w ramach robót publicznych na stanowisku robotnik gospodarczy podjęło tylko 7 dłużników. Liczby mówią same za siebie. W grudniu 2017 r. liczba dłużników alimentacyjnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wynosiła 36. Zatem konieczne jest podejmowanie dalszych działań, które mamy nadzieję, pozwolą kolejnym dłużnikom alimentacyjnym wrócić na rynek pracy, a może nawet na nim pozostać.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus”* Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 102 osób bezrobotnych, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne
- szkolenia
- staże

Termin realizacji:

marzec – grudzień 2017 r.

Budżet programu:

760.400,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (…)” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	22	469.373,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Roboty publiczne	72	268.000,10	
Szkolenia	6	12.777,58	
Staże	2	10.249,32	
Ogółem	**102**	760.400,00	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęte zostały 102 osoby bezrobotne, z tego 94 osoby podjęły zatrudnienie (72 osoby – roboty publiczne, 22 osoby - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 6 osób ukończyło szkolenia pozwalające na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu podjęli również pracę. Pozostałym dwóm osobom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Organizatorzy robót publicznych:
1. Starostwo Powiatowe w Chojnicach
2. Urząd Gminy w Chojnicach
3. Urząd Miejski w Chojnicach

Stanowiska utworzone w ramach programu – roboty publiczne

- Opiekun dzieci na przejściach dla pieszych
- Pracownik I stopnia
- Pracownik II stopnia
- Robotnik gospodarczy
- Technik prac biurowych

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego
- Kierowca mechanik
- Kosmetyczka
- Laborant weterynaryjny
- Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
- Operator DTP
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Robotnik gospodarczy
- Stolarz
- Ślusarz
- Technik dentystyczny
- Technik prac biurowych
- Zaopatrzeniowiec

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Stylizacja paznokci dłoni i stóp, zdobienia i masaż”
2. „Revit Architecture stopień I”
3. „Konsultant ślubny”
4. „Akredytowany kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi”
5. „PFS PILATES LEVEL I - instruktor pilates”
6. „Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej”

„Program na rzecz bezrobotnych długotrwale”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 2 osób bezrobotnych długotrwale.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- prace interwencyjne
- szkolenie
-

Termin realizacji:

maj – grudzień 2017 r.

Budżet programu:

6.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych długotrwale” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Prace interwencyjne	1	4.401,18	**Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy**
Szkolnie	1	1.598,82	
Ogółem	**2**	**6.000,00**	

Źródło: Opracowanie własne

Mając na uwadze wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach (maj 2017 r. - ok. 60% ogółu bezrobotnych), podjęliśmy się w 2017 r. realizacji programu aktywizacji zawodowej właśnie tej grupy bezrobotnych. Osoby długotrwale bezrobotne są niestety mniej atrakcyjne w oczach pracodawców, stąd opór pracodawców przed ich zatrudnianiem. Realizacja ww. programu pokazała to bardzo wyraźnie, bowiem środki przeznaczone na zatrudnienie subsydiowane (RKW, PI) oraz organizację staży pozostały niewykorzystane przez pracodawców. Problem dotyczył doboru kandydatów na stanowiska poszukiwane przez pracodawców spośród osób długotrwale bezrobotnych, ale też ewentualnych (i pewnie nieuniknionych) wakatów i ich uzupełniania. Prowadzona akcja promująca ww. program nie przyniosła efektów, dlatego też pomimo podejmowanych przez kilka miesięcy działań, zainteresowanie pracodawców programem pozostało niemalże zerowe. Również osoby bezrobotne w minimalnym stopniu były zainteresowane szkoleniami indywidualnymi. W związku z powyższym w ramach ww. programu wsparciem objęte zostały tylko 2 osoby długotrwale bezrobotne. Jedna z nich podjęła zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych na stanowisku opiekun medyczny, a druga ukończyła szkolenie „Prawo jazdy kategorii E do B”.

„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 33 osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- szkolenia
- staże

Termin realizacji:

maj – grudzień 2017 r.

Budżet programu:

364.700,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12	278.050,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Prace interwencyjne	10	35.200,00	
Roboty publiczne	5	24.889,17	
Staże	4	18.700,00	
Szkolenia	2	7.860,83	
Ogółem	**33**	**364.700,00**	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęte zostały 33 osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi, z tego 27 osób podjęło zatrudnienie (12 osób – refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 10 osób - prace interwencyjne, 5 osób - roboty publiczne), a 2 osoby ukończyły szkolenia podwyższające kwalifikacje. Pozostałym (4) uczestnikom program umożliwił zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży.

Organizatorzy robót publicznych:
1. Starostwo Powiatowe w Chojnicach
2. Urząd Gminy w Konarzynach

Stanowiska utworzone w ramach programu – roboty publiczne

- Pracownik I stopnia
- Robotnik gospodarczy

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Grawer
- Kelner
- Magazynier
- Monter konstrukcji stalowych
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Przedstawiciel handlowy
- Spawacz
- Stolarz
- Ślusarz
- Zaopatrzeniowiec

Stanowiska utworzone w ramach programu – prace interwencyjne:

- Czyściciel basenów pływackich
- Dekarz
- Fryzjer
- Kierowca samochodu dostawczego
- Nauczyciel przedszkola
- Spawacz
- Sprzedawca
- Stolarz

Kierunki szkoleń zrealizowanych przez uczestników programu:

1. „Stylizacja paznokci dłoni i stóp, pielęgnacja, zdobienia i masaż”
2. „ Operator koparki jednonaczyniowej klasa III, do 25 ton”

„Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 99 osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego, na terenie którego w roku 2017r. miała miejsce nawałnica.

Działania:
- promocja
- rekrutacja
- prace społecznie użyteczne
- roboty publiczne

Organizator prac społecznie użytecznych:
Gmina Brusy

Organizatorzy robót publicznych:
1. Starostwo Powiatowe w Chojnicach
2. Urząd Gminy w Chojnicach
3. Urząd Gminy w Konarzynach
4. Urząd Miejski w Brusach
5. Urząd Miejski w Chojnicach
6. Urząd Miejski w Czersku

Termin realizacji:
wrzesień – grudzień 2017 r.

Budżet programu:
357.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Roboty publiczne	95	356.028,00	**Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**
Prace społecznie użyteczne	4	972,00	
Ogółem	**99**	**357.000,00**	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 99 osób bezrobotnych, z tego 95 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych, a 4 osoby zostały skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na stanowisku pracownik gospodarczy.

Stanowiska utworzone w ramach programu – roboty publiczne
- Goniec
- Pomoc administracyjna
- Pracownik fizyczny
- Pracownik kancelaryjny
- Pracownik I stopnia
- Robotnik gospodarczy
- Sprzątaczka

Realizacja ww. programu wynikała z potrzeby aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz konieczności podjęcia szybkich działań, aby w jak najkrótszym czasie naprawić to, co zostało zniszczone w wyniku nawałnicy tak, aby ludzie mogli zacząć w miarę normalnie żyć, chociaż do powrotu do normalności potrzeba będzie wielu miesięcy ciężkiej pracy, solidarności i wzajemnego wsparcia.

Zadania zrealizowane przez uczestników ww. programu:

- usuwanie połamanych konarów i gałęzi z dróg gminnych, chodników, poboczy, zieleńców;
- obcinanie nadłamanych gałęzi;
- udrażnianie studzienek deszczowych;
- czyszczenie rowów melioracyjnych;
- prace porządkowe na placach zabaw, cmentarzach, miejscach pamięci itd.;
- zbieranie z ulic piasku po ulewach;
- cięcie i układanie połamanego drewna;
- załadunek połamanych gałęzi do wywozu;.
- prostowanie i naprawa znaków drogowych;
- wydawanie i przyjmowanie darów;
- pomoc w porządkowaniu posesji poszkodowanych w nawałnicy;
- pomoc przy wywozie gruzu z rozebranych domów;
- zabezpieczanie uszkodzonych dachów i ich naprawa;
- pracownicy biurowi: prowadzenie korespondencji, przygotowywanie umów z darczyńcami, zestawień, prowadzenie spraw księgowych z zakresu otrzymanych środków pomocowych, przygotowywanie protokołów z szacowania zakresu i wysokości szkód, współpraca z rolnikami, pomoc w prowadzeniu dokumentacji związanej z nawałnicą.

„Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat”
Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa 11 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, mieszkańców powiatu chojnickiego.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Budżet programu:

230.000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat”

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	11	230.000,00	**Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy**
Ogółem	**11**	**230.000,00**	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objętych zostało 11 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, które znalazły zatrudnienie w ramach programu wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska utworzone w ramach programu - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:

- Kierowca samochodu dostawczego
- Magazynier
- Monter stolarki budowlanej
- Pakowacz ręczny
- Pomocniczy robotnik budowlany
- Sprzedawca
- Ślusarz
- Technik prac biurowych.

5.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2017

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W dwóch pierwszych – zakończonych już – okresach programowania w 15 projektach ze wsparcia skorzystało ponad 3.800 osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 32 mln zł. Obecna perspektywa finansowa, obejmująca lata 2014–2020, wdrażana jest poprzez 6 krajowych programów operacyjnych oraz 16 regionalnych programów operacyjnych. Jednym z krajowych programów operacyjnych, w ramach którego Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje projekty, jest program Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Jego celem jest aktywizacja zawodowa osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez zatrudnienia. Natomiast celem regionalnych programów operacyjnych jest wspieranie rozwoju regionów, m. in. w zakresie zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy. W bieżącym okresie programowania zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet sięga niemal 22 mln zł.

Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	**2004-2005**	**„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727.891,00	296
	2004-2005	**„Powrót do aktywności”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776.244,00	276
	2005-2006	**„Młodzi na start”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.379.552,89	406
	2005-2006	**„Kolejna szansa”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.295.826,00	266
	2006-2007	**„Krok w przyszłość”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1.006.883,07	437
	2006-2007	**„Szansa na jutro”**	**Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich** Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1.323.268,61	459
Źródło: Opracowanie własne			**Ogółem**	**6.509.665,57**	**3.931**

Tabela 57. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu	Liczba uczestników
Okres programowania 2007-2013	**2008**	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.012.715,00	709
	2009	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4.235.771,00	477
	2010	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.442.504,00	604
	2011	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.374.400,00	289
	2012	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2.697.500,00	303
	2012	**„Aktywna jesień życia”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.3	49.998,00	15
	2012	**„Nowe horyzonty”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123.586,00	15
	2013	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5.232.400,00	551
	2014	**„Kapitał ludzki bogactwem regionu”**	**Program Operacyjny Kapitał Ludzki** Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8.043.300,00	871
			Ogółem	**32.212.174**	**3.834**

Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020

Okres programowania 2014-2020	**2015-2016**	**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”**	**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	**2015 r.:** 3.163.900,00 **2016 r.:** 561.024. 78	420
	2015	**„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”**	**Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego** Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2.494.100,00	125
	2016	**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”**	**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2.824.118.32	294
	2016	**„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”**	**Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego** Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3.811.920,80	251
	2017	**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”**	**Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój** Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	3.894.171,10	414
	2017	**„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”**	**Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego** Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	5.105.963,80	345
			Ogółem	**21.855.198,80**	**1.849**

Źródło: Opracowanie własne

5.8.1. Erasmus+

Projekt „Młodzi na rynku pracy – problemy, zadania, perspektywy”
Program Erasmus+, sektor Kształcenie i szkolenia zawodowe, Akcja 1 – Mobilność kadry

Lider projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach
Partnerzy:
- Fundacja Gospodarcza Pro Europa,
- Associação Intercultural Amigos da Mobilidade.

Uczestnicy projektu: 12 pracowników PUP Chojnice i 4 pracowników Fundacji.
Termin realizacji projektu: 01.06.2015 r. - 31.05.2017 r.

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zakończył realizację projektu „Młodzi na rynku pracy – problemy, zadania, perspektywy”. Podsumowanie projektu miało miejsce podczas seminarium, które odbyło się 23.05.2017 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Jego celem było upowszechnianie rezultatów projektu, a także zapewnienie możliwości wymiany poglądów na temat problemu bezrobocia wśród osób młodych, dyskusja dotycząca wsparcia procesu przygotowania osób młodych do wejścia na rynek pracy. Przedsięwzięcie skierowane było przede wszystkim do przedstawicieli lokalnych władz wpływających na kształtowanie rozwiązań w kwestiach oświaty i przeciwdziałania bezrobociu, przedstawicieli oświaty, pracodawców. W seminarium uczestniczyli m. in. Starostwa Powiatu Chojnickiego, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy, przedstawiciel Cechu Rzemiosł, szkolny doradca zawodowy.

Seminarium było doskonałą okazją do potwierdzenia stawianej przez nas tezy, że kształcenia i przeciwdziałania bezrobociu nie można traktować oddzielnie.



5.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

5.9.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych, którym ustalony został II profil pomocy.
Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.
W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2017 roku zawierano umowy do 6-ciu miesięcy, z comiesięczną refundacją nie wyższą niż **800,00** zł + płatne przez pracodawcę składki ZUS na ubezpieczenia społeczne (od refundowanego wynagrodzenia).

Tabela 59. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	165.025	43.043	33(132)
2.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca" - Rezerwa Marszałka/Fundusz Pracy	107.437	0	0	31(0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" POWER 1.1.1	290.898	0	131.756	90(0)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2	262.070	0	114.329	75(0)
5.	Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra	35.200	0	0	10(0)
4	Program na rzecz bezrobotnych długotrwale – Rezerwa Ministra	4.401	0	0	1(0)
Razem		**700.006**	**165.025**	**289.128**	**240(132)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku zawarto 169 umów na organizację prac interwencyjnych (12 umów z FP, 71 z POWER, 58 z RPO WP, 9 z Rezerwy Ministra – Wieś, 1 z Rezerwy Ministra - DB, 18 z Programu Regionalnego, 123 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 206 wniosków, z czego:
- 170 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 18 zostało rozpatrzone negatywnie,
- 18 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:
- negatywna ocena formalna,
- negatywna ocena merytoryczna.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 372 osoby bezrobotne, z czego: 240 osób skierowano w 2017 roku, a 132 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2016 roku.

W porównaniu do roku 2016, kiedy zawarto 117 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 384 osób, nastąpił wzrost o 14,44% w odniesieniu do zawartych umów i spadek o ok. 3,13% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 60. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2017 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	99	66	117
Gmina Chojnice	18	15	41
Czersk	29	21	51
Brusy	18	16	25
Konarzyny	2	2	2
Inne	3	3	4
Ogółem	**169**	**123**	**240**

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:
- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: sprzedawca, fryzjer, murarz, stolarz magazynier, pomocniczy robotnik budowlany oraz robotnik gospodarczy.

Tabela 61. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1.095	823.054
2005	1.148	2.126.691
2006	1.057	2.223.591
2007	917	2.056.552
2008	450	1.301.321
2009	360	747.646
2010	191	551.390
2011	222	605.114
2012	162	476.094
2013	173	591.852
2014	327	959.413
2015	335	1.033.980
2016	384	1.040.076
2017	372	865.031
Ogółem	**X**	**15.401.805**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, któremu ustalony został II profil pomocy, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 62. Roboty publiczne

Roboty publiczne – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	**984.843**	241.024	182 (22)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (…)” – Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	268.000	0	0	72 (0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	24.889	0	0	5 (0)
4.	„Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe” - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	356.028	0	0	95(0)
5.	„Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi” Ministra/Fundusz Pracy	19.000	0	0	7 (0)
RAZEM		**667.917**	**984.843**	**241.024**	**361 (22)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku zawarto 68 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 361 osób, w czego 339 osób skierowano w roku 2017, a 22 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2016.
W porównaniu do roku 2016, kiedy zawarto 48 umowy, a programem objęto 287 osób nastąpił wzrost w odniesieniu do zawartych umów o ok. 42% i ok. 26% w stosunku do osób objętych robotami publicznymi.

Przyznane środki FP Algorytm były odpowiedzią na zapotrzebowanie samorządów na rok 2017 na organizację robót publicznych, urząd pracy w pełni zabezpieczył potrzeby samorządów na ich realizację.
Ponadto złożono wnioski na dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na organizację robót publicznych, dzięki temu PUP pozyskał dodatkową kwotę środków dofinansowania w ramach 4 programów.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, pracownik fizyczny, sprzątaczka, technik prac biurowych.

Tabela 63. Organizatorzy robót publicznych w roku 2017 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków FP (zł)
Starostwo Powiatowe	22	44	480.324
Miasto Chojnice	13	154	451.135
Gmina Chojnice	11	52	252.667
Gmina Czersk	4	27	149.725
Gmina Brusy	8	39	189.673
Gmina Konarzyny	7	14	89.855
Pozostałe organizacje	3	9	39.381
Ogółem	**68**	**339**	**1.652.760**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 64. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	413	1.039.537
2005	229	744.743
2006	69	431.520
2007	-	-
2008	323	750.545
2009	283	726.686
2010	383	797.229
2011	154	196.171
2012	186	428.067
2013	198	561.180
2014	83	393.398
2015	327	1.312.918
2016	287	1.326.036
2017	361	1.652.760
Ogółem	**X**	**10.360.790**

Źródło: Opracowanie własne

5.8.3 „Wsparcie dla młodych”

Program wspierający aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia posiadających II profil pomocy. Program miał na celu wsparcie pracodawców oraz przedsiębiorców w postaci refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy, z tego – 12 m-cy okres refundacji, 12 m-cy – okres utrzymania zatrudnienia.
W roku 2017 zawierano umowy z comiesięczną refundacją 1950,00 zł + płatne przez pracodawcę/przedsiębiorcę składki ZUS na ubezpieczenia społeczne (od refundowanego wynagrodzenia).

W 2017 roku wpłynęły ogółem 243 wnioski, z czego:
- 220 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 12 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 11 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:
- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna – wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

W roku 2017 zawarto 220 umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Jeden pracodawca nie dotrzymał warunków umowy, co skutkowało jej rozwiązaniem oraz zwrotem otrzymanej pomocy.

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne to: usługi, handel oraz budownictwo.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: pomocniczy robotnik budowlany oraz sprzedawca.

Tabela 65. „Wsparcie dla młodych”

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia - wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	5.014.410,40	0	4.973.339,65	322

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 66. „Wsparcie dla młodych” w roku 2017 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	**Liczba miejsc pracy**
Miasto Chojnice	115	134
Gminy Chojnice	32	35
Gminy Brusy	20	24
Gminy Czersk	42	44
Konarzyny	1	1
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	7	7
Ogółem	**217**	**245**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.3. Staże

Staż – nabywanie przez bezrobotnego (posiadającego II profil pomocy) umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

Umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni w przypadku programów finansowanych z Funduszu Pracy, bądź deklarowali umowę o pracę lub umowę zlecenia na minimum 3 miesiące w przypadku programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2017 roku urząd nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2016 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 401 wniosków, z czego:

- 324 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 18 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 59 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku,
- negatywna ocena merytoryczna – wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 67. Umowy stażowe

Umowy stażowe – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	932.969	271.272	172(70)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego *Mieszkanie Plus*" Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	10.249	0	0	2(0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi" Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	18.700	0	0	4(0)
4.	Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego – Region, Gospodarka i Praca"/Rezerwa Marszałka	168.600	0	0	29(0)
5.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III) PO WER 1.1.1	801.871	0	907.371	168(0)
6.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2	251.545	0	144.159	56(0)
7.	Badania lekarskie stażystów	0	12.925	-	-
Razem		**1.250.965**	**945.894**	**1.322.802**	**431(70)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku stażami objęto 431 osób bezrobotnych. Wśród tych osób 70 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2016 roku. W analogicznym okresie 2016 roku stażami objęto 618 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 236 osób bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy kontynuowały programy stażowe rozpoczęte w 2015 roku.

Tabela 68. Organizacja staży w roku 2017 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	**Liczba miejsc stażu - program stażowy**
Miasto Chojnice	142	213
Gmina Chojnice	36	38
Czersk	54	57
Brusy	28	33
Konarzyny	6	6
inne	2	2
Ogółem	**268**	**349**

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do firm zajmujących się świadczeniem usług (np. fryzjerskich, kosmetycznych, w zakresie prac budowlanych, księgowości, ubezpieczeń, mechaniki pojazdowej, stolarskich), jednostek administracji oraz podmiotów zajmujących się handlem.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, sprzedawca, technik administracji, doradca klienta i sekretarka.

W roku 2017 czterech organizatorów stażu, po uprzednim przerwaniu stażu przez bezrobotnego z tzw. własnej winy, nie zdecydowało się na uzupełnienie powstałego wakatu miejsca stażu, a pięciu pomimo złożonego wniosku ostatecznie zrezygnowało, głównie z uwagi na bezskuteczną rekrutację.

Tabela 69. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	210	451.852
2005	368	722.800
2006	462	971.162
2007	497	1.263.256
2008	277	1.176.498
2009	667	2.526.531
2010	983	4.316.164
2011	539	1.910.069
2012	471	2.133.408
2013	558	3.209.639
2014	543	2.951.048
2015	625	3.139.745
2016	619	3.158.398
2017	431	2.196.859
Ogółem	**X**	**30.127.429**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	40	416.290
2005	135	1.524.000
2006	173	1.963.850
2007	213	2.662.510
2008	281	3.969.433
2009	226	4.007.615
2010	342	6.345.175
2011	180	3.024.467
2012	152	2.701.879
2013	161	3.196.729
2014	129	2.489.600
2015	169	3.535.450
2016	128	2.717.400
2017	117	2.718.600
Ogółem	**x**	**41.272.998**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 71. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2016-2017

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2016	0	0	0	18	14	14	4	9	1	27	16	25	**128**
2017	0	0	9	10	7	17	3	18	8	8	7	30	**117**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017

	2016	2017	wzrost/ spadek
Powiat ogółem	**128**	**117**	**-11**
Miasto Chojnice	55	44	-11
Gmina Chojnice	26	29	+3
Czersk	22	17	-5
Brusy	24	21	-3
Konarzyny	1	6	+5

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2017 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2018 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	239.000	0	10
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1	1.443.900	0	0	62
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	1.035.000	0	0	45
4.	Badania lekarskie	0	35	0	1
5.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	45.000	0	0	1
Ogółem		**2.523.900**	**239.735**	**0**	**119**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku przyznano 117 dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.718.600 zł. W porównaniu do 2016 roku, kiedy przyznane zostało 128 dotacji w kwocie 2.717.400 zł, nastąpił spadek o 8,59% w odniesieniu do osób rozpoczynających działalność gospodarczą natomiast wydatkowano większą kwotę o 5% w odniesieniu do kwoty wydatkowanych środków.

Oprócz dotacji udzielonych z Funduszu Pracy i EFS, w 2017 roku, przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby niepełnosprawnej w kwocie 45.000 zł sfinansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 10 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta i 9 mężczyzn) na łączną kwotę: 234.000 zł.

Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
47.99 Z – Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1** dotację otrzymały 62 osoby bezrobotne (w tym 20 kobiet i 42 mężczyzn), na łączną kwotę: 1.443.900 zł.

Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z - Działalność usługowa związana z leśnictwem	1
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	1
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	5
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	6
43.12 Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	2
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	9
46.90 Z - Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	2
47.74 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.91 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet	2
59.11 Z - Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
70.22 Z - Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	1
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	2
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	2
75.00 Z – Działalność weterynaryjna	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
93.13 Z - Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	6

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu **„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2)** dotację otrzymało 45 osób bezrobotnych (w tym 14 kobiet i 31 mężczyzn), na łączną kwotę: 1.035.000 zł.

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
16.29 Z - Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	1
25.50 Z - Kucie, prasowanie, wytłaczanie i walcowanie metali; metalurgia proszków	1
25.61 Z - Obróbka metali i nakładanie powłok na metale	1
25.62 Z – Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.02 Z – Produkcja mebli kuchennych	1
31.09 Z - Produkcja pozostałych mebli	2
41.20 Z – Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	1
43.21 Z – Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
43.22 Z – Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z – Zakładanie stolarki budowlanej	3
43.33 Z – Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	2
43.39 Z – Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z – Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	6
47.11 Z - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.82 Z - Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	1
55.20 Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.10 Z – Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
74.20 Z – Działalność fotograficzna	1
81.21 Z – Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
93.13 Z - Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	2
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	4
96.09 Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

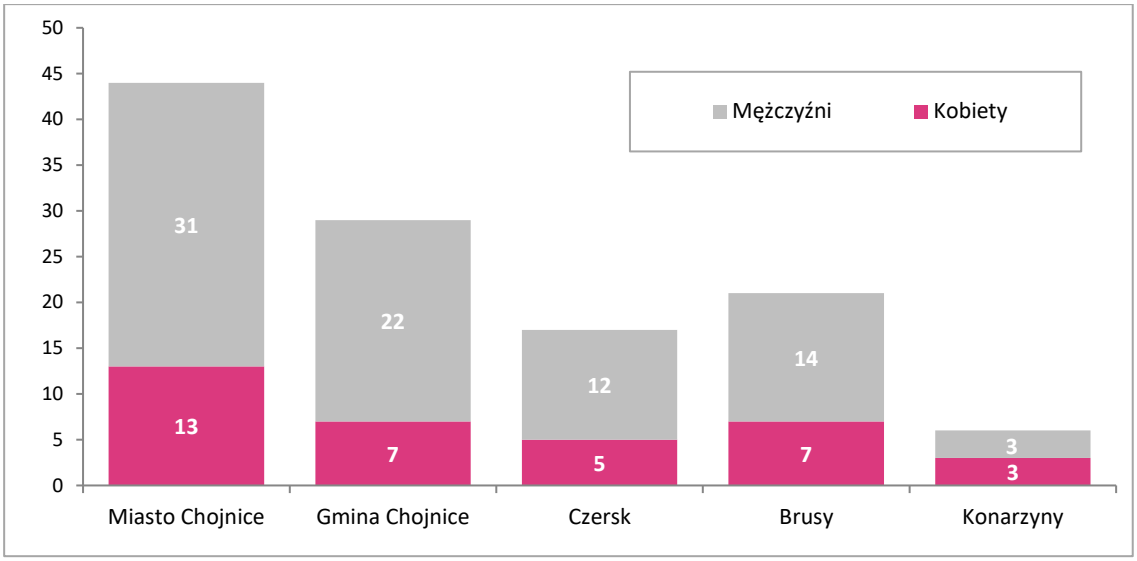
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	44	13	31
Gmina Chojnice	29	7	22
Miasto Czersk	8	3	5
Gmina Czersk	9	2	7
Miasto Brusy	10	5	5
Gmina Brusy	11	2	9
Gmina Konarzyny	6	3	3
RAZEM:	**117**	**35**	**82**

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne

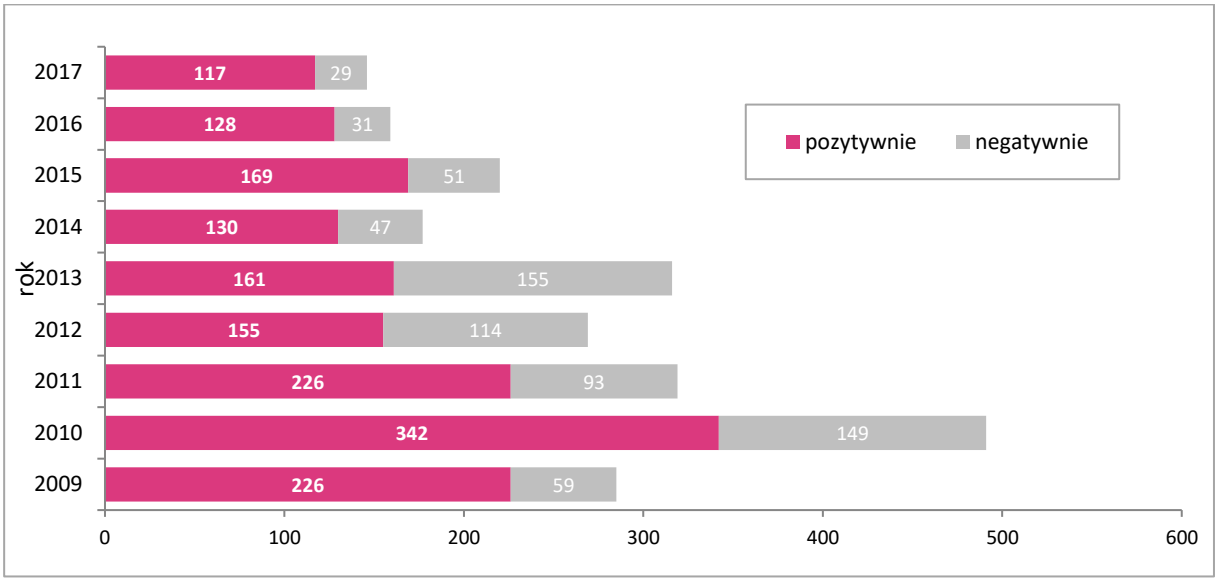
W 2017 roku wpłynęło ogółem 149 wniosków, z czego:

- 117 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 29 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 2 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy
- 1 z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2017



Źródło: Opracowanie własne

5.8.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2017 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 243 wniosków na utworzenie 293 stanowisk, z czego:

- 229 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 8 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 6 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie były m.in.:

- braki formalne,
- brak posiadania w ewidencji osób bezrobotnych kandydatów spełniających wymogi pracodawcy jak i wymogi ogłoszonego konkursu,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażanym lub doposażanym stanowiskiem pracy,
- niska ocena racjonalności przewidywanych wydatków związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy.

Umowy zawarto z 229 (w tym 1 rezygnacja pracodawcy z realizacji umowy) pracodawcami na utworzenie 293 stanowisk pracy na łączną kwotę: 6.464.465,50 zł.

Dodatkowo w badanym okresie skierowano 121 osób na powstałe wakaty w ramach umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zawartych przed 2017 rokiem, co daje łączną liczbę skierowanych: 414 osób.

Tabela 78. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2017 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2018 (zł)	Osoby 2017
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	595.852,56	0	27
2.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a tak ze realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – Rezerwa Ministra	469.373	0	0	22
3.	Program „aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi" - Rezerwa Ministra	278.050	0	0	12
4.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy" – Rezerwa Ministra	230.000	0	0	11
5.	Program Regionalny Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego „Region, Gospodarka i Praca" – Rezerwa Marszałka	295.663,12	0	0	14
6.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" PO WER 1.1.1	1.044.999,84	0	0	48
7.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3) RPO WP 5.1.2	3.550.526,98	0	0	159
Ogółem		**5.868.612,94**	**595.852,56**	**0**	**293**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 79. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	98	126
Gminy Chojnice	54	63
Miasta Brusy	22	32
Gminy Brusy	4	5
Miasta Czersk	12	18
Gminy Czersk	30	41
Konarzyny	2	3
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	5	5
Ogółem	**228**	**293**

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: sprzedawca, spawacz, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik obsługi monitoringu, cukiernik, robotnik gospodarczy, piaskarz, sprzątaczka biurowa, pomoc mechanika, stolarz, kucharz, pomoc lakiernika, monter konstrukcji stalowych, fizjoterapeuta, technik prac biurowych, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), mechanik pojazdów samochodowych, magazynier, ślusarz.

Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
Ogółem	**x**	**58.387.323**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.5. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.
Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, który korzysta ze świadczeń z pomocy społecznej, któremu ustalony został II profil pomocy.

Tabela 81. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	64.675	4.860	95 (0)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe” - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	972	0	0	4 (0)
3.	Badania lekarskie	0	175	4.860	5 (0)

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2017 roku 99 osób, wszystkie osoby zostały skierowane w roku 2017.

W 2017 roku do programu przystąpiło pięć gmin powiatu chojnickiego, z którymi zawarto 11 porozumień. Do końca stycznia 2017 roku gminy złożyły zapotrzebowanie na organizację prac społecznie użytecznych, a Urząd Pracy w pełni zabezpieczył potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społeczne użytecznych na rok 2017.

Ponadto złożono wniosek na dodatkowe środki z Rezerwy Ministra na organizację prac społecznie użytecznych, dzięki temu PUP pozyskał dodatkową kwotę środków dofinansowania na usuwanie skutków nawałnicy.

Tabela 82. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2017 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	2	19
Gmina Chojnice	3	37
Gmina Czersk	2	32
Gmina Brusy	3	9
Gmina Konarzyny	1	2
Ogółem	**11**	**99**

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekunka, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy, sprzątaczka.

Tabela 83. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54.475
2007	166	79.089
2008	167	101.563
2009	191	112.252
2010	226	138.678
2011	145	48.235
2012	77	48.368
2013	74	59.607
2014	188	45.319
2015	46	39.210
2016	75	45.024
2017	99	65.647
Ogółem	**X**	**837.467**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Osobie bezrobotnej posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia starosta może, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągania z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 84. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	37.000	37.375	38(10)
RAZEM		**0**	**37.000**	**37.375**	**38(10)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 otrzymało 38 osób, w tym 23 z miasta Chojnice, 6 z gminy Chojnice, 7 z Czerska, 1 z Brus i 1 z Konarzyn.
Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 23 zostało skierowanych na staż, 13 podjęło zatrudnienie, a 2 podjęły inną pracę zarobkową.

W 2017 roku wpłynęło ogółem 38 wniosków, które rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	**Liczba osób**	**Kwota (zł)**
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	16	9.382
2011	8	6.198
2012	7	3.363
2013	4	2.975
2014	6	1.646
2015	16	23.600
2016	28	29.294
2017	38	37.000
Ogółem	**X**	**113.458**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.7. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – przysługuje bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej oraz dochód jej na dzień rozpoczęcia nauki nie przekracza wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 86. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki

Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	2.854	8.837	1(1)
RAZEM		**0**	**2.854**	**8.837**	**1(1)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku wpłynął 1 wniosek o przyznanie stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki, który został rozpatrzony pozytywnie.
W związku z powyższym podpisano 1 umowę, którą objęto 1 osobę bezrobotną – mieszkańca Chojnic. W analogicznym okresie 2016 roku wsparciem objęto również 1 osobę, która przerwała realizację programu w 2017 roku.

Tabela 87. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	**Liczba osób**	**Kwota (zł)**
2004	18	26.257
2005	18	26.257
2006	40	36.748
2007	26	28.396
2008	8	13.528
2009	13	17.999
2010	30	108.736
2011	22	119.221
2012	7	31.920
2013	8	14.495
2014	14	68.756
2015	7	29.682
2016	1	2.493
2017		2.854
Ogółem	**x**	**527.342**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP Chojnice) może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Staże					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	44.774,17	27.072,88	91(29)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	3.241,60	0	22(0)
RAZEM		**0**	**48.015,77**	**27.072,88**	**113(29)**

Źródło: Opracowanie własne
*113 osób bezrobotnych

W 2017 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 113 osób (w 2016 roku – 200 osób).

Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2017 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	**szkolenia**
Miasto Chojnice	11	5
Gmina Chojnice	36	6
Czersk	22	7
Brusy	20	3
Konarzyny	2	1
RAZEM:	**91**	**22**

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym bądź użyczonym samochodem.

Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	**Liczba osób**	**Kwota (zł)**
2004	8	1.580
2005	47	6.931
2006	51	7.993
2007	118	16.181
2008	98	19.558
2009	317	69.377
2010	312	87.134
2011	195	14.487
2012	57	4.312
2013	128	27.262
2014	190	47.450
2015	196	59.530
2016	200	64.018
2017	113	48.016
Ogółem	**x**	**473.829**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.9. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego.
Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 91. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych- wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	64.106	20.588	28 (12)
RAZEM		**0**	**64.106**	**20.588**	**28 (12)**

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice realizował w 2017 roku 3 umowy na refundację składek ZUS dla spółdzielni socjalnych. Partnerami były: Spółdzielnia Socjalna „SOLIDUM", Spółdzielnia Socjalna „LUX CANDELE" oraz Chojnicka Spółdzielnia Socjalna .
Urząd zrefundował składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 28 osób, będących członkami tych spółdzielni, w tym 12 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2016 roku.

Tabela 92. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	**Liczba osób**	**Kwota (zł)**
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	-	-
2011	23	47.831
2012	22	67.038
2013	25	48.493
2014	27	39.111
2015	40	98.545
2016	39	75.303
2017	28	64.106
Ogółem	**X**	**440.427**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.10. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 93. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28.000
2015	23	161.000
2016	13	91.000
2017	35	262.500
Ogółem	**x**	**542.500**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku wpłynęły 42 wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 36 wnioski, zaś 6 wniosków rozpatrzono negatywnie z uwagi na brak statusu osoby bezrobotnej na dzień złożenia wniosku oraz braki formalne.

Umowy zawarto z 36 osobami, z tego 27 osób podjęło zatrudnienie z tytułu umowy o pracę, natomiast 8 osób podjęło inną pracę zarobkową.

W 2017 roku 2 osoby zostały wezwane do zwrotu środków finansowych przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie z tytułu naruszenia warunków umowy. Jedna osoba zwróciła środki w całości, natomiast przeciwko drugiej osobie skierowano sprawę na drogę postępowania sądowego.

Tabela 94. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	262.500	0	0	35
RAZEM		**262.500**	**0**	**0**	**35**

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	16	7	9
Gmina Chojnice	6	5	1
Czersk	10	6	4
Brusy	3	2	1
Konarzyny	1	1	0
RAZEM:	**36**	**21**	**15**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.11. Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy – to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, któremu ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu urząd pracy przyznał ten bon.
Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres **18 miesięcy**. Refundacja przysługuje przez okres **12 miesięcy**, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji.

Tabela 96. Bon Zatrudnieniowy

Bon Zatrudnieniowy– wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017 (2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	41.434	14.184	7 (2)
RAZEM		**0**	**41.434**	**14.184**	**7 (2)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku wydano 5 bonów zatrudnieniowych, wszystkie osoby bezrobotne znalazły pracodawców, z którymi zawarto umowy.

Tabela 97. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	3	3.574
2015	16	77.592
2016	13	57.069
2017	7	41.434
Ogółem	**X**	**179.669**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.12. Świadczenie Aktywizacyjne

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, po przerwie związanej wychowaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Skierowanie na świadczenie aktywizacyjne mogą uzyskać bezrobotni rodzice powracający na rynek pracy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2017 roku wpłynął 1 wniosek na zatrudnię 1 osoby.

Tabela 98. Świadczenie Aktywizacyjne

Świadczenie Aktywizacyjne – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017(2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	5.933,24	6.000	1(2)
RAZEM		0	5.933,24	6.000	1(2)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 99. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017

Lata	**Liczba osób**	**Kwota (zł)**
2014	1	0
2015	3	21.824
2016	2	9.217
2017	1	5.933
Ogółem	**X**	**36.974**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.13. Refundacja składek ZUS – za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy

Starosta na podstawie umowy może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Skierowanie na refundację składek ZUS mogą uzyskać bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia i podejmują zatrudnienie po raz pierwszy, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

W 2017 roku nie zawarto umów o refundację składek ZUS z uwagi na brak zainteresowania zarówno ze strony Pracodawców jak i osób bezrobotnych.

Tabela 100. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy- uczestnicy i wydatki w latach 2015-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2015	3	5.180
2016	2	2.645
2017	0	0
Ogółem	**X**	**7.825**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.14. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia

Starosta na podstawie umowy może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat;

PRACODAWCA/PRZEDSIĘBIORCA po upływie okresu dofinansowania wynagrodzenia, jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego odpowiednio przez okres 6 miesięcy (w przypadku dofinansowania przez okres 12 miesięcy) i przez okres 12 miesięcy (w przypadku, dofinansowania przez okres 24 miesięcy).

Skierowanie na dofinansowanie wynagrodzenia mogą uzyskać bezrobotni pow. 50 roku życia, którym ustalony został II profil pomocy. Skierowanie następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Tabela 101. Dofinansowanie wynagrodzenia

Dofinansowanie wynagrodzenia – wydatki w 2017 roku					
Lp.	**Źródło finansowania**	**Wydatki (zł)**		**Zobowiązania 2018 (zł)**	**Osoby 2017(2016)**
		w ramach przyznanej dotacji	**wkład własny PUP**		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	114.486	22.179	18 (14)
RAZEM		**0**	**114.486**	**22.179**	**18 (14)**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku wpłynęło 5 wniosków o dofinansowanie wynagrodzenia. Jeden wniosek został rozpatrzony negatywnie z przyczyn formalnych, a pozostałe 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie.
Zawarto 4 umowy, na które skierowano 4 osoby bezrobotne, które ukończyły 50 rok życia, a nie ukończyły 60 roku życia; 14 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2016.

Tabela 102. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2015	11	65.479
2016	24	118.782
2017	18	114.486
Ogółem	**X**	**298.747**

Źródło: Opracowanie własne

5.9.15. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Ustalenie katalogu podstawowych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku są określane wskaźniki efektywności kosztowej i zatrudnieniowej, należy do kompetencji ministra właściwego do spraw pracy.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej niezmiennie od 2014 r. obejmuje 6 następujących form aktywizacji:

1. szkolenia,
2. prace interwencyjne,
3. roboty publiczne,
4. staże,
5. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych,
6. jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Pozostałe formy aktywizacji zawodowej przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie są uwzględniane z uwagi na ich pomocniczy charakter wobec podstawowych form lub ich nieznaczny udział w ponoszonych wydatkach.

Efektywność zatrudnieniowa (wskaźnik ponownego zatrudnienia) - to stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Efektywność kosztowa (koszt ponownego zatrudnienia) – to wynik podzielenia kwoty wydatków poniesionych na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2017 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przestawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2016.

Tabela 103. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2016

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (w %)			Efektywność kosztowa (w zł)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
POLSKA	76,30	75,89	78,74	11.174,52	12.996,00	11.291,09
WOJ. POMORSKIE	77,30	78,86	82,85	10.952,05	12.869,67	10.324,69
PUP CHOJNICE	82,50	69,45	86,16	11.905,05	16.443,41	10.159,74

Źródło: Opracowanie własne

5.9.16. Pomoc de minimis w ramach realizowanych programów

Powiatowy Urząd Pracy, w ramach realizowanych programów udziela pracodawcom oraz osobom bezrobotnym pomocy de minimis.

Pomoc de minimis stanowi szczególną kategorię wsparcia udzielanego przez państwo, gdyż uznaje się, że ze względu na swą małą wartość nie powoduje ona zakłócenia konkurencji w wymiarze unijnym. Łączna wartość pomocy de minimis dla jednego beneficjenta nie może przekroczyć równowartości 200 tys. euro brutto w okresie 3 lat kalendarzowych, a w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w sektorze transportu drogowego towarów – 100 tys. euro.

Pomoc de minimis udzielana była w ramach realizacji:

- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- przyznania jednorazowych środków na uruchomienie działalności gospodarczej,
- prac interwencyjnych,
- finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- bonu zatrudnieniowego,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia,
- refundacji składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia „Wsparcie dla młodych",
- zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych.

Udzielanie pomocy w ramach zasady de minimis regulują poniższe rozporządzenia:

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis,

- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnictwa,
- Rozporządzenie Komisji (UE) NR 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury,
- przepisy krajowe.

Zaświadczenia de minimis

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach wystawił 1092 zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis (o 83 zaświadczenia więcej niż w roku 2016).
Zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis wydawane są z urzędu lub na wniosek podmiotu.

VI. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizacji osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046 z późn. zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 45.000 zł , w ramach których przyznał 1 osobie niepełnosprawnej ***środki na podjęcie działalności gospodarczej*.**

Ogółem w 2017 roku wydatkowano: 45.000 zł.

Tabela 104. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	18	235.091
2009	8	175.040
2010	7	99.840
2011	5	90.724
2012	10	251.925
2013	5	108.971
2014	3	37.082
2015	6	92.862
2016	3	79.790
2017	1	45.000
Ogółem	X	**1.216.325**

Źródło: Opracowanie własne

VII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 105. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2016-2017

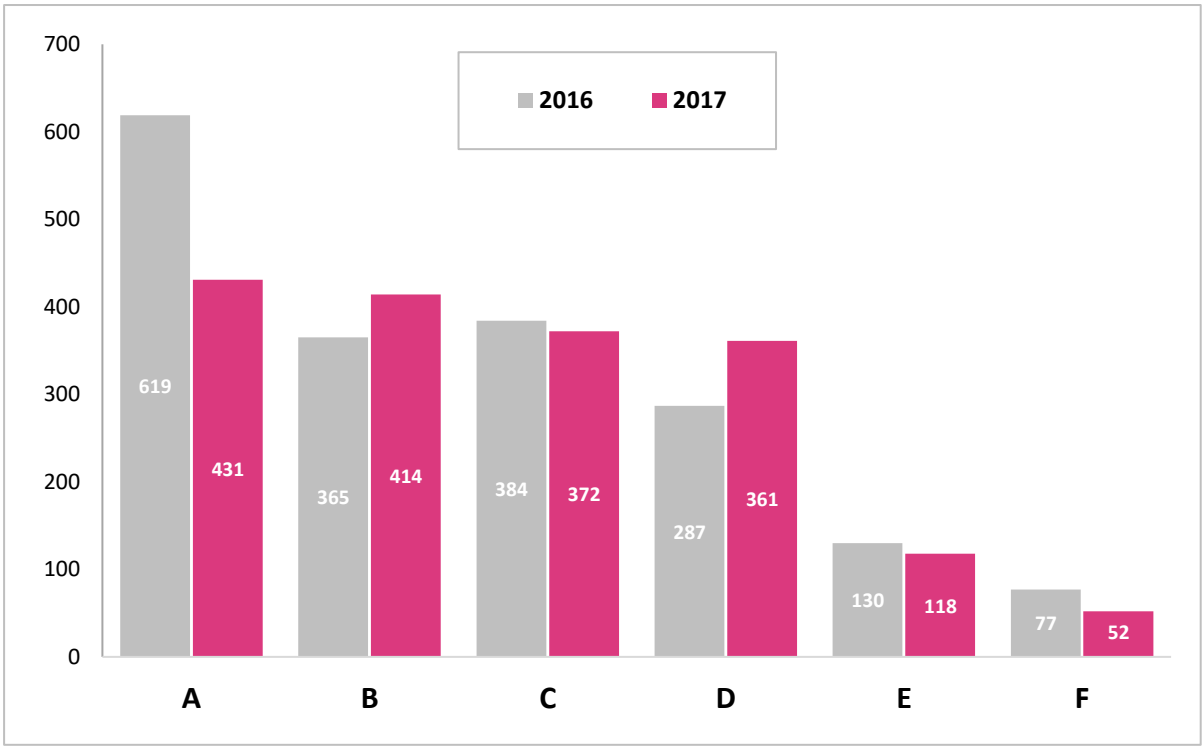
Program	Liczba uczestników		Dynamika 2016=100
	2016	2017	
Prace interwencyjne	384	372	96,9
Roboty publiczne	287	361	125,8
Staże	619	431	69,6
Prace społecznie użyteczne	75	99	132,0
Program Aktywizacja i Integracja	10	0	-
Bon zatrudnieniowy	13	7	53,8
Świadczenie aktywizacyjne	3	1	33,3
Refundacja skł. ZUS – os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	2	0	-
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	5	0	-
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. powyżej 50 roku życia	19	18	94,7
Szkolenia grupowe	15	0	-
Szkolenia wskazane przez osobę	62	52	83,9
Bony szkoleniowe	1	1	100,0
Studia podyplomowe	4	2	50,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	130	118	90,8
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	365	414	113,4
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	28	38	135,7
Zwrot kosztów przejazdu	201	113	56,2
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	1	2	200,0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	39	28	71,8
Bon na zasiedlenie	13	35	269,2
Ogółem	**2.276**	**2.092**	**92**

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 2.092 osoby bezrobotne. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (21% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (20% ogółu zaktywizowanych) oraz w ramach prac interwencyjnych (18% ogółu zaktywizowanych).

Efektywność zatrudnieniową programów aktywizacji zawodowej (przedstawioną w tabeli 103), rozumie się jako udział procentowy liczby osób, które zostały wskazane jako zatrudnione po tychże programach, w stosunku do osób, które zakończyły w nich udział. Za zatrudnione, uważa się te osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zakończeniu udziału w danym programie aktywizacji zawodowej podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2016-2017



Legenda: **A** – Staże; **B** – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; **C** – Prace interwencyjne; **D** – Roboty publiczne; **E** - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; **F** - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

VIII. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 106. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2017 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	312.062,92	290.898,00	262.069,71	0	865.030,63
Roboty publiczne	1.652.760,15	0	0	0	1.652.760,15
Staże	1.130.518,59	801.871,26	251.544,89	0	2.183.934,74
Szkolenia	117.516,63	50.002,00	6.822,22	0	174.340,85
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	239.700,00	1.443.900,00	1.035.000,00	45.000,00	2.763.600,00
Refundacja składek ZUS	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1.868.938,68	1.044.999,84	3.550.526,98	0	6.464.465,50
Prace społecznie użyteczne **w tym** PAI	65.646,45	0	0	0	65.646,45
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2.853,50	0	0	0	2.853,50
Refundacja koszt. opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	37.000,00	0	0	0	37.000,00
Zwrot kosztów przejazdu	48.015,77	0	0	0	48.015,77
Studia podyplomowe	6.163,00	0	0	0	6.163,00
Spółdzielnie socjalne – ref. składek na ubezpieczenia społeczne	64.105,52	0	0	0	64.105,52
Badanie lekarskie	20.330,00	0	0	0	20.330,00
Refundacja wynagrodzenia powyżej 50 lat	114.486,19	0	0	0	114.486,19
Świadczenie aktywizacyjne	5.933,24	0	0	0	5.933,24
bon zatrudnieniowy	41.434,46	0	0	0	41.434,46
bon na zasiedlenie	0	262.500,00	0	0	262.500,00
Program Specjalny - elementy specjalne	0	0	0	0	0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	513.900,00	0	0	0	513.900,00
Wsparcie dla młodych (art. 150 ustawy)	5.014.410,40	0	0	0	5.014.410,40
RAZEM	**11.255.775,50**	**3.894.171,10**	**5.105.963,80**	**45.000,00**	**20.300.910,40**

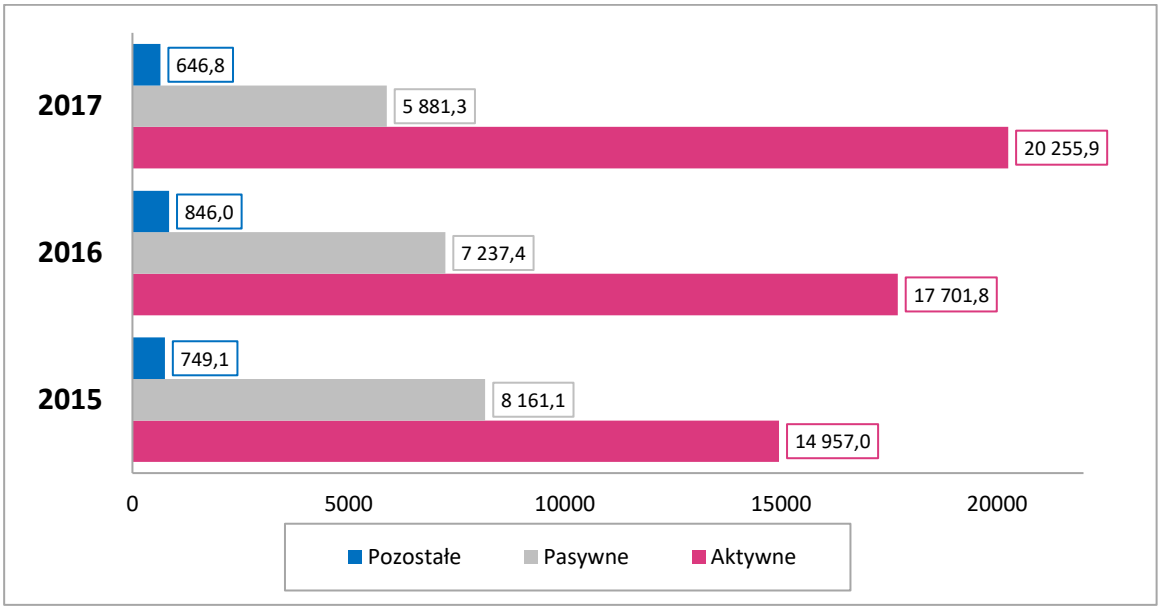
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 107. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2016–2017 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków		2016	2017	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	**Ogółem I + II + III**		**25.785,2**	**26.784,0**	**998,8**
	I	**Pasywne ogółem:**	**7.237,4**	**5.881,3**	**-1.356,1**
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	7.057,6	5.735,5	-1.322,1
		dodatki aktywizacyjne	179,8	145,8	-34,0
	II	**Aktywne programy ogółem:**	**17.701,8**	**20.255,9**	**2.554,1**
	z tego	prace interwencyjne	1.040,1	865,0	-175,1
		roboty publiczne	1,326,0	1.652,8	326,8
		staże	3.134,3	2.183,9	-950,4
		szkolenia	226,7	174,4	-52,3
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod.	2.717,4	2.718,6	1,2
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.970.2	6.464,5	1.494,3
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	48,9	65,6	16,7
		stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2,5	2,9	0,4
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29,3	37,0	7,7
		badania lekarskie	23,4	20,3	-3,1
		zwrot kosztów przejazdu	64,0	48,0	-16,0
		studia podyplomowe	9,6	6,2	-3,4
		spółdzielnie socjalne – ref. składek na ubezpieczenia społeczne	75,3	64,1	-11,2
		bon na zatrudnienie	57,1	41,4	-15,7
		bon na zasiedlenie	91,0	262,5	171,5
		Ref. skł. ZUS	17,2	0	-17,2
		Refund. wynagrodz. powyżej 50 lat	118,8	114,5	-4,3
		Świadczenie aktywizacyjne	9,2	5,9	-3,3
		Program specjalny – elementy specjalne	4,0	0	-4,0
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518,7	513,9	-4,8
		Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy)	3.218,1	5.014,4	1.796,3
	III	**Pozostałe**	**846,0**	**646,8**	**-199,2**
PFRON	**Ogółem**		**79,8**	**45,0**	**-34,8**
	z tego	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	70,0	45,0	-25,0
		Staże	9,1	0	-9,1
		dojazdy	0,7	0	-0,7
		badania lekarskie	0	0	0
Ogółem			**25.865,0**	**26.829,0**	**964,0**

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2015-2017



Źródło: Opracowanie własne

Z tabeli 107 wynika iż, w roku 2017 wydatki Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 26.784,0 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2016 były wyższe o 998,8 tys. zł (4%).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi spadły ogółem o 1356,1 tys. zł w stosunku do roku ubiegłego. W grupie tej najbardziej znaczący spadek nastąpił w odniesieniu do zasiłków bezrobotnych (1322,1 tys. zł).
Ponad 18% spadek spowodowany jest spadkiem liczby zasiłkobiorców. W przypadku dodatków aktywizacyjnych odnotowano nieznaczny spadek o kwotę 34 tys. zł.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano 20.255,9 tys. zł, tj. o 14,4 % więcej niż w roku 2016, z tego w ramach:

- Algorytmu 3.390,2 tys. zł,
- Rezerwy Ministra 1.737,1 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego (EFS) – 9.000,1 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa (Program Regionalny) – 600,2 tys. zł,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 513,9 tys. zł
- Wsparcie dla młodych (art. 150 f ustawy) - 5.014,4

Wydatki PFRON w 2017 roku wyniosły 45 tys. zł i w stosunku do wydatków poniesionych w roku 2016 były niższe o 34,8 tys. zł.

Najwyższy wzrost wydatków w stosunku do ubiegłego roku wystąpił w następujących formach:

- refundacja pracodawcy przez okres 12 miesięcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (tzw. wsparcie dla młodych),
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- refundacja organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych, części wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne,
- bon na zasiedlenie.

W analizowanym okresie nastąpił spadek wydatków na organizację staży i szkoleń.

Tabela 108. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2016–2017 (w tys. zł)

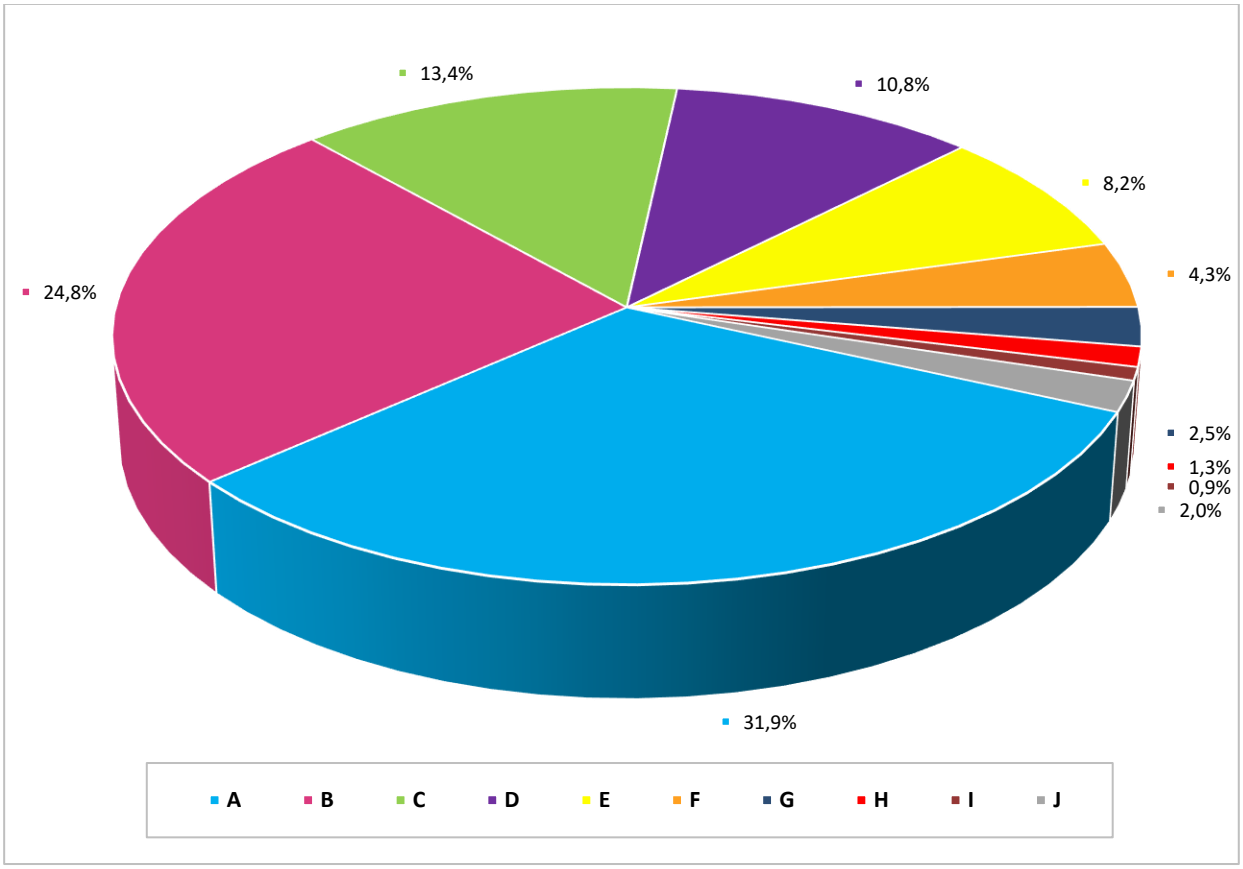
	Rodzaj wydatków		2016		2017	
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO	**Ogółem I + II + III**		**25.785,2**	**100,0**	**26.784,0**	**100,00**
	I	**Pasywne ogółem:**	**7.237,4**	**28,07**	**5.881,3**	**21,96**
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	7.057,6	27,37	5.735,5	21,41
	z tego	Dodatki aktywizacyjne	179,8	0,70	145,8	0,54
	II	**Aktywne programy ogółem:**	**17.701,8**	**68,65**	**20.255,9**	**75,63**
	z tego	Prace interwencyjne	1.040,1	4,03	865,0	3,23
	z tego	Roboty publiczne	1.326,0	5,14	1.652,8	6,17
	z tego	Staże	3.134,3	12,16	2.183,9	8,15
	z tego	Szkolenia	226,7	0,88	174,4	0,65
	z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2.717,4	10,54	2.718,6	10,15
	z tego	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	4.970,2	19,28	6.464,5	24,14
	z tego	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48,9	0,19	65,6	0,24
	z tego	Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2,5	0,01	2,9	0,01
	z tego	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29,3	0,11	37,0	0,14
	z tego	Badania lekarskie	23,4	0,09	20,3	0,08
	z tego	Zwrot kosztów przejazdu	64,0	0,25	48,0	0,18
	z tego	Studia podyplomowe	9,6	0,04	6,2	0,02
	z tego	Spółdzielnie socjalne – ref. składek na ubezpieczenia społeczne	75,3	0,29	64,1	0,24
	z tego	bon zatrudnieniowy	57,1	0,22	41,4	0,15
	z tego	bon na zasiedlenie	91,0	0,35	262,5	0,98
	z tego	Refundacja składki ZUS	17,2	0,07	0	0,00
	z tego	Refundacja wynagr. powyżej 50 lat	118,8	0,46	114,5	0,43
	z tego	Świadczenie aktywizacyjne	9,2	0,04	5,9	0,02
	z tego	Program specjalny – elementy specjalne	4,0	0,02	0	0,00
	z tego	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	518,7	2,01	513,9	1,92
	z tego	Wsparcie dla młodych (art. 150 f. ustawy)	3.218,1	12,48	5.014,4	18,72
	III	**Pozostałe**	**846,0**	**3,28**	**646,8**	**2,41**
PFRON	**Ogółem**		**79,8**	**100,00**	**45,0**	**100,00**
	z tego	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	70,0	87,72	45,0	100,00
	z tego	staże	9,1	11,4	0	0,00
	z tego	dojazdy	0,7	0,88	0	0,00
	z tego	badania lekarskie	0	0,00	0	0,00
OGÓŁEM:			**25.865,0**	**100,00**	**26.829,0**	**100,00**

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 21,96 % ogółu wydatków (tabela 108), a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2016 roku – spadł o 6,11 pkt. procentowego.

Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 75,63 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do stanu z ubiegłego roku o 6,98 pkt. procentowego.

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2017 roku



A – Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy; **B** – Wsparcie dla młodych; **C** – Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej; **D** – Staże; **E** – Roboty publiczne; **F** – Prace interwencyjne; **G** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS); **H** – Bon na zasiedlenie; **I** – Szkolenia; **J** – Pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 109. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017

Program	Wydatki 2016 (w zł)			Wydatki 2017 (w zł)			Dynamika (%) 2016 = 100
	FP	*EFS*	*Ogółem*	*FP*	*EFS*	*Ogółem*	
Prace interwencyjne	483.994,65	556.081,21	1.040.075,86	312.062,92	552.967,71	865.030,63	83,17
Roboty publiczne	1.326.035,82	0	1.326.035,82	1.652.760,15	0	1.652.760,15	124,64
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	48.911,76	0	48.911,76	65.646,45	0	65.646,45	134,21
Staże	1.607.802,26	1.526.519,33	3.134.321,59	1.130.518,59	1.053.416,15	2.183.934,74	69,68
Szkolenia	169.374,44	57.313,52	226.687,96	117.516,63	56.824,22	174.340,85	76,91
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	396.180,00	2.321.220,00	2.717.400,00	239.700,00	2.478.900,00	2.718.600,00	100,04
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2.234.364,48	2.735.844,48	4.970.208,96	1.868.938,68	4.595.526,82	6.464.465,50	130,06
Zwrot kosztów przejazdu	64.018,28	0	64.018,28	48.015,77	0	48.015,77	75,00
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	2.493,30	0	2.493,30	2.853,50	0	2.853,50	114,45
Studia podyplomowe	9.616,13	0	9.616,13	6.163,00	0	6.163,00	64,09
Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29.294,11	0	29.294,11	37.000,00	0	37.000,00	126,31
Badania lekarskie	23.362,00	0	23.362,00	20.330,00	0	20.330,00	87,02
Spółdzielnie socjalne – ref. składek na ubezpieczenia społeczne	75.303,46	0	75.303,46	64.105,52	0	64.105,52	85,13
Refundacja składki ZUS	17.218,13	0	17.218,13	0	0	0	0
Refund. wynagr. powyżej 50 lat	118.781,62	0	118.781,62	114.486,19	0	114.486,19	96,38
Świadczenie aktywizacyjne	9.216,62	0	9.216,62	5.933,24	0	5.933,24	64,38
Bon na zatrudnienie	57.068,80	0	57.068,80	41.434,46	0	41.434,46	72,60
Bon na zasiedlenie	91.000,00	0	91.000,00	0	262.500,00	262.500,00	288,46
Program specjalny –elementy specjalne	4.000,00	0	4.000,00	0	0	0	0
Ogółem	**6.768.035,86**	**7.196.978,54**	**13.965.014,40**	**5.727.465,10**	**9.000.134,90**	**14.727.600,00**	**105,46**
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	**518.700,00**	**0**	**518.700,00**	**513.900,00**	**0**	**513.900,00**	**99,07**
Wsparcie dla młodych	**3.218.087,12**	**0**	**3.218.087,12**	**5.014.410,40**	**0**	**5.014.410,40**	**155,82**
Ogółem	**10.504.822,98**	**7.196.978,54**	**17.701.801,52**	**11.255.775,50**	**9.000.134,90**	**20.255.910,40**	**114,43**

Źródło: Opracowanie własne

IX. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja i wydarzenia

9.1. Organizacja obsługi rynku pracy

9.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.



PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m^2.

9.1.2. Terenowe punkty obsługi klientów

1. Punkty obsługi klienta w Czersku i Brusach

Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego inicjujemy i organizujemy swoją działalność w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu.
I tak w 2017 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku oraz Brusach.

W terenowych Punktach Obsługi Klienta osoby zainteresowane mogą m.in.:

a) uzyskać pomoc w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia,
b) skorzystać z usług pośrednictwa pracy,
c) skorzystać z usług poradnictwa zawodowego, wziąć udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
d) uzyskać informacje m.in. o:
   - aktualnie realizowanych przez urząd pracy programach aktywizujących osoby bezrobotne,
   - aktualnie prowadzonych naborach na szkolenia,
   - procedurze przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
   - aktualnej sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy.

Profesjonalna dwuosobowa kadra zapewnia rzetelną i aktualną informację.

2. „Kreator Przedsiębiorczości” – Punkt Wspierania Samozatrudnienia

Kreator Przedsiębiorczości został utworzony z dniem 01 grudnia 2011 roku. Misją punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem

Kreator Przedsiębiorczości realizuje **usługi poradnictwa zawodowego** w następujących formach:

a) Indywidualnych informacji zawodowych,
b) Indywidualnych porad zawodowych,
c) Grupowych informacji zawodowych.

Usługi Kreatora Przedsiębiorczości świadczone są zgodnie z zasadą dostępności, dobrowolności, równości, poufności oraz nieodpłatności.

Kreator jest włączony w sieć okołobiznesową, stąd punkt mieści się w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym.
Dzięki takiej lokalizacji klienci Kreatora mają okazję do pozyskania w jednym miejscu kompleksowej informacji m.in. o:



- źródłach finansowania biznesu zarówno ze środków urzędu pracy, jak i środków unijnych,
- procedurach i warunkach ubiegania się o dotacje,
- instytucjach zarządzających środkami,
- zasadach rejestracji firmy,
- ofercie najmu powierzchni biurowej w Inkubatorze technologicznym,
- ofercie szkoleń, warsztatów i konferencji z zakresu przedsiębiorczości.

I. Oferta Kreatora (zakres usług) :

a) Informacje z zakresu:

- zasad i procedur ubiegania się o środki Funduszu Pracy, EFS oraz PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, założenie spółdzielni socjalnej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej, obowiązujących w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
- konkursów realizowanych w PUP Chojnice,
- procedur rejestracji firmy,
- działalności jednostek, świadczących pomoc finansową i doradczą w zakładaniu firmy.

b) Porady i pomoc w:

- określeniu predyspozycji zawodowych - w tym przedsiębiorczych z użyciem przydatnego w tym celu testu lub ćwiczenia,
- analizie pomysłu na firmę oraz zweryfikowaniu wniosku o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice pod kątem poprawności formalnej,
- przygotowaniu Indywidualnych Planów Działania.

c) Konsultacje dla pracodawców zainteresowanych refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2017 roku udzielono 345 indywidualnych informacji zawodowych. Z informacji skorzystały osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby pracujące, uczące się, renciści itp.

Z porady indywidualnej w Kreatorze Przedsiębiorczości skorzystało 188 osób. Przygotowano 166 Indywidualnych Planów Działania.

II. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach"



Celem warsztatów instruktażowych było udzielenie wskazówek i porad zakresie poprawnego wypełnienia wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w PUP Chojnice. Przedstawiano również procedurę ubiegania się o dotację w tym kartę oceny, wyłączenia podmiotowe i przedmiotowe oraz formy zabezpieczenia środków.
W 2017 roku Kreator Przedsiębiorczości przeprowadził 16 grupowych informacji zawodowych. W spotkaniach wzięło udział 108 osób.

III. Konsultacje indywidualne dla pracodawców

Konsultacje przeznaczone były dla przedsiębiorców, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych szkół i producentów rolnych, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zainteresowani pracodawcy poza informacjami z zakresu zasad i procedur ubiegania się o refundację, otrzymali wniosek, wytyczne do jego wypełnienia oraz możliwość sprawdzenia jego poprawności formalnej.

W 2017 roku udzielono 59 informacji dla pracodawców.

IV. Projekty Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

W 2017 roku Kreator Przedsiębiorczości (doradca zawodowy) włączył się w realizację projektów chojnickiego Urzędu Pracy, tj.:

a) w ramach VIII edycji projektu "Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu pracy w Chojnicach" 2017/2018 doradca zawodowy przeprowadził 5 zajęć warsztatowych „Poszukiwanie pracy – gdzie uzyskać pomoc w starcie" dla 88 uczniów szkół ponadgimnazjalnych;

b) w ramach projektu „Pierwszy raz w CAZ":

- udzielił 6 indywidualnych porad zawodowych osobom oczekującym pomocy m.in. w: określeniu predyspozycji i umiejętności zawodowych, napisaniu dokumentów aplikacyjnych,
- przeprowadził 4 warsztaty „Środki na podjęcie działalności gospodarczej-warsztaty instruktażowe dla uczestników projektu I RAZ W CAZ z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" w których uczestniczyło 26 osób zainteresowanych założeniem własnej firmy.

9.2. Wydarzenia

9.2.1. Święto Publicznych Służb Zatrudnienia – 27 stycznia

W dniu tego święta Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pani Elżbieta Rafalska oraz Sekretarz Stanu Koordynator Publicznych Służb Zatrudnienia Pan Stanisław Szwed w liście skierowanym do pracowników publicznych służb zatrudnienia podziękowali za codzienną pracę na rzecz rozwiązywania trudnych problemów na rynku pracy , życząc jednocześnie wszystkim pracownikom urzędów pracy dalszej wytrwałości w realizacji zadań zawodowych, a także pomyślności w życiu osobistym.



Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w dniu 9 lutego 2017 r. w Gdańskim Teatrze Szekspirowskim Paweł Orłowski, członek Zarządu Województwa Pomorskiego oraz Joanna Witkowska - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku wręczyli pamiątkowe statuetki i dyplomy 19 wyróżnionym osobom z całego województwa.

Wśród uhonorowanych pracowników publicznych służb zatrudnienia znalazł się również pracownik naszego urzędu *Z-ca Dyrektora Pani Jadwiga Pestka*.

9.2.2. Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus”

28 lutego 2017 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach odbyły się XIII Powiatowe Targi Edukacyjne dla Szkół Ponadgimnazjalnych „Akademus”. Targi Edukacyjne zostały zorganizowane pod egidą Starostwa Powiatowego w Chojnicach. Ich organizatorem był Wydział Edukacji i Sportu oraz Szkolne Ośrodki Kariery „Kreator” z Chojnic i „Młodziak” z Czerska działające w Powiecie Chojnickim.
XIII edycja Targów Edukacyjnych została objęta Honorowym Patronatem Pomorskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Sopocie. W trakcie targów wystąpił ekspert PSSE z wykładem pn.: „Zapotrzebowanie regionalnego i lokalnego rynku pracy na określone kwalifikacje w perspektywie 10-15 lat”.
Dzięki prelekcji psychologa biznesu i trenera Wiktora Wołoszko, młodzież uczestnicząca w targach miała okazję zapoznać się z nowoczesnym spojrzeniem na karierę zawodową.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko z materiałami promocyjnymi oraz możliwością skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy. Pracownicy Urzędu Pracy udzielali młodzieży informacji z zakresu ofert pracy, programów realizowanych w chojnickim Urzędzie Pracy, m.in.: ofercie szkoleń, zasad przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, bonach na zasiedlenie, refundowanych formach zatrudnienia oraz zasad organizacji staży. Doradca zawodowy udzielał porad dotyczących zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych oraz skutecznej autoprezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

9.2.3. XIII Powiatowe Targi Pracy

31 marca 2017 roku w Hali Widowiskowo- Sportowej Parku Wodnego w Chojnicach, odbyły się XIII Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Starostę Chojnickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Tegoroczna edycja targów pracy została przeprowadzona pod patronatem honorowym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ideą tego przedsięwzięcia było umożliwienie bezpośredniego kontaktu pracodawców działających na terenie powiatu chojnickiego z osobami poszukującymi pracy oraz promowanie aktywnej postawy na rynku pracy.

Targi pracy to inicjatywa, która na stałe wpisała się w kalendarz wydarzeń powiatu chojnickiego i każdego roku coraz lepiej służy ludziom oraz pobudza aktywność zawodową mieszkańców.
Patronat Honorowy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wzmocnił prestiż całego przedsięwzięcia, które zyskało uznanie zarówno wśród pracodawców jak i gości odwiedzających targi.

W targach wzięło udział 77 pracodawców, reprezentujących branże: usługową, budownictwo, handlową, stolarską, gastronomiczną, metalową/ mechaniczną oraz 8 agencji zatrudnienia.

Targi to doskonała okazja promowania przedsiębiorczości w powiecie.
W związku z powyższym imprezę uświetnili wystawcy (18 firm), którzy promowali swoje produkty oraz usługi.

Fotogaleria:



fot. PUP Chojnice od lewej:
Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy - Pan Bogdan Tyloch,
Starosta Chojnicki - Pan Stanisław Skaja,
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - Pan Wojciech Adamowicz



fot. PUP Chojnice - **odczytanie listu intencyjnego Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej**

W przygotowanych boksach/stanowiskach pracodawcy odbywali rozmowy rekrutacyjne z potencjalnymi kandydatami do pracy.



fot. PUP Chojnice - stanowiska pracodawców rekrutujących kandydatów do pracy.

Powiatowe Targi Pracy z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem, zarówno wśród poszukujących pracy, jak i pracodawców. W 2017 roku targi odwiedziło ponad 1000 osób.

W trosce o umożliwienie uczestnictwa w targach mieszkańcom Czerska, Brus i Konarzyn organizatorzy zapewnili bezpłatny transport. Z tej oferty skorzystało około 70 osób.

Każdy z odwiedzających targi otrzymał ankietę, w której mógł wyrazić opinię nt. przedsięwzięcia. Analiza tego materiału wskazuje, że impreza jest celowa i spełniła oczekiwania odwiedzających. Badanie ankietowe przeprowadzono również wśród pracodawców, którzy podkreślali wysoki poziom organizacji imprezy oraz zadeklarowali chęć dalszej współpracy z tutejszym urzędem pracy.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje, były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców, okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia. Z jednej strony dały pracodawcom możliwość przedstawienia własnej firmy, z drugiej strony poszukującym pracy pozwoliły na przeprowadzenie wstępnych rozmów w sprawie pracy .

<u>Agencje Zatrudnienia</u>- oferowały 237 miejsc pracy.



fot. PUP Chojnice - stoiska agencji zatrudnienia

Targi to nie tylko oferta odpowiedniego zatrudnienia, to także prezentacja dorobku nowych firm, które powstały dzięki wsparciu z urzędu pracy. Targi to również doskonała okazja prezentacji ofert instytucji rynku pracy, szczególnie ościennych powiatowych urzędów pracy, instytucji szkoleniowych z terenu powiatu chojnickiego, Ochotniczych Hufców Pracy, agencji zatrudnienia, no i oczywiście oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku / Oddziału Zamiejscowego w Słupsku.





fot. stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Kartuzach oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku / Oddział Zamiejscowy w Słupsku

Wielkim zainteresowaniem cieszyło się stanowisko kulinarne Firmy DRAGON Restauracja Sukiennice, przy którym odbył się pokaz gotowania - kuchnie świata (kuchnia wietnamska, chińska, amerykańska, meksykańska), a także zaprezentowano sztukę rzeźbienia w owocach i warzywach - carving.





fot. PUP Chojnice – stoisko kulinarne Firmy DRAGON Restauracja Sukiennice



fot. Akademia Tańca „Piętro Wyżej" Jacka Czapiewskiego



fot. stoiska fryzjerskie, kosmetyczne, masaż świadczące bezpłatne usługi



fot. stoisko Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach- bezpłatne podstawowe badania profilaktyczne dla uczestników



fot. Komenda Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach- pokaz ratownictwa medycznego

9.2.4. Sympozjum Wsi Pomorskiej

13 czerwca 2017 r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Sierakowicach odbyło się Sympozjum Wsi Pomorskiej pn. „Kształcenie ustawiczne kluczowym elementem rozwoju zawodowego mieszkańców obszarów wiejskich", w którym uczestniczyli przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Sympozjum poświęcone było zagadnieniom związanym z kształceniem ustawicznym dorosłych w świetle możliwości przygotowania niepracujących mieszkańców wsi pomorskiej do wejścia na otwarty rynek pracy, a także wspierania rozwoju zawodowego pracowników i pracodawców z obszarów wiejskich. Sympozjum Wsi Pomorskiej było okazją do dyskusji i wypracowania sposobów zachęcania dorosłych mieszkańców wsi do podejmowania dalszego kształcenia i rozwoju zawodowego.

9.2.5. Dobre praktyki pomorskich urzędów pracy

Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego odbyło się w dniach 28-29.09.2017 r. w Gniewie. Gospodarzami imprezy byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Seminarium Dobrych Praktyk co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W 2017 roku celem spotkania było wypracowanie propozycji rozwiązań podwyższających jakość usług poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim. Uczestniczyli w nim przedstawiciele Samorządu Województwa Pomorskiego, władz lokalnych, doradcy zawodowi z wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy, wojewódzki i powiatowi konsultanci poradnictwa zawodowego, przedstawiciele agencji zatrudnienia oraz instytucji wspierających imigrantów. Podczas spotkania przedstawiciele urzędów pracy dzielili się dobrymi praktykami działań w dwóch obszarach: usług poradnictwa zawodowego, kierowanego do osób młodych, bezrobotnych i uczących się oraz w zakresie efektywnego poradnictwa na rzecz osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaprezentował efekty swojego autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach", którego ósma już edycja realizowana w 2017 r. nosiła nazwę „Przyszłość sukcesem pisana".

Seminarium było doskonałą okazją do prezentacji dorobku urzędów pracy w obszarze poradnictwa zawodowego i wymiany doświadczeń w tym zakresie.

9.2.6. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG)

15 listopada 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, zorganizował po raz dziewiąty **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG.**
Celem przedsięwzięcia była promocja samozatrudnienia oraz wspieranie rozwoju mikroprzedsiębiorstw.

Do udziału zaproszono ekspertów z chojnickich instytucji zaangażowanych w proces tworzenia i rozwoju firm: Urzędu Gminy, Urzędu Statystycznego, Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej. Ponadto swoją ofertę usług przybliżyły: Państwowa Inspekcja Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery (OHP), Stowarzyszenie Wdzydzko-Charzykowska Lokalna Grupa Rybacka „Mórénka",Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowe w Chojnicach, Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Debrznie oraz Powiatowy Konsultant ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego.

Osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły zatem uzyskać kompleksowe informacje między innymi o sposobie i trybie uruchamiania własnej firmy, potrzebnych dokumentach, jakie należy przygotować. Natomiast mikroprzedsiębiorcy dowiedzieli się o źródłach wsparcia finansowego na rozwój swoich firm, nowościach w przepisach prawnych, obowiązkach podatkowych, itp.
Bogatą ofertę w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży, jednorazowych środków na rozpoczęcie indywidualnej działalności gospodarczej, szkoleń oraz zatrudnienia subsydiowanego przedstawił Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.
Wielkim zainteresowaniem odwiedzających cieszyły się stoiska 6 wystawców, którzy rozpoczęli indywidualną działalność gospodarczą dzięki wsparciu finansowemu Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Osoby te prezentowały swoje doświadczenia w zakresie uruchamiania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach „dobrych praktyk" swoje produkty i usługi zaprezentowało 6 wystawców z zakresu:



- florystyki,
- usług fotograficznych,
- sprzedaży artykułów dekoracyjnych,
- produkcji gotowych wyrobów tekstylnych,
- produkcji filmów, nagrań wideo,
- usług w zakresie poprawy kondycji fizycznej.

Wśród odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości znalazły się osoby bezrobotne, osoby zainteresowane uruchomieniem własnej działalności gospodarczej, właściciele mikroprzedsiębiorstw. Ponadto imprezą tą zainteresowały się szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu chojnickiego, których uczniowie żywo interesowali się przedstawionymi ofertami.

W ramach Dnia Przedsiębiorczości odbyły się 3 prelekcje: Urzędu Skarbowego w Chojnicach „Jednolity Plik Kontrolny (JPK)", Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Chojnicach *„Podleganie ubezpieczeniom społecznym oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu dla osób rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej – nowe zasady opłacania składek"* oraz AUTO HANDEL „KaNaMa" Małgorzata i Andrzej Szpera sp. jawna „Świadomość prozdrowotna pracowników kluczem do sukcesu i efektywności firmy".
Impreza na charakter cykliczny i odbywa się corocznie w wielu powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w określonym dniu.

9.2.7. Europejskie Dni Pracodawców

Europejskie Dni Pracodawców to przedsięwzięcie zainicjowane przez Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia na rzecz wspierania współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Decyzję o zorganizowaniu Europejskich Dni Pracodawców podjęto w 2016 roku (pierwsza edycja Europejskich Dni Pracodawców odbyła się w dniach 4 - 15 kwietnia 2016 r. i włączyły się w nią wszystkie państwa członkowskie).

W tym roku wydarzenie odbyło się w dniach 13 – 24 listopada 2017 r. w niemal wszystkich państwach UE pod wspólnym hasłem „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty". Celem wydarzeń było, przede wszystkim, wzmocnienie współpracy PSZ z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez PSZ, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

Grupą docelową wydarzenia byli lokalni pracodawcy, w tym m.in.: małe i średnie przedsiębiorstwa.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach Europejskich Dni Pracodawców zrealizował w okresie 13 – 24 listopada 2017 r.:

a) „Warsztaty dla pracodawców w zakresie pozyskania środków europejskich na tworzenie nowych miejsc pracy”, które odbyły się 23 listopada 2017 r. w chojnickim Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym (Kreator Przedsiębiorczości – Punkt Wspierania Samozatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach).

   Program spotkania obejmował:
   - prelekcje pracowników PUP Chojnice w zakresie: przedstawienie przedsiębiorcom założeń Europejskich Dni Pracodawców, usługi poradnictwa zawodowego dla pracodawców oraz form wsparcia finansowego z PUP Chojnice dla pracodawców (staży, prac interwencyjnych oraz zasad refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
   - prelekcję przedstawiciela Lokalnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich w Chojnicach z prezentacją p.t. „Fundusze Europejskie na rozwój firm”.

   Plan spotkania uwzględniał również możliwość konsultacji indywidualnych z prelegentami.
   W warsztatach uczestniczyło 8 przedsiębiorców.

b) konsultacje indywidualne dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnego/bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

   Konsultacje indywidualne dla pracodawców prowadzone były w Kreatorze Przedsiębiorczości – Punkcie Wspierania Samozatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (Centrum Edukacyjno - Wdrożeniowe).
   W terminie 13-24 listopada 2017 r. udzielono 13 konsultacji dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnego w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Konsultacje dotyczyły głównie informacji w zakresie procedur ubiegania się i zasad realizacji refundacji oraz formuły poprawnego przygotowania wniosku.

9.2.8. Targi Edukacji i Pracy „Aktywność - krok w stroną pracy"

28 listopada 2017 roku w Zespole Szkół w Chojnicach odbyły się Targi Edukacji i Pracy pn. „Aktywność – krok w stronę pracy". Organizatorami wydarzenia byli: Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolny Ośrodek Kariery „Kreator" oraz Zespół Szkół w Chojnicach. Targi realizowane były w ramach „Budowania sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w powiecie chojnickim poradnictwem zawodowym", projektu pn. "Szkoła Przyszłości" – zwiększenie kompetencji kluczowych uczniów powiatu chojnickiego" oraz utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy".

Przedsięwzięcie adresowane było do młodzieży Zespołu Szkół w Chojnicach. Celem targów było wsparcie młodzieży w planowaniu kształcenia i rozwoju kariery zawodowej oraz przedstawienie możliwości zatrudnienia w powiecie chojnickim. W trakcie spotkania młodzież miała możliwość spotkania z ekspertami rynku pracy, przedstawicielami instytucji, stowarzyszeń oraz pracodawcami. Uczestnicy targów mogli zapoznać się m.in. z ofertami pracy, ofertą kursów, szkoleń, idei wolontariatu oraz programami aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach przygotował stoisko z materiałami promocyjnymi (broszurkami i ulotkami przydatnymi przy ubieganiu się o środki na start biznesu i zakładaniu firmy) oraz możliwością skorzystania z konsultacji z doradcą zawodowym. Udzielane informacje w wiodącej części dotyczyły procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, możliwości (szans) otrzymania tych środków oraz zasad rejestracji firmy. Rozwiązując ćwiczenie młodzież mogła określić swoje predyspozycje przedsiębiorcze. Zainteresowani zasadami przygotowania biznesplanu mogli zapoznać się formularzem wniosku PUP Chojnice o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

9.2.9. Lider Aktywizacji Osób Młodych

Z ogromną satysfakcją przyjęliśmy informację, że **Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach** zdobył nagrodę specjalną i tytuł **„Lider Aktywizacji Osób Młodych"** w konkursie zorganizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Celem konkursu było promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych.

Konkurs obejmował dwie kategorie:
- najlepsze praktyki publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych,
- najlepsze praktyki agencji zatrudnienia w zakresie wspierania osób młodych.



O tytuł lidera walczyły instytucje rynku pracy z całego kraju.
7 grudnia 2017 r. w siedzibie Business Centre Club w Warszawie odbyła się konferencja pn. *„Aktywizacja osób młodych oddalonych od rynku pracy - dobre praktyki i rekomendacje"*, zorganizowana przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Konferencja połączona była z uroczystą galą konkursu *„Lider aktywizacji osób młodych 2017"*.

Naszą instytucję reprezentowali: Starosta Powiatu Chojnickiego i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach.

Organizator konkursu docenił nasz projekt „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" przyznając nam nagrodę specjalną i tytuł ***„Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2017"***

9.3. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

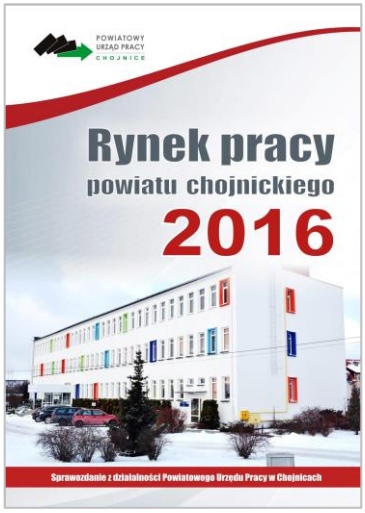
9.3.1. Nasze publikacje



„Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” - to comiesięczna publikacja zawierająca dane statystyczne dotyczące bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego.

Opracowanie to publikowane jest również na stronie internetowej PUP Chojnice http://chojnice.praca.gov.pl

Ponadto wśród publikacji znalazły się opracowania roczne:



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2016 roku” – Publikacja „Rynek Pracy" stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy. Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

„Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu zespół pośredników pracy od marca 2015 roku przeprowadzał badanie lokalnego rynku pracy.

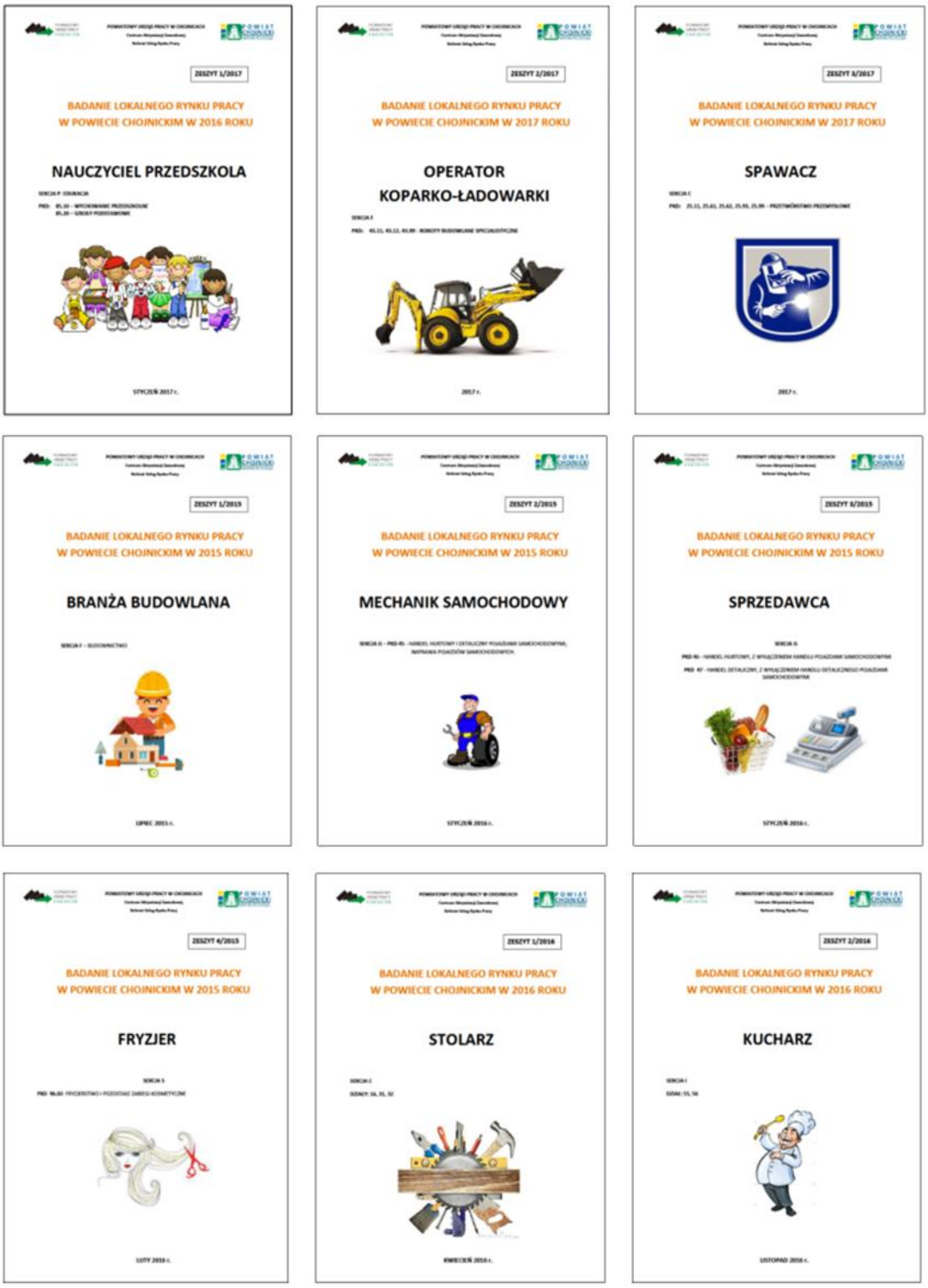
Podjęte działanie ma charakter kompleksowy, obejmuje swoim zasięgiem najważniejsze branże reprezentowane w powiecie chojnickim. Szczegółowa analiza lokalnego rynku pracy pozwoli udzielić odpowiedzi na pytania dotyczące potrzeb kadrowych i szkoleniowych pracodawców, ich sytuacji ekonomicznej i aktualnych planów korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. Podjęte działania pomogą zarówno nam w odpowiednim dopasowaniu oferty usług i instrumentów rynku pracy, jak i innym partnerom, decydentom, którzy kreują gospodarczą rzeczywistość na terenie powiatu chojnickiego.

Badaniem objęto pracodawców mających siedziby na terenie powiatu chojnickiego. Wywiady przeprowadzano terenowo. Uznano bowiem, że indywidualne rozmowy z pracodawcami ukażą najbardziej rzeczywisty obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Tabela 110. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2017

BRANŻA BUDOWLANA	**Zeszyt 1/2015**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku -branża budowlana - lipiec 2015".
MECHANIK SAMOCHODOWY	**Zeszyt 2/2015**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 -handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych".
SPRZEDAWCA	**Zeszyt 3/2015**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi".
FRYZJER	**Zeszyt 4/2015**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku – fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne".
STOLARZ	**Zeszyt 1/2016**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 – przetwórstwo przemysłowe".
KUCHARZ	**Zeszyt 2/2016**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 – działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	**Zeszyt 1/2017**: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 – edukacja.
OPERATOR KOPARKI/ŁADOWARKI	**Zeszyt 2/2017:** „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – operator koparko-ładowarki – sekcja F- budownictwo.
SPAWACZ	**Zeszyt 3/2017:** „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – spawacz – sekcja C- przetwórstwo przemysłowe.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	W związku z przystąpieniem w dniu 31 maja 2017 roku do projektu Powiatu Chojnickiego „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym", którego celem jest wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, zmodyfikowaliśmy nasze prace w zakresie badania lokalnego rynku pracy. Kolejna analiza będzie prowadzona w branży: zdrowie i srebrna gospodarka, a konkretnie przeanalizujemy zawody: technik masażysta, terapeuta zajęciowy, protetyk słuchu, opiekun medyczny. W trakcie badania zawodów medyczno- społecznych odniesiemy się do: • oferty szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego kształcących w tych zawodach, • podmiotów oferujących miejsca pracy w tych zawodach, • ogólnych tendencji rysujących się na lokalnym rynku pracy. • Przewidywany termin ukończenia badania styczeń 2018 roku

Źródło: Opracowanie własne



Opracowania są efektem współpracy tutejszego urzędu pracy z pracodawcami, którzy wzięli udział w badaniu ankietowym. Obustronne zaangażowanie umożliwiło zebranie materiału pozwalającego na ocenę bieżącej sytuacji oraz zaobserwowanie przyszłościowych tendencji na lokalnym rynku pracy.

Analiza rynku pracy powiatu chojnickiego i realizacja przez nasz PUP programu Regionalnego – „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego- Region, Gospodarka i Praca" przyczyni się do lepszego zdiagnozowania i dostosowania usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do pracodawców i osób bezrobotnych.

Tabela 111. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” – wybrane wyniki raportów 2015-2016

BRANŻA ZAWÓD	Liczba firm, u których przeprowadzono badanie	dynamika zatrudnienia w badanym roku*	plany dot. stanu zatrudnienia w kolejnym roku*	kondycja finansowa badanych firm	przeciętne wynagrodzenie pracownika	% firm inwestujących w badanym roku	% firm planujących inwestycje w kolejnym roku	% firm zainteresowanych KFS-em	chęć współpracy z PUP %
Branża budowlana	134	0	wzrost zatrudnienia	89 % dobra	**24%** minimalne 51% **1751 - 2500** **4%** 2501-3500 **21%** firm niezatrudniających	70%	70%	14%	78%
Mechanik samochodowy	97	0	bez zmian	81% dobra	**30%** minimalne 25% **>1751 <2500** **2%** >2501<3500 **43%** firm niezatrudniających	58%	59%	12%	47%
Sprzedawca	372	0	bez zmian	76% dobra	**44%** minimalne 34% **>1751 <2500** **3%** >2501<3500 **19%** firm niezatrudniających	49%	52%	12%	54%
Fryzjer	**105**	**0**	bez zmian	**78% dobra**	**39%** minimalne 15% **>1751 <2500** **44%** firm niezatrudniających **2%** brak odpowiedzi	**62%**	**58%**	**23%**	**60%**
Stolarz	**60**	**0**	**wzrost zatrudnienia**	**65% dobra**	**42%** minimalne 33% **>1851 <2500** **5%** >2501<3500 **20%** firm niezatrudniających	**65%**	**73%**	**10%**	**70%**
Kucharz	**53**	**0**	**wzrost zatrudnienia**	**70% dobra**	**38%** minimalne 43% **>1851 <2500** **19%** firm niezatrudniających	**67%**	**57%**	**19%**	**94%**
Nauczyciel przedszkola	**28**	**0**	**bez zmian**	**50% dobra**	**14%** minimalne 57% **>1851 <2500** **25%** >2501<3500 **4%** >3501	**63%**	**64%**	**50%**	**71%**
Operator koparko-ładowarki	**50**	**0**	**wzrost zatrudnienia**	**62% dobra**	**42%** minimalne **5% > 2000**	**62%**	**46%**	**10%**	**96%**
Spawacz	**41**	**0**	**wzrost zatrudnienia**	**63% dobra**	**20% minimalne** **80% > 2000**	**58%**	**54%**	**7%**	**93%**

Źródło: Opracowanie własne

„Barometr zawodów 2018”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

W roku 2017 przeprowadzono III edycję badania. Panel ekspercki w siedzibie PUP Chojnice odbył się 26.09.2017 r. i do udziału w nim wytypowano 7 ekspertów z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz koordynatora badania. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach.

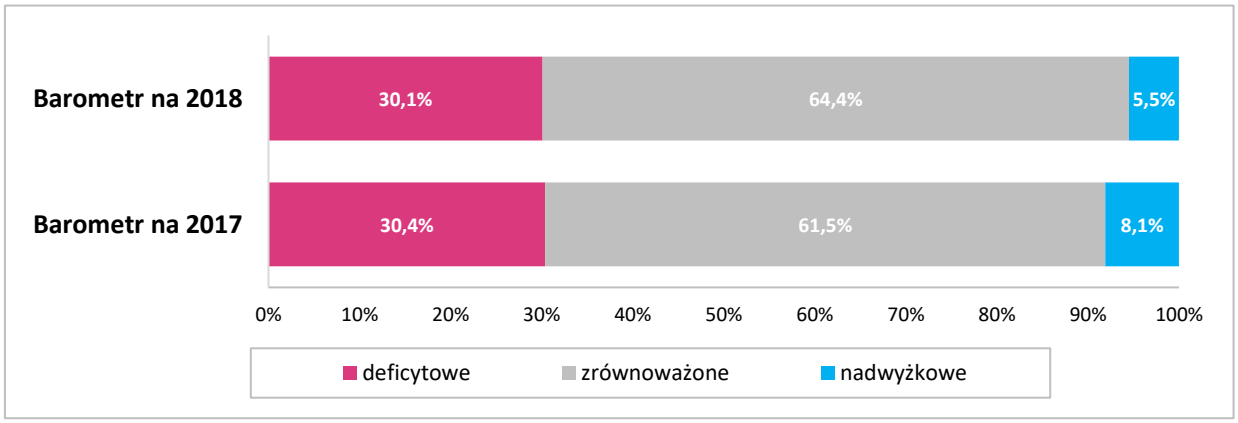
Uczestnicy badania - pracownicy powiatowych urzędów pracy, w toku dyskusji udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy.

Przeprowadzona analiza rynku pracy powiatu chojnickiego pod względem zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykazała, że w ciągu roku nie zaszły większe zmiany w tym obszarze. Prognozuje się, spadek udziału zawodów deficytowych (w tych zawodach pracodawcy mogą mieć trudności ze znalezieniem pracowników) w 2018 roku o 0,3 p.p. w stosunku do prognozy sporządzonej rok wcześniej. Niewielkie przesunięcia nastąpiły między zawodami nadwyżkowymi (zbyt wielu chętnych do pracy w stosunku do zapotrzebowania rynku pracy), a zrównoważonymi. Udział zawodów z tej pierwszej grupy zmniejszył się o 2,6 p.p. (z 8,1% do 5,5%), natomiast w drugiej grupie wzrósł o 2,9 p.p. (z 61,5% do 64,4%).

Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" (prognozy na lata 2017 i 2018)



Źródło: Artykuł na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego przygotowany w oparciu o wyniki panelu BZ przez WUP Gdańsk

9.3.2. Strona internetowa - http://chojnice.praca.gov.pl

Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

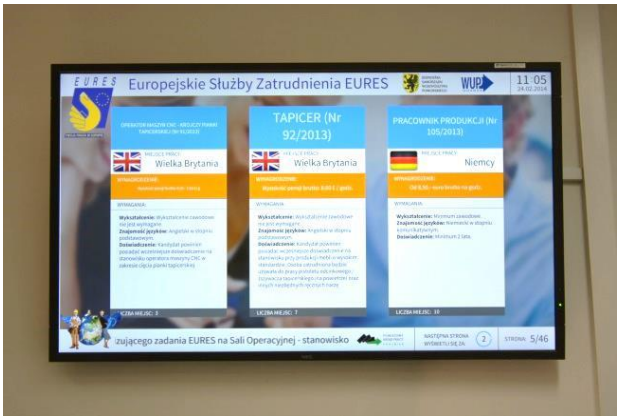
Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie. Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.

9.3.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.
Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



9.3.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.

X. Partnerstwo lokalne

10.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.

Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.
System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynach

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 112. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2017 roku

Nazwa jednostki		Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba osób zweryfikowanych przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	366	817	1.183
	GOPS Chojnice	667	1.166	1.833
	MGOPS Czersk	242	1.213	1.455
	MGOPS Brusy	160	474	634
	GOPS Konarzyny	84	1	85
PUP w Chojnicach				**162**
Ogółem zweryfikowani przy pomocy systemu SEPI		**1.519**	**3.671**	**5.352**

10.2. Współpraca ze szkołami ponadgimazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" – VII edycja

„Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Świeżo upieczeni absolwenci napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wytężonych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach". Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego i zainicjowany w roku 2010, natomiast w roku szkolnym 2016/2017 odbyła się jego VII edycja.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu chojnickiego. Formuła corocznie dostosowywana jest do potrzeb i uwag dotychczasowych uczestników, a także urozmaicana, aby nie stała się dla uczestników nużącym obowiązkiem, a ciekawym doświadczeniem w kontakcie z urzędem pracy.

Spotkania odbywają się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i prowadzone są przy użyciu takich narzędzi jak: prezentacje multimedialne, testy, ćwiczenia i zabawy edukacyjne.

W projekcie (w 7 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 2.417 uczniów:

- EDYCJA I – 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI – 248 uczniów;
- EDYCJA VII – 366 uczniów.



Od początku realizacji projektu, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 im. TOW „Gryf Pomorski" w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Brusach.

Realizacja VII edycji projektu w głównej mierze oparta została o działania mające na celu umotywowanie młodzieży do osobistego zaangażowania w kreowanie własnej, zawodowej przyszłości.

W terminie od 07.11.2016 r. do 12.01.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach odbywały się zajęcia warsztatowe dla uczestników projektu obejmowały 2 moduły tematyczne:

MODUŁ I. „Zdobywam wiedzę i doświadczenie

- „Gwarancje dla młodzieży" (główne założenia, pojęcie - młodzież NEET itd.);
- formy wsparcia dla osób „-30" – ze szczególnym naciskiem położonym na staże;
- projekty dla osób z grupy „-30" – ze szczególnym naciskiem położonym na PO WER;
- krótka informacja o możliwości ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;

MODUŁ II . Marzy mi się własny biznes:

- „Gwarancje dla młodzieży" (główne założenia, pojęcie - młodzież NEET itd.);
- projekty dla osób z grupy „-30" – ze szczególnym naciskiem położonym na PO WER;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – zasady pozyskiwania, omówienie wniosku, pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- pozostałe formy wsparcia oferowane młodzieży do 30 roku życia – krótkie informacje;

Każda grupa mogła skorzystać tylko z jednego wybranego modułu, trwającego 2 godziny lekcyjne. Ogółem przeprowadzono warsztaty dla 25 grup uczniów liczących od 4 do 23 osób. W ramach projektu młodzież mogła korzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami urzędu pracy.

W ramach realizowanego projektu ogłoszony został konkurs nt.: **„JA NA RYNKU PRACY ZA 5, 10 i 15 lat".** Konkurs skierowany został wyłącznie do uczestników VII edycji projektu.
Prace konkursowe w formie prezentacji multimedialnej mogły być wykonane przez uczestników indywidualnie lub w 2 - osobowym zespole.

W dniu 27.03.2017 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach obradowała komisja w składzie:

- Stanisław Skaja - Starosta Chojnicki - przewodniczący komisji,
- Wojciech Adamowicz - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach,
- Leszek Babiński - członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach (Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw),

która wyróżniła pracę na temat „JA NA RYNKU PRACY za 5, 10 i 15 lat", autorami której są uczniowie Zespołu Szkół w Malachinie: Szymon Pokrzywinski i Paweł Węsierski.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" – w roku szkolnym 2017/2018 rozpoczęła się realizacja VIII edycji projektu.

W odpowiedzi na zaproszenie do udziału w VIII edycji projektu swój akces zgłosiły 2 szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu:

- Technikum Nr 2 w Chojnicach – 102 osoby;
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników – 63 osoby.

Na podstawie informacji ze złożonych deklaracji zaplanowano organizację 7 spotkań z 165 uczniami, w okresie od września do listopada 2017 roku.
Spotkanie podsumowujące realizację projektu zaplanowano na marzec 2018 r.

10.3. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim" realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Przedmiotem projektu jest wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczaniu na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

31 maja 2017 roku odbyło się pierwsze spotkanie mające na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim.
Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator", Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu. Powiatowy Urząd Pracy podjął się zadań związanych z budowaniem "Platformy Internetowej Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie Chojnickim". Rolą chojnickiego Urzędu Pracy w powyższym przedsięwzięciu była promocja działań i realizowanych wydarzeń oraz przekazywanie informacji w zakresie rynku pracy tj. statystyk i analiz związanych z lokalnym rynkiem pracy, diagnozy branż, barometru zawodów, zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

10.4. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt TOP PARTNER „PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – III edycja



TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP" to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku w celu budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.
Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.

Korzyści dla pracodawcy:

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,

- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w formie zajęć warsztatowych,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS -bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej – baza zidentyfikowanych w PUP partnerów – doradców klienta instytucjonalnego.

Korzyści dla urzędu pracy:

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej – baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

Uczestnikami III edycji projektu było 54 pracodawców z powiatu chojnickiego opierających swoją działalność na wysokiej kulturze organizacji, którzy w sposób profesjonalny i rzetelny wywiązali się z dotychczasowej współpracy z PUP i uzyskali renomę solidnego partnera.



9 marca 2017 zorganizowano spotkanie inaugurujące III edycję projektu, podczas którego przedstawiono cel i główne założenia projektu oraz zagadnienia dotyczące programów wspierających tworzenie miejsc pracy.

Wśród uczestników przeprowadzono badanie ankietowe dotyczące potrzeb szkoleniowych pracodawców w zakresie kształcenia zarówno osób bezrobotnych, jak i pracowników.

W ramach projektu orgaznizowane były różnego rodzaju spotkania, podczas których pracodawcy pozyskiwali informacje z różnych dziedzin rynku pracy.



Jednym z działań realizowanych w ramach projektu jest edukacja wewnętrzna. 25 kwietnia br. w siedzibie urzędu odbyły się warsztaty w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia przeprowadzone przez doradców klienta urzędu pracy.

Ponadto uczestnicy mieli możliwość wzięcia udziału w bezpłatnych seminariach realizowanych w ramach edukacji zewnętrznej, podczas których prelegentami byli przedstawiciele różnych instytucji rynku pracy.



Przeprowadzono 3 seminaria o następującej tematyce:

1) „Cudze chwalicie, swego nie znacie… - oferta kształcenia ustawicznego w powiecie chojnickim" (termin: 24 maja 2017)

2) „Prawa i obowiązki dotyczące zatrudniania pracowników" (termin: 21 czerwca 2017)

3) „Planowane zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców" (termin: 23 listopada 2017)





Dodatkowo 19 października 2017 pracodawcy uczestniczyli w bezpłatnym szkoleniu pn. „Nowoczesne Instrumentarium zarządzania zasobami ludzkimi" zorganizowanym we współpracy z Wyższą Szkołą Gospodarki Centrum Szkoleń i Certyfikacji w Bydgoszczy.

Niewątpliwą atrakcją dla uczestników projektu było seminarium „dobrych praktyk", podczas którego pracodawcy prezentowali dorobek swoich firm i dzielili się doświadczeniem w prowadzeniu własnego biznesu.



Pracodawcy TOP Partner brali również udział w różnych przedsięwzięciach związanych z aktywizacją zawodową odbywających się poza siedzibą urzędu, w tym m. in. w XIII Powiatowych Targach Pracy (31 marca 2017), w Dniu Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej IDG (15 listopada 2017) oraz w spotkaniu z przedstawicielami Straży Granicznej w Gdyni (22 czerwca 2017).





Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej jako szybkiego kontaktu między partnerami. Polegało to na wyznaczeniu osób do kontaktu, utworzeniu grupy kontaktów na poczcie e-mail i bezzwłocznym przekazywaniu informacji na temat przedsięwzięć inicjowanych ze strony urzędu, a także informacji o aktualnie ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy.

Uczestnicy TOP Partner za uczestnictwo w projekcie otrzymywali bonifikaty punktowe przy ubieganiu się o środki finansowe w ramach ogłoszonych konkursów na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia.

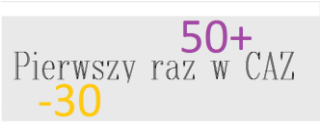
31 stycznia 2018 roku zorganizowaliśmy konferencję podsumowującą III edycję projektu, na której wręczono podziękowania za aktywne uczestnictwo oraz nadano tytuły ZŁOTY PARTNER 2017.





Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiły, że projekt ten stał się doskonałym kluczem do budowania lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami. W związku z tym, w kolejnych latach zamierzamy kontynuować realizację naszego projektu.

10.5. Projekt dla osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy po raz pierwszy: „PIERWSZY RAZ W CAZ" (II edycja)



„Pierwszy raz w CAZ" jest autorskim programem Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, którego pilotażowa edycja odbyła się w roku 2016. W odpowiedzi na niegasnące zainteresowanie usługami i instrumentami urzędu pracy, świadczonymi na rzecz osób bezrobotnych, w roku 2017 rozpoczęła się jego II edycja. Została ona skierowana do osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia rejestrujących się po raz pierwszy jako bezrobotni (edycja pilotażowa obejmowała wyłącznie osoby do 30 roku życia) .

Zadaniem II edycji projektu było: zapoznanie osób bezrobotnych z ofertą urzędu pracy, zainteresowanie nią i wprowadzenie elementu zachęty do podejmowania działań skierowanych na rozwój zawodowy poprzez formułę opartą o własną aktywność uczestnika.

Osoby rejestrujące się po raz pierwszy w chojnickim urzędzie pracy zostają objęte kompleksowym wsparciem. Pierwsze spotkanie ma na celu zarówno przybliżenie praw oraz obowiązków wynikających z rejestracji, jak również zapoznanie z formami wsparcia, które urząd pracy może zaproponować osobom bezrobotnym.
Zadaniem pracownika prowadzącego grupową informację zawodową jest przedstawienie uczestnikom propozycji wsparcia, zaś decyzję – która z form jest najbardziej atrakcyjna – podejmuje sam zainteresowany.
Dzięki możliwości dokonania wyboru – osoba w kolejnym etapie projektu uczestniczy w spotkaniach warsztatowych obejmujących zagadnienia z interesującego ją zakresu.

Od początku realizacji II edycji projektu odbyło się 60 spotkań informacji grupowej, w których uczestniczyło 365 osób (198 kobiet) t.j.:
- 34 spotkania w siedzibie PUP w Chojnicach – udział wzięły 224 osoby;
- 14 spotkań w Czersku – 87 osób;
- 12 spotkań w Brusach – 54 osoby;

W II edycji projektu uczestniczyły 4 osoby (4 mężczyzn) z grupy powyżej 50 roku życia: dwie z nich rozpoczęły udział w projekcie w marcu i dwie w lipcu 2017 r.

Do dnia 31.12.2017 r. z grupy 365 uczestników:
- 114 osób wyrejestrowano z powodu podjęcia zatrudnienia/innej pracy zarobkowej, w tym:
  - zatrudnienia – 63 osoby;
  - zatrudnienia w ramach programu „Wsparcie dla młodych" – 33 osoby;
  - zatrudnienia w ramach programu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 5 osób;
  - zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 7 osób;
  - założenia działalności gospodarczej – 10 osób;
  - zatrudnienia w ramach robót publicznych – 2 osoby;
- 32 osoby podjęły staż;
- 63 osoby zostały wyrejestrowane z ewidencji:
  - brak stawiennictwa - 26 osób,

- brak gotowości (wyjazd za granicę) – 7 osób,
- podjęcie nauki w systemie dziennym – 3 osoby,
- wniosek o wyrejestrowanie – 10 osób,
- powołanie do służby wojskowej – 1 osoba,
- odmowę (staż oraz propozycja pracy) - 10 osób,
- przerwanie stażu – 1 osoba,
- zmiana miejsca zamieszkania – 1 osoba,
- emerytura – 1 osoba,
- urlop macierzyński – 3 osoby.

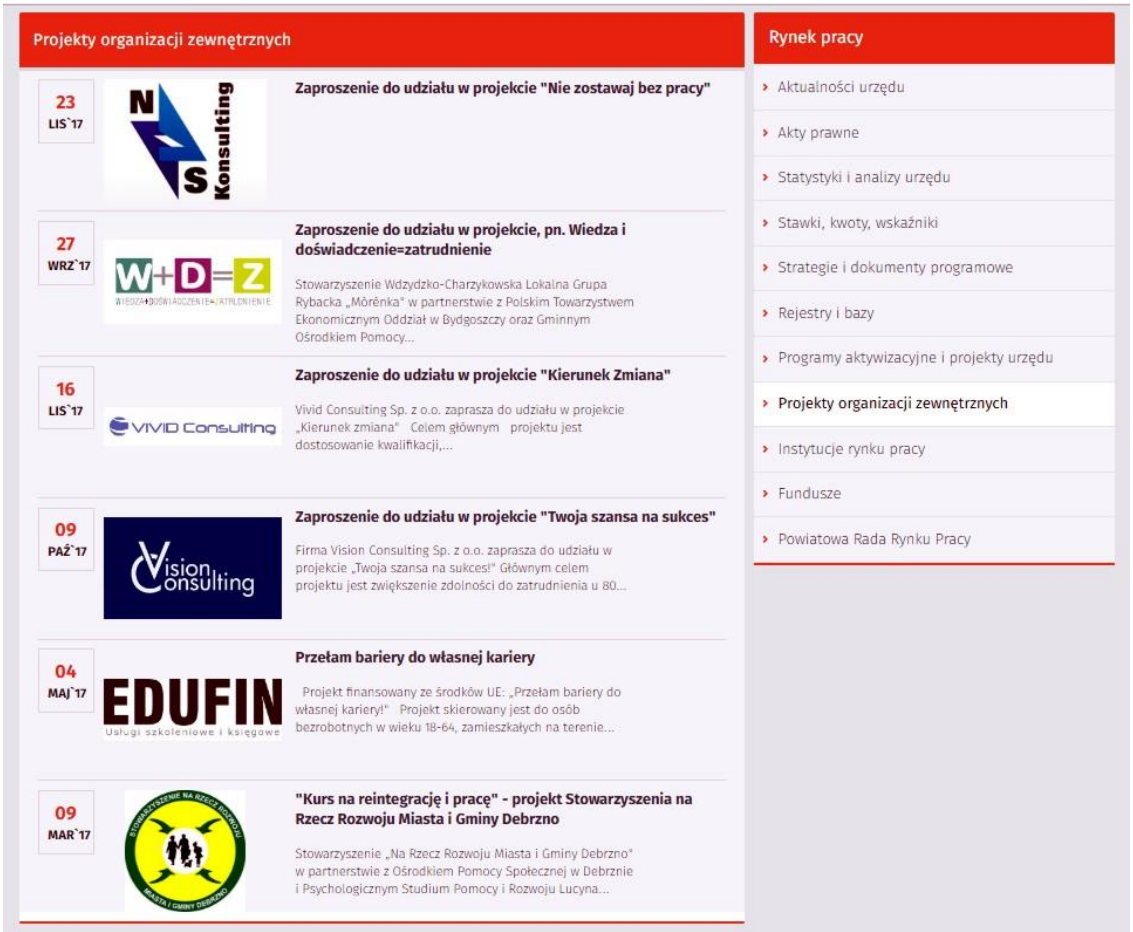
- 6 osobom przyznano bon na zasiedlenie.

Ponadto uczestnikom przedstawiono 175 propozycji pracy oraz 76 propozycji stażu.

10.6. Projekty organizacji zewnętrznych

W celu propagowania działań z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych z naszego powiatu, których realizatorami były organizacje zewnętrzne, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach udostępnił tablicę informacyjną na której zamieszczane były wszelkie informacje dotyczące aktualnie realizowanych projektów tj. plakaty informacyjne, komunikaty dotyczące organizowanych spotkań informacyjnych, ulotki itp.

Dodatkowo na stronie internetowej urzędu został utworzony dział poświęcony projektom organizacji zewnętrznych.



promocja projektów organizacji zewnętrznych na stronie internetowej PUP Chojnice

XI. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2017 r.

11.1. Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy kadencji 2016-2020

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U.2017.1065). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad. Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję 2016-2020 została powołana Zarządzeniem Starosty Chojnickiego Nr 45/2016 z dnia 28 listopada 2016 roku. W skład Rady kadencji 2016-2020 weszło 13 członków.

I. Przedstawiciele terenowych struktur związków zawodowych:

1. Bogdan Tyloch – Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność – *Przewodniczący PRRP w Chojnicach*
2. Szczepan Kleniewski – Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki województwa pomorskiego
3. Stanisław Kowalik – NSZZ „Solidarność Region Gdański”
4. Stefan Lepak – Związek Zawodowy Rolnictwa „Samoobrona” – *Zastępca Przewodniczącego PRRP w Chojnicach*

II. Przedstawiciele terenowych struktur organizacji pracodawców:

5. Zdzisław Staszków – Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
6. Leszek Babiński – Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw
7. Leszek Bonna – Pracodawcy Pomorza

III. Przedstawiciele społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych:

8. Piotr Goebel –Wojewódzki Związek Rolników, Kółek i Organizacji Rolniczych
9. Dariusz Dąbrowski – Pomorska Izba Rolnicza

IV. Przedstawiciele organizacji pozarządowych statutowo zajmujących się problematyką rynku pracy

10. Mieczysław Pruski – Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Ziemi Konarzyńskiej „KONAR”

V. Przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego:

11. Bożena Kubiak – Gmina Chojnice
12. Grażyna Osowska – Gmina Brusy
13. Maciej Ringwelski – Gmina Czersk

11 czerwca 2017 r. zmarł Pan Mieczysław Pruski, wieloletni członek Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach.
Pan Mieczysław Pruski członkostwo w Radzie pełnił nieprzerwanie od 2002 roku i podczas jej posiedzeń zawsze służył swą bogatą wiedzą i doświadczeniem.
W latach 2002-2016 pełnił funkcję członka Powiatowej Rady Rynku Pracy z ramienia Gminy Konarzyny, natomiast w ostatniej kadencji Rady, powołanej na lata 2016-2020, Pan Mieczysław Pruski reprezentował - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Ziemi Konarzyńskiej "KONAR".
Po otwarciu sierpniowego posiedzenia wszyscy zgromadzeni oddali hołd zmarłemu członkowi Rady i uczcili jego pamięć minutą ciszy.
Od tej pory Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach kontynuuje prace w 12 osobowym składzie.

W 2017 roku Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach odbyła 3 protokołowane posiedzenia, podczas których, w ramach posiadanych kompetencji, podjęła łącznie 16 uchwał. Ponadto mając na względzie konieczność pilnego zaopiniowania wniosków w sprawie utworzenia nowych kierunków kształcenia oraz zatwierdzenia zmian w zasadach organizacji programów rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach dwukrotnie podjęła głosowanie w trybie obiegowym podejmując 3 uchwały.

Podczas zorganizowanych w 2017 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

a) opracowywano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
b) opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
c) opiniowano celowość tworzenia nowych kierunków kształcenia w placówkach oświatowych na terenie powiatu chojnickiego,
d) opiniowano celowość realizacji programu specjalnego,
e) opiniowano przewidziane do realizacji kierunki szkoleń zawodowych dla osób bezrobotnych i innych uprawnionych osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach,
f) opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP,
g) wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
h) analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
i) monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, każde posiedzenie stanowiło quorum, co pozwalało podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie.
We wszystkich posiedzeniach Rady uczestniczył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń). Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Jedną z kompetencji powiatowych rad rynku pracy jest opiniowanie tworzenia nowych kierunków kształcenia na terenie powiatu.
Podczas spotkania Przewodniczących Powiatowych Rad Rynku Pracy i Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z przedstawicielami Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, które odbyło się w dniu 19 czerwca 2017 r., przyjęto w województwie pomorskim ujednolicony system procedowania w zakresie opiniowania uruchamiania nowych kierunków kształcenia.

Procedura ta oparta została na przyjęciu przez rady rynku pracy wspólnego formularza wniosku dyrektora szkoły/placówki o wydanie opinii w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia oraz na wypracowaniu jednolitej praktyki rozpatrywania wniosku na poziomie powiatu i województwa jak również przekazywania pomiędzy radami opinii na temat uruchomienia wnioskowanego kierunku kształcenia.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach Uchwałą nr 7/2017 z dnia 03.08.2017 r. zatwierdziła nowy „Wzór wniosku dyrektora szkoły/placówki o wydanie opinii PRRP w sprawie uruchomienia nowego kierunku kształcenia", który zaczął obowiązywać począwszy od dnia 1 września 2017 r. Z tym dniem zmianie uległa również procedura opiniowania przez PRRP w Chojnicach przesyłanych przez dyrektorów szkół/placówek wniosków.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach wydawała swoje opinie w sprawie wnioskowanych kierunków kształcenia, na podstawie analizy złożonych dokumentów oraz informacji przekazanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Prace Rady zaowocowały podjęciem **4 uchwał**, w których pozytywnie zaopiniowano utworzenie zaprezentowanych w tabeli nr 113 kierunków kształcenia.

Tabela 113. Kierunki kształcenia pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach w 2017 roku.

Lp.	Nazwa zawodu	Wnioskodawca
1	Technik inżynierii środowiska i melioracji	Technikum nr 2 w Chojnicach
2	Technik przemysłu mody	Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach
3	Technik usług fryzjerskich	Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach
4	Technik dentystyczny	Medyczno-Społeczny Zespół Szkół Policealnych w Chojnicach

We wrześniu 2017 roku członkowie Rady mieli okazję poszerzyć swą wiedzę uczestnicząc w „Szkoleniu podwyższającym kompetencje członków Powiatowej Rady Rynku Pracy".
Głównym celem szkolenia było zapoznanie uczestników z nowatorskim podejściem do aktywizacji zawodowej ludzi młodych. Ponadto w ramach szkolenia przedstawiono nowe zapisy prawne dotyczące zatrudnienia cudzoziemców. W programie szkolenia znalazła się również tematyka wykorzystywania narzędzi coachingowych w aktywizacji osób bezrobotnych. Dzięki szkoleniu członkowie Rady pogłębili swą wiedzę w zakresie kreowania lokalnego rynku pracy przez kształtowanie podaży (związanej z kierunkami kształcenia) i prognozowanie zmian na lokalnym rynku pracy dzięki wykorzystaniu poznanych narzędzi w procesie uzgadniania celów strategicznych.

Grudniowe posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy zaowocowało podjęciem uchwały nr 16/2017 w sprawie wniosku do Ministra Edukacji Narodowej o podjęcie działań legislacyjnych zmierzających do podwyższenia wynagrodzeń pracowników młodocianych. W uzasadnieniu uchwały PRRP w Chojnicach wskazała na potrzebę podjęcia kompleksowych działań zwiększających atrakcyjność zasadniczego szkolnictwa zawodowego. Jednym z takich działań, zdaniem Rady, powinno być podniesienie stawek minimalnego wynagrodzenia młodocianych pracowników. W opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, odpowiedni system zachęt finansowych, mógłby pozytywnie wpłynąć na dynamikę rozwoju szkolnictwa zawodowego i złagodzić rysujący się od kilku ostatnich lat trend parcia młodzieży na kształcenie się w liceach i technikach.
Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach zwrócili uwagę na konieczność podjęcia wielokierunkowych działań zwiększających prestiż i atrakcyjność zasadniczego szkolnictwa zawodowego nie tylko w powiecie chojnickim, ale także w skali całego kraju.

XII. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2017 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 64.132 osoby, w tym 38.481 kobiet (tj. 60,0%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 7,3%.

Tabela 114. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2016-2017

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2016	31.12.2017	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	4.317	3.104	-1.213	-28,1%
	kobiety	2.685	1.910	-775	-28,9%
CHOJNICKI	ogółem	**4.526**	**3.462**	-1.064	-23,5%
	kobiety	**2.669**	**2.242**	-427	-16,0%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	3.058	2.380	-678	-22,2%
	kobiety	1.725	1.405	-320	-18,6%
GDAŃSKI	ogółem	2.162	1.861	-301	-13,9%
	kobiety	1.432	1.306	-126	-8,8%
KARTUSKI	ogółem	2.022	1.725	-297	-14,7%
	kobiety	1.272	1.134	-138	-10,8%
KOŚCIERSKI	ogółem	2.303	1.853	-450	-19,5%
	kobiety	1.300	1.118	-182	-14,0%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2.710	2.029	-681	-25,1%
	kobiety	1.625	1.382	-243	-15,0%
LĘBORSKI	ogółem	2.219	1.695	-524	-23,6%
	kobiety	1.308	978	-330	-25,2%
MALBORSKI	ogółem	2.813	2.258	-555	-19,7%
	kobiety	1.734	1.439	-295	-17,0%
NOWODWORSKI	ogółem	2.060	1.562	-498	-24,2%
	kobiety	1.269	961	-308	-24,3%
PUCKI	ogółem	2.600	2.169	-431	-16,6%
	kobiety	1.472	1.210	-262	-17,8%
SŁUPSKI	ogółem	3.943	2.700	-1.243	-31,5%
	kobiety	2.199	1.540	-659	-30,0%
STAROGARDZKI	ogółem	3.762	2.523	-1.239	-32,9%
	kobiety	2.358	1.624	-734	-31,1%
SZTUMSKI	ogółem	1.632	1.212	-420	-25,7%
	kobiety	1.089	888	-201	-18,5%
TCZEWSKI	ogółem	3.170	2.921	-249	-7,9%
	kobiety	1.999	1.919	-80	-4,0%
WEJHEROWSKI	ogółem	5.916	4.208	-1.708	-28,9%
	kobiety	3.820	2.844	-976	-25,5%
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	7.986	6.807	-1.179	-14,8%
	kobiety	4.502	3.971	-531	-11,8%
GDYNIA	ogółem	4.192	3.173	-1.019	-24,3%
	kobiety	2.552	1.968	-584	-22,9%
SŁUPSK	ogółem	2.208	1.623	-585	-26,5%
	kobiety	1.214	870	-344	-28,3%
SOPOT	ogółem	533	388	-145	-27,2%
	kobiety	257	200	-57	-22,2%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	**64.132**	**49.653**	**-14.479**	**-22,6%**
	kobiety	**38.481**	**30.909**	**-7572**	**-19,7%**
KRAJ	ogółem	**1.335.155**	**1.081.746**	**-253.409**	**-19,0%**
	kobiety	**712.227**	**595.530**	**-116.697**	**-16,4%**

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2017 r. zmalała o 14.479 osób (tj. o 22,6%) w stosunku do grudnia 2016 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 1,6 punktu procentowego.

Tabela 115. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2016-2017

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie grudzień 2016 r. - grudzień 2017 r.
	31.12.2016*	31.12.2017	
bytowski	14,4	10,6	-3,8
chojnicki	12,3	9,5	-2,8
człuchowski	15,3	12,1	-3,2
gdański	5,4	4,6	-0,8
kartuski	4,1	3,5	-0,6
kościerski	8,6	6,9	-1,7
kwidzyński	8,4	6,3	-2,1
lęborski	10,6	8,1	-2,5
malborski	15,7	12,8	-2,9
nowodworski	18,2	14,2	-4,0
pucki	9,9	8,2	-1,7
słupski	11,9	8,3	-3,6
starogardzki	8,6	5,8	-2,8
sztumski	14,2	10,8	-3,4
tczewski	7,5	6,8	-0,7
wejherowski	9,7	6,9	-2,8
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	3,5	2,9	-0,6
Gdynia	3,8	2,9	-0,9
Słupsk	5,8	4,3	-1,5
Sopot	2,8	2,0	-0,8
WOJEWÓDZTWO	**7,1**	**5,5**	-1,6
KRAJ	**8,2**	**6,6**	-1,6

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2017 r.
Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 116. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2016 r. - grudzień 2017 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2016	31.12.2017	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	85.984	68.813	-17.171	-20,0%
2	Kujawsko-pomorskie	98.522	81.543	-16.979	-17,2%
3	Lubelskie	95.596	81.221	-14.375	-15,0%
4	Lubuskie	32.367	24.605	-7.762	-24,0%
5	Łódzkie	91.041	72.662	-18.379	-20,2%
6	Małopolskie	96.531	79.430	-17.101	-17,7%
7	Mazowieckie	188.910	154.068	-34.842	-18,4%
8	Opolskie	32.419	26.066	-6.353	-19,6%
9	Podkarpackie	107.567	90.972	-16.595	-15,4%
10	Podlaskie	48.361	39.997	-8.364	-17,3%
11	Pomorskie	64.132	49.653	-14.479	-22,6%
12	Śląskie	119.981	94.687	-25.294	-21,1%
13	Świętokrzyskie	57.126	46.570	-10.556	-18,5%
14	Warmińsko-mazurskie	73.079	60.003	-13.076	-17,9%
15	Wielkopolskie	77.697	58.857	-18.840	-24,2%
16	Zachodniopomorskie	65.842	52.599	-13.243	-20,1%
Polska		**1.335.155**	**1.081.746**	**-253.409**	**-19,0%**

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

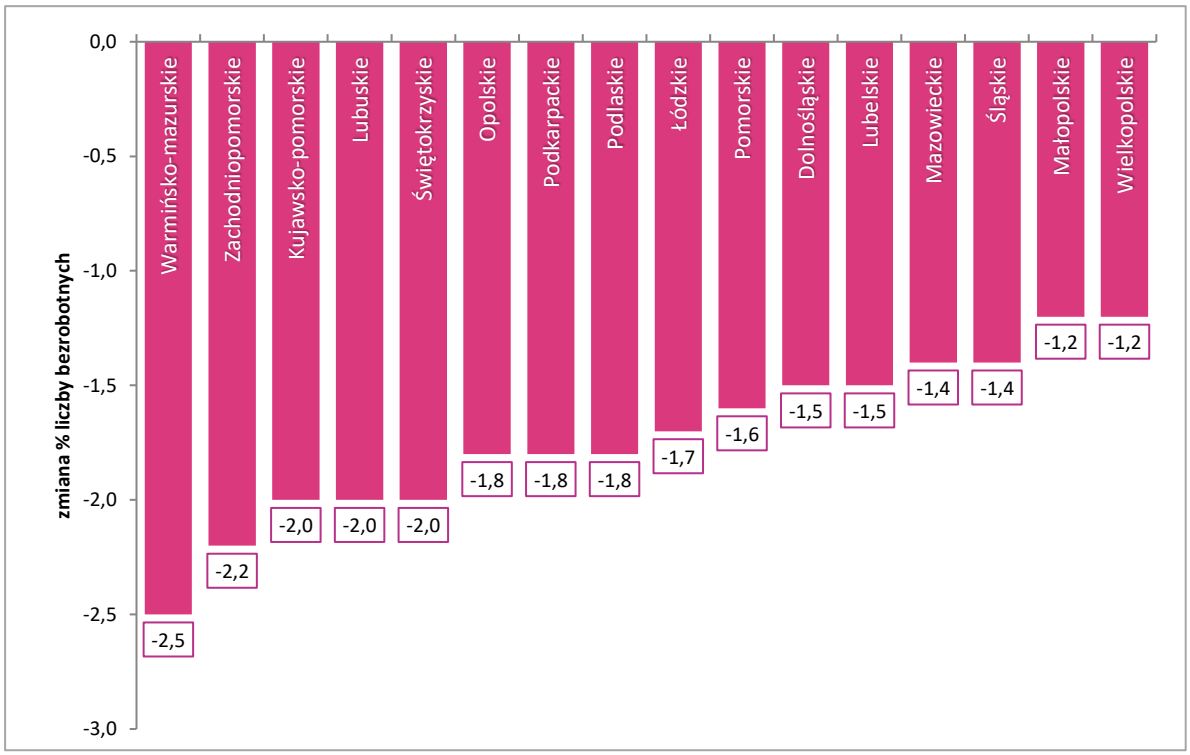
Tabela 117. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2016-2017 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek (w pkt %) w okresie XII 2016 r.- XII 2017 r.
	31.12.2016*	31.12.2017	
Dolnośląskie	7,2	5,7	-1,5
Kujawsko-pomorskie	12,0	10,0	-2,0
Lubelskie	10,3	8,8	-1,5
Lubuskie	8,6	6,6	-2,0
Łódzkie	8,5	6,8	-1,7
Małopolskie	6,6	5,4	-1,2
Mazowieckie	7,0	5,6	-1,4
Opolskie	9,0	7,2	-1,8
Podkarpackie	11,5	9,7	-1,8
Podlaskie	10,3	8,5	-1,8
Pomorskie	**7,1**	5,5	-1,6
Śląskie	6,6	5,2	-1,4
Świętokrzyskie	10,8	8,8	-2,0
Warmińsko-mazurskie	14,2	11,7	-2,5
Wielkopolskie	4,9	3,7	-1,2
Zachodniopomorskie	10,9	8,7	-2,2
POLSKA	**8,2**	**6,6**	-1,6

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2017 r.

Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2016-grudzień 2017 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XIII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 118. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2017 r.

Wyszczególnienie		Powiat	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		**3.462**	**1.148**	**704**	**1.018**	**501**	**91**
w tym kobiety		**2.242**	**715**	**458**	**632**	**373**	**64**
udział %		64,8%	62,3%	65,1%	62,1%	74,5%	70,3%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		**400**	**172**	**84**	**88**	**52**	**4**
udział %		11,6%	15,0%	11,9%	8,6%	10,4%	4,4%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		**3.062**	**976**	**620**	**930**	**449**	**87**
udział %		88,4%	85,0%	88,1%	91,4%	89,6%	95,6%
Niepełnosprawni		**198**	**89**	**38**	**49**	**22**	**0**
udział %		5,7%	7,8%	5,4%	4,8%	4,4%	0,0%
Bezrobotni z wykształceniem	**Wyższym**	**312**	**158**	**51**	**56**	**43**	**4**
	udział %	9,0%	13,8%	7,2%	5,5%	8,6%	4,4%
	Średnim zawodowym	**740**	**283**	**144**	**192**	**100**	**21**
	udział %	21,4%	24,7%	20,5%	18,9%	20,0%	23,1%
	Średnim ogólnym	**401**	**138**	**77**	**93**	**85**	**8**
	udział %	11,6%	12,0%	10,9%	9,1%	17,0%	8,8%
	Zasadniczym zawodowym	**1232**	**356**	**253**	**395**	**202**	**26**
	udział %	35,6%	31,0%	35,9%	38,8%	40,3%	28,6%
	Gimnazjalnym i poniżej	**777**	**213**	**179**	**282**	**71**	**32**
	udział %	22,4%	18,6%	25,4%	27,7%	14,2%	35,2%
Bezrobotni do 30 roku życia		**1.040**	**301**	**231**	**274**	**202**	**32**
udział %		30,0%	26,2%	32,8%	26,9%	40,3%	35,2%
Długotrwale bezrobotni		**2.033**	**572**	**398**	**679**	**320**	**64**
udział %		58,7%	49,8%	56,5%	66,7%	63,9%	70,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 119. Powiat chojnicki - bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**4.526**	**1.857**	**2.669**
Zarejestrowani w 2017			**5.926**	**3.006**	**2.920**
z tego	po raz pierwszy		959	489	470
	po raz kolejny		4.967	2.517	2.450
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**6.990**	**3.643**	**3.347**
z powodu	podjęcia pracy		3.774	1.966	1.808
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2.295	1.114	1.181
		prac interwencyjnych	240	104	136
		robót publicznych	339	170	169
		jednorazowe środki na dział. gosp.	117	82	35
		doposażenie nowego miejsca pracy	414	294	120
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	36	15	21
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	5	2	3
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	1	0	1
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	4	2	2
		inne (w tym: Wsparcie dla Młodych i PFRON)	323	183	140
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		51	34	17
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		361	59	302
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		99	27	72
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		387	259	128
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		1.319	904	415
	dobrowolnej rezygnacji		313	97	216
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		229	103	126
	z innych przyczyn		457	194	263
Stan na dzień 31.12.2017			**3.462**	**1.220**	**2.242**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2017 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017	w tym:	
		Kontynuujące z 2016	Skierowane w 2017
Ogółem aktywne formy	**2.503**	**515**	**1.988**
Szkolenia	53	2	51
Prace interwencyjne	372	132	240
Roboty publiczne	361	22	339
Staże	431	70	361
Prace społecznie użyteczne	99	0	99
Bon zatrudnieniowy	5	0	5
Świadczenie aktywizacyjne	1	0	1
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	18	14	4
Jednorazowe środki na dział. gosp.	117	0	117
Doposażenie nowych miejsc pracy	414	0	414
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	36	1	35
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	596	274	322

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy *(z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)*		**932**
współpraca z PUP Chojnice w 2017 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	2.845
	Liczba miejsc pracy	5.837
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		**143**
współpraca z PUP Chojnice w 2017 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	300
	Liczba miejsc pracy	1.540

Miasto Chojnice

Tabela 120. Miasto Chojnice – bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**1.527**	**643**	**884**
Zarejestrowani w 2017			**2.615**	**1.376**	**1.239**
z tego	po raz pierwszy		383	202	181
	po raz kolejny		2.232	1.174	1.058
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**2.994**	**1.586**	**1.408**
z powodu	podjęcia pracy		1.596	837	759
	z tego	pracy niesubsydiowanej	879	414	465
		prac interwencyjnych	121	53	68
		robót publicznych	197	101	96
		jednorazowe środki na dział. gosp.	44	31	13
		doposażenie nowego miejsca pracy	191	140	51
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	16	9	7
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	1	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	1	0	1
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	0	1
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	145	88	57
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		20	11	9
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		167	40	127
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		19	5	14
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		176	120	56
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		631	411	220
	dobrowolnej rezygnacji		104	40	64
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		108	47	61
	z innych przyczyn		173	75	98
Stan na dzień 31.12.2017			**1.148**	**433**	**715**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2017 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017	w tym	
		Kontynuujące z 2016 r.	Skierowane w 2017 r.
Ogółem aktywne formy	**1154**	**234**	**920**
Szkolenia	21	1	20
Prace interwencyjne	180	59	121
Roboty publiczne	209	12	197
Staże	206	39	167
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	19	0	19
Bon zatrudnieniowy	1	0	1
Świadczenie aktywizacyjne	1	0	1
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	8	7	1
Jednorazowe środki na dział. gosp.	44	0	44
Doposażenie nowych miejsc pracy	191	0	191
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	16	0	16
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	258	116	142

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	383
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1.453
Liczba miejsc pracy	2.566

Źródło: Opracowanie własne

Gmina Chojnice

Tabela 121. Gmina Chojnice – bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**896**	**358**	**538**
Zarejestrowani w 2017			**1.250**	**626**	**624**
z tego	po raz pierwszy		198	98	100
	po raz kolejny		1.052	528	524
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**1.442**	**738**	**704**
	podjęcia pracy		819	416	403
	z tego	pracy niesubsydiowanej	522	244	278
		prac interwencyjnych	41	14	27
		robót publicznych	56	37	19
		jednorazowe środki na dział. gosp.	29	22	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	90	60	30
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	1	5
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	75	38	37
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		14	10	4
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		68	6	62
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		37	13	24
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		57	46	11
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		259	181	78
	dobrowolnej rezygnacji		49	15	34
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		29	14	15
	z innych przyczyn		110	37	73
Stan na dzień 31.12.2017			**704**	**246**	**458**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2017 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017	w tym:	
		Kontynuujące z 2016 r.	Skierowane w 2017 r.
Ogółem aktywne formy	**542**	**126**	**416**
Szkolenia	14	0	14
Prace interwencyjne	81	40	41
Roboty publiczne	60	4	56
Staże	81	13	68
Prace społecznie użyteczne	37	0	37
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	1	1	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	29	0	29
Doposażenie nowych miejsc pracy	90	0	90
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	1	5
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	143	67	76

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	145
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	374
Liczba miejsc pracy	528

Źródło: Opracowanie własne

Czersk

Tabela 122. Czersk – bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**1.368**	**599**	**769**
Zarejestrowani w 2017			**1.220**	**623**	**597**
z tego	po raz pierwszy		219	116	103
	po raz kolejny		1.001	507	494
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**1.570**	**836**	**734**
	podjęcia pracy		773	414	359
	z tego	pracy niesubsydiowanej	521	276	245
		prac interwencyjnych	51	19	32
		robót publicznych	27	9	18
		jednorazowe środki na dział. gosp.	17	12	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	79	57	22
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	10	4	6
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	3	0	3
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	3	2	1
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	62	35	27
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		13	9	4
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		73	8	65
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		32	8	24
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		114	72	42
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		283	206	77
	dobrowolnej rezygnacji		99	29	70
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		67	29	38
	z innych przyczyn		116	61	55
Stan na dzień 31.12.2017			**1.018**	**386**	**632**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2017 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017	w tym	
		Kontynuujące z 2016 r.	Skierowane w 2017 r.
Ogółem aktywne formy	**464**	**94**	**370**
Szkolenia	13	0	13
Prace interwencyjne	91	40	51
Roboty publiczne	28	1	27
Staże	81	8	73
Prace społecznie użyteczne	32	0	32
Bon zatrudnieniowy	4	1	3
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	7	4	3
Jednorazowe środki na dział. gosp.	17	0	17
Doposażenie nowych miejsc pracy	79	0	79
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	10	0	10
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	102	40	62

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	144
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	339
Liczba miejsc pracy	526

Źródło: Opracowanie własne

Brusy

Tabela 123. Brusy – bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**628**	**218**	**410**
Zarejestrowani w 2017			**722**	**329**	**393**
z tego	po raz pierwszy		133	58	75
	po raz kolejny		589	271	318
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**849**	**419**	**430**
z powodu	podjęcia pracy		503	260	243
	z tego	pracy niesubsydiowanej	319	155	164
		prac interwencyjnych	25	17	8
		robót publicznych	45	17	28
		jednorazowe środki na dział. gosp.	21	14	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	52	35	17
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	1	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	1	1	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	37	20	17
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		3	3	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		44	4	40
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		9	1	8
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		39	20	19
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		129	91	38
	dobrowolnej rezygnacji		57	12	45
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		20	10	10
	z innych przyczyn		45	18	27
Stan na dzień 31.12.2017			**501**	**128**	**373**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2017 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2016 r.	Skierowane w 2017 r.
Ogółem aktywne formy	**317**	**76**	**241**
Szkolenia	4	1	3
Prace interwencyjne	40	15	25
Roboty publiczne	49	4	45
Staże	52	8	44
Prace społecznie użyteczne	9	0	9
Bon zatrudnieniowy	2	1	1
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	2	2	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	21	0	21
Doposażenie nowych miejsc pracy	52	0	52
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	3	0	3
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	83	45	38

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	103
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	331
Liczba miejsc pracy	603

Źródło: Opracowanie własne

Konarzyny

Tabela 124. Konarzyny – bezrobocie 2017

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2016			**107**	**39**	**68**
Zarejestrowani w 2017			**119**	**52**	**67**
z tego	po raz pierwszy		26	15	11
	po raz kolejny		93	37	56
Wyłączeni z ewidencji w 2017			**135**	**64**	**71**
z powodu	podjęcia pracy		83	39	44
	z tego	pracy niesubsydiowanej	54	25	29
		prac interwencyjnych	2	1	1
		robót publicznych	14	6	8
		jednorazowe środki na dział. gosp.	6	3	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	2	2	0
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym Wsparcie dla Młodych i PFRON)	4	2	2
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)		1	1	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		9	1	8
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		2	0	2
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		1	1	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		17	15	2
	dobrowolnej rezygnacji		4	1	3
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		5	3	2
	z innych przyczyn		13	3	10
Stan na dzień 31.12.2017			**91**	**27**	**64**

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2016 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2017 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2016 r.	Skierowane w 2017 r.
Ogółem aktywne formy	**51**	**10**	**41**
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	3	1	2
Roboty publiczne	15	1	14
Staże	11	2	9
Prace społecznie użyteczne	2	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS – os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia – os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	6	0	6
Doposażenie nowych miejsc pracy	2	0	2
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne (w tym Wsparcie dla Młodych)	10	6	4

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	14
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	48
Liczba miejsc pracy	74

Źródło: Opracowanie własne

XIV. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2016 r. 7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2016 r. 8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2016 r. 8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2016 roku 9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2015-2016 (stan na 31 XII) 9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2016 r. wg sektorów własnościowych 9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2016 (stan na dzień 31.XII) 10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2016 10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017 11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2017 roku 11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2016-2017 12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017 (w %) 14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2017 (wg stanu na dzień 31 grudnia) 15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2017 roku 16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2009-2017 r. 17
Tabela 16. „Napływ" i „Odpływ" bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2017 roku 18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2016-2017 20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickiego wg płci – stan na dzień 31.12.2017 r. 21
Tabela 19. „Napływ" i „Odpływ" bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2017 roku 22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2016-2017 23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2016-2017 23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2016-2017 24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2017 r.) 24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji w latach 2016–2017 25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2016-2017 25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku 26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2016-2017 27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2016-2017 27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2016-2017 28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2017 28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2016–2017 29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2017 r. 29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2017 r. 30
Tabela 34. Liczba osób objętych badaniem kwestionariuszowym w 2016 i 2017 roku: 35
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2017 roku w układzie branżowym 38
Tabela 36. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2016-2017 (wg branż) 39
Tabela 37. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2017 roku 40
Tabela 38. Pracodawcy wg sekcji PKD, dla których Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2017 roku założył karty pracodawców. 41
Tabela 39. Rejestracja oświadczeń w latach 2016-2017 42
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2017 roku 43
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2017 roku 45
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2017 roku. 47
Tabela 43. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku 54
Tabela 44. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2017 roku 55

Tabela 45. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" w 2017 r. według form aktywizacji 58
Tabela 46. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" zaplanowane na 2018 r. według form aktywizacji 58
Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" w 2017 r. według form aktywizacji 61
Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" zaplanowane na 2018 r. według form aktywizacji 61
Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Region, Gospodarka i Praca" według form aktywizacji 63
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi" 64
Tabela 51. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (…)" według form aktywizacji 65
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych długotrwale" według form aktywizacji 67
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi" według form aktywizacji 68
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe" według form aktywizacji 70
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat" .. 72
Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006 73
Tabela 57. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013 74
Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020 75
Tabela 59. Prace interwencyjne 77
Tabela 60. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2017 (wg gmin) 78
Tabela 61. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 78
Tabela 62. Roboty publiczne 79
Tabela 63. Organizatorzy robót publicznych w roku 2017 (wg gmin) 80
Tabela 64. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 80
Tabela 65. „Wsparcie dla młodych" 81
Tabela 66. „Wsparcie dla młodych" w roku 2017 (wg gmin) 81
Tabela 67. Umowy stażowe 83
Tabela 68. Organizacja staży w roku 2017 (wg gmin) 83
Tabela 69. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 84
Tabela 70. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 85
Tabela 71. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2016-2017 85
Tabela 72. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017 85
Tabela 73. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 86
Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Algorytm/Fundusz Pracy) 86
Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)" PO WER 1.1.1) 87
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2017 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)" RPO WP 5.1.2) 88
Tabela 77. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci 88
Tabela 78. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 91
Tabela 79. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 roku 91
Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-201792
Tabela 81. Prace społecznie użyteczne 92
Tabela 82. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2017 (wg gmin) 93
Tabela 83. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 93

Tabela 84. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną 94
Tabela 85. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 94
Tabela 86. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki 95
Tabela 87. Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 95
Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu 96
Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2017 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin 96
Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 96
Tabela 91. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych 97
Tabela 92. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 97
Tabela 93. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017 98
Tabela 94. Bon na zasiedlenie. 98
Tabela 95. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin 99
Tabela 96. Bon Zatrudnieniowy 99
Tabela 97. Bon zatrudnieniowy - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017 99
Tabela 98. Świadczenie Aktywizacyjne 100
Tabela 99. Świadczenie aktywizacyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2017 100
Tabela 100. Refundacja składek ZUS za osoby bezrobotne do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy- uczestnicy i wydatki w latach 2015-2017 101
Tabela 101. Dofinansowanie wynagrodzenia 101
Tabela 102. Dofinansowanie wynagrodzenia - uczestnicy i wydatki w latach 2015-2017 102
Tabela 103. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2016 103
Tabela 104. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2017 105
Tabela 105. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2016-2017 106
Tabela 106. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2017 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia 108
Tabela 107. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2016–2017 (w tys. zł) 109
Tabela 108. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2016–2017 (w tys. zł) 111
Tabela 109. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017 113
Tabela 110. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2017 126
Tabela 111. „Analiza branżowa pracodawców z terenu powiatu chojnickiego” – wybrane wyniki raportów 2015-2016 128
Tabela 112. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2017 roku 131
Tabela 113. Kierunki kształcenia pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Chojnicach w 2017 roku. 142
Tabela 114. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2016-2017 143
Tabela 115. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2016-2017 144
Tabela 116. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2016 r. - grudzień 2017 r. 144
Tabela 117. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2016-2017 r. 145
Tabela 118. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2017 r. 146
Tabela 119. Powiat chojnicki - bezrobocie 2017 148
Tabela 120. Miasto Chojnice – bezrobocie 2017 149
Tabela 121. Gmina Chojnice – bezrobocie 2017 150
Tabela 122. Czersk – bezrobocie 2017 151
Tabela 123. Brusy – bezrobocie 2017 152
Tabela 124. Konarzyny – bezrobocie 2017 153

XV. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2015-2016..... 11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2017 roku 12
Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2017 (stan na dzień 31.XII)..... 13
Wykres 5. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim w latach 2004-2017..... 13
Wykres 4. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2004-2017 13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2016-2017 (w %)..... 14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2017 - grudzień XII 2017.14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2017 (stan na dzień 31.XII) 15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2016-2017..... 16
Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2016-2017..... 18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2017 roku 19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2016-2017..... 20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2017 r.) 21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2017 r.) 26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2016-2017 27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2016-2017..... 28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2016-2017 28
Wykres 18. Bezrobotni z prawem do zasiłku w powiecie chojnickim (stan na 31.12.2017 r.) 29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2016-2017 32
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2017..... 32
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2012-2017 38
Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2017 roku..... 44
Wykres 23. Źródła finansowania programów rynku pracy w 2017 roku 55
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2017 r..... 89
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2009-2017..... 89
Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2016-2017..... 107
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2015-2017 110
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywne programy rynku pracy w 2017 roku 112
Wykres 29. Wyniki badania "Barometr zawodów" (prognozy na lata 2017 i 2018)..... 129
Wykres 30. Zmiany stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2016-grudzień 2017 (w pkt %) 145

XVI. Załączniki

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2016 i 2017

Wyszczególnienie		2016	2017	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		**4.526**	**3.462**	**76,5**
w tym:	kobiety	2.669	2.242	84,0
	do 25 roku życia	776	1.040	134,0
	pow. 50 roku życia	1.109	829	74,8
	długotrwale bezrobotni	2.737	2.033	74,3
	bez kwalifikacji zawodowych	1.471	1.133	77,0
	niepełnosprawni	282	198	70,2
	mieszkańcy wsi	2.217	1.753	79,1
	z prawem do zasiłku	555	400	72,1
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		566	494	87,3
Rejestrujących się po raz pierwszy		83	80	96,4
Wyłączonych z ewidencji		638	583	91,4
Podejmujących pracę ogółem		370	315	85,1
Podejmujących pracę subsydiowaną		107	123	115,0
uczestników prac interwencyjnych		15	20	133,3
uczestników szkoleń		6	4	66,7
uczestników stażu		32	30	93,8
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		263	191	72,6
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		29	26	89,7
Niepotwierdzających gotowości		126	110	87,3
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		916	932	101,7
Liczba miejsc pracy		4918	5837	118,7
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		410	486	118,5
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Jednostki Samorządowe		521	634	121,7
Stolarstwo		248	275	110,9
Handel hurtowy i detaliczny		842	736	87,4
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		428	798	186,5
Transport		186	162	87,1
Budownictwo		633	851	134,4
Przetwórstwo rybne		187	264	141,2
Ochrona zdrowia		141	148	105,0
Szkoły i Przedszkola		48	87	181,3
Produkcja z PCV i metalu		395	470	119,0
Usługi dla instytucji i ludności		1027	1115	108,6
Hotele, restauracje i bary		262	297	113,4

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Załącznik 2

MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2014-2020

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny

1.1. Ułatwienie klientom dostępu do wiedzy na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych form wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką bezrobocia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy	• „Rynek pracy powiatu chojnickiego w 2016 roku” • „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” –II edycja projektu 2016 r. • „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie chojnickim” • „Informacja miesięczna o rynku pracy powiatu chojnickiego” • Zeszyt 1/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku – nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 – edukacja. • Zeszyt 2/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – operator koparko-ładowarki – sekcja F- budownictwo. • Zeszyt 3/2017: „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku – spawacz – sekcja C- przetwórstwo przemysłowe.
2.	liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego	**1.427 osób** **(w tym 1.250 zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy oraz 177 osób niezarejestrowanych w PUP Chojnice)** z tego: • grupowa porada zawodowa – 123 osoby • indywidualna porada zawodowa – 347 osób • indywidualna informacja zawodowa – 347 osób (w tym 288 osób bezrobotnych i poszukujących pracy) • grupowa informacja zawodowa – 610 osób (w tym 492 osoby bezrobotne i poszukujące pracy)
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw w obszarze rynku pracy	• XIII Powiatowe Targi Pracy • Warsztaty informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którego mottem przewodnim było przeciwdziałanie handlowi ludźmi i pracy przymusowej • Współorganizowanie Szkolenia dla ekspertów pn. „Holenderski Rynek Pracy - warunki pracy i zagrożenia”. • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym” • Realizacja III edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” • Powiatowe Targi Edukacyjne „Akademus” • Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) • Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach (Kreator Przedsiębiorczości) • Konsultacje indywidualne dla pracodawców, którzy byli zainteresowani zatrudnieniem bezrobotnego zarejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (Kreator Przedsiębiorczości) • Współpraca ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu chojnickiego- Projekt „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – VII edycja 2016/2017 oraz VIII edycja 2017/2018

		• Partnerstwo Regionalnego realizowane w ramach projektu pn. „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy”. • „Seminarium Dobrych Praktyk Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego”-2017 • „Targi Edukacji i Pracy – krok w stronę pracy” • Europejskie Dni Pracodawców
4.	liczba osób odwiedzających stronę internetową *http://chojnice.praca.gov.pl*	**brak danych**

Cel operacyjny

1.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu pracy lub rozpoczynaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy objętych usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń)	• szkolenia – 53 • pośrednictwo pracy – 5124 (liczba wydanych skierowań do pracy) • poradnictwo zawodowe – 1.250
2.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	• **Indywidualny Plan Działania – 6.746** • **Profil pomocy – 6.772** I profil pomocy - 6 II profil pomocy – 6.612 profil pomocy- 154
3.	liczba osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zaktywizowanych w ramach dostępnych instrumentów rynku pracy	• **staż** – 361 osób bezrobotnych; • **prace interwencyjne – 240** osób bezrobotnych; • **roboty publiczne –** 339 osób bezrobotnych; • **prace społ. użyteczne w tym PAI -**99 osób bezrobotnych; • **bon zatrudnieniowy – 5** osób bezrobotnych; • **świadczenie aktywizacyjne - 1** osoba bezrobotna; • **bon na zasiedlenie – 35** osób bezrobotnych; • **refundacja składki ZUS – os. do 30 l -** 0 osób bezrobotnych; • **dofinansowanie wynagr. – os. pow. 50 l -** 4 osoby bezrobotne; • **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 414** osób (w tym 121 wakatów) • **zwrot kosztów przejazdu** –113 osób • **refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6** – 38 osób • **stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki -** 2 osoby • **środki na podjęcie działalności gospodarczej/przystąpienie do spółdzielni socjalnej** – 118 osób • **„Wsparcie dla Młodych”** – 322 osób
4.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej	**REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY** 1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” PO WER 1.1.1 2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2 **REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO – PROGRAM REGIONALNY**

		3. „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca” **REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY** 4. „Program na rzecz bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi; 5. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus; 6. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”; 7. „Program na rzecz bezrobotnych długotrwale”; 8. „Program na rzecz bezrobotnych w wieku 30-50 lat”; 9. „Program na rzecz bezrobotnych na terenach, na których w roku 2017 miały miejsce klęski żywiołowe”. **Szczegółowy opis projektów: str. 58-73.** **PROJEKTY WŁASNE URZĘDU** **15.** „Pierwszy raz w CAZ” **16.** „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” **17.** „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” **18.** Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Cel operacyjny

1.3. Aktywizacja osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w tym: osób młodych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz osób niepełnosprawnych).

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji, dla których ustalono profil pomocy oraz przygotowano Indywidualny Plan Działania	**5.482**
2.	liczba osób bezrobotnych (określonych w art. 49 ustawy), objętych usługami i instrumentami rynku pracy	• pośrednictwo pracy -4.508 • poradnictwo zawodowe – 1.050 • szkolenia – 40 • staż – 394 • prace interwencyjne -170 • roboty publiczne – 280 • prace społecznie użyteczne – 95 • bon zatrudnieniowy - 7 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż.) - 0 • dofinans. wynagr. (os. pow. 50 r.ż.) - 18 • świadczenie aktywizacyjne - 1 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 299 • środki na podjęcie działalności gospodarczej -89 • zwrot kosztów przejazdu (staż) – 89 • zwrot kosztów przejazdu (szkolenie) - 15 • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 – 38 • stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki – 2 • bon na zasiedlenie – 35 • „Wsparcie dla Młodych” - 322

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

Cel operacyjny

2.1. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym promocja samozatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba osób objętych wsparciem informacyjnym z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,	**617**
2.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub założenie / przystąpienie do spółdzielni socjalnej.	**118** **z tego:** • 118 - środki na podjęcie działalności gospodarczej, • 0 - przystąpienie do spółdzielni socjalnej

Cel operacyjny

2.2. Rozwój współpracy z pracodawcami w zakresie efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba ofert pracy przyjętych do realizacji	**2.845**
2.	liczba osób zarejestrowanych podejmujących pracę za pośrednictwem PUP w Chojnicach	1.880 (Liczba wykorzystanych miejsc pracy)
3.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	**1.118**
	liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację programów rynku pracy	• staż – 198 • prace interwencyjne – 123 • roboty publiczne – 9 • bon zatrudnieniowy – 5 • refundacja składki ZUS (os. do 30 r.ż) - 0 • dofinansowanie wynagrodzenia (os. pow. 50 r.ż.) - 4 • świadczenie aktywizacyjne – 1 • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 153 • Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 69 • „Wsparcie dla Młodych" - 187
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy	• **Ogółem: 1.305** - oferty pracy: 932 - bezpośrednie wizyty w siedzibach firm: 210 - Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw: 86 - targi pracy: 77
5.	liczba utworzonych subsydiowanych miejsc pracy	• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **293**; • prace interwencyjne – 208; • roboty publiczne – 321; • prace społecznie użyteczne -90; • bon zatrudnieniowy – 5; • świadczenie aktywizacyjne **– 1**; • ref. skł ZUS – os. do 30 l - 0 • dofinans. wynagr. – os. pow. 50 l – 4 • „Wsparcie dla Młodych" - 245

Cel operacyjny
Tworzenie sprzyjających warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie powiatu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba nowo powstałych firm w powiecie	**872 (dane GUS za rok 2017)**
2.	liczba przedsiębiorstw zlokalizowanych na terenie strefy aktywności gospodarczej	W Pomorskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej ulokowanych jest łącznie 120 firm, natomiast w Podstrefie Chojnice działa 2 inwestorów.
3.	liczba inicjatyw ukierunkowanych na rozwój przedsiębiorczości oraz pozyskiwanie nowych inwestorów	1. „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach – VII edycja – 25 spotkań z uczniami (366 osób) – rok 2016/2017 2. Rozpoczęcie VIII edycji-Absolwent na rynku pracy 2017/2018 3. Realizacja III edycji projektu „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP" 4. XIII Powiatowe Targi Pracy 5. Dzień Promocji Indywidualnej Działalności Gospodarczej (IDG) 6. Konsultacje indywidualne dla przedsiębiorców świadczone przez Kreator Przedsiębiorczości 7. „Warsztaty instruktażowe z zakresu wypełniania wniosku o jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" – Kreator Przedsiębiorczości. 8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

Cel operacyjny

3.1. Doskonalenie współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami pomocy społecznej, organizacjami pozarządowymi oraz innymi uczestnikami rynku pracy, działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba podpisanych i realizowanych porozumień, umów i projektów partnerskich	• Porozumienie z Aresztem Śledczym w Chojnicach, z dnia 19 czerwca 2013 roku w sprawie współpracy przy realizowaniu programów resocjalizacji skazanych mających na celu przygotowanie do readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. • Porozumienie o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym, zawarte 26 czerwca 2015 roku (KONTYNUACJA) • Partnerstwo Regionalne realizowane w ramach projektu pn. „Pomorskie rekomendacje dotyczące zakresu i trafności oferty aktywizacyjnej wobec osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy". • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym"

2.	liczba wspólnych inicjatyw, spotkań, konferencji, itp.	1. Konferencja z okazji Dnia Pracownika PSZ – Gdańsk, II/2017 r. 2. Warsztaty informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którego mottem przewodnim było przeciwdziałanie handlowi ludźmi i pracy przymusowej 3. Współorganizowanie Szkolenia dla ekspertów pn. „Holenderski Rynek Pracy warunki pracy i zagrożenia".

Cel operacyjny

3.2. Wzmacnianie roli i udziału partnerów społecznych w kształtowaniu systemu edukacji i szkoleń.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba przygotowanych publikacji i opracowań na temat sytuacji na rynku pracy oraz zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje,	• Patrz- Cel strategiczny 1, cel operacyjny 1.1 pkt.1.
2.	liczba inicjatyw w obszarze kształtowania systemu edukacji i szkoleń	• „Absolwent na rynku pracy-Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach" – VII edycja – 25 spotkań z uczniami (366 osób) – rok 2016/2017 • „Barometr zawodów na 2018 rok - powiat chojnicki" • Rozpoczęcie VIII edycji-Absolwent na rynku pracy 2017/2018 • Udział w projekcie „Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym" • Prace Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach w zakresie podjęcia uchwał dot. utworzenia nowych kierunków kształcenia: - Technik inżynierii środowiska i melioracji w Technikum nr 2 w Chojnicach - Technik przemysłu mody w Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach - Technik usług fryzjerskich w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. św. Józefa Patrona Rzemieślników w Chojnicach - Technik dentystyczny w Medyczno-Społecznym Zespole Szkół Policealnych w Chojnicach

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Cel operacyjny

4.1. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników publicznych służb zatrudnienia w celu poprawnej realizacji zadań, ze szczególnym uwzględnieniem pełnienia funkcji doradcy klienta.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba pracowników, którzy uzyskali nowe kwalifikacje	**20**
2.	liczba pracowników pełniących funkcję doradcy klienta	**22** (stan na dzień 31.12.2017 r.)
3.	badanie satysfakcji pracowników	**TAK** (samoocena pracownicza)
4.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych)	-
5.	osiągnięcie, na dzień 31 grudnia roku poprzedniego, **wskaźnika procentowego udziału pracowników pełniących funkcję doradcy klienta** w całkowitym zatrudnieniu na poziomie wyższym niż średni procentowy wskaźnik udziału pracowników uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	**TAK*** **wskaźnik średni – 45,44%;** **PUP Chojnice – 48,94%**
6.	osiągnięcie **wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika pełniącego funkcję doradcy klienta** na poziomie niższym niż średni wskaźnik liczby osób bezrobotnych uzyskany we wszystkich powiatowych urzędach pracy	**NIE*** **wskaźnik średni – 153,45 osób/1 doradcę klienta** **PUP Chojnice – 196,78 osób**
7.	osiągniecie, w roku poprzednim, wskaźnika **efektywności zatrudnieniowej** podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie wyższym niż średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	**TAK*** **wskaźnik średni – 78,74%** **PUP Chojnice – 86,16%**
8.	osiągnięcie, w roku poprzednim, wskaźnika **efektywności kosztowej** podstawowych form aktywizacji zawodowej na poziomie niższym niż średnia efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy	**TAK*** **wskaźnik średni 11.291,09** **PUP Chojnice 10.159,74**

*dane dot. roku 2016 (wskaźniki za rok 2017 opublikowane zostaną w połowie 2018 roku)

Cel operacyjny

4.2. Wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań organizacyjnych i technicznych mających wpływ na usprawnienie pracy urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2017
1.	liczba nowoczesnych rozwiązań i narzędzi wykorzystywanych w realizacji zadań	• strona internetowa http://chojnice.praca.gov.pl • Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) • Wyświetlacz ofert EURES • e-Urząd • Infokiosk

POWIATOWY URZĄD PRACY
CHOJNICE

Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2017 rok

Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.
W 2017 roku 52 osoby brało udział w szkoleniach wskazanych przez osobę (ponad 98% ogółu szkolonych). Ponadto 1 osoba do 30 roku życia miała możliwość odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2017 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	53
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016 roku, ale ukończyły je w 2017	2
Liczba osób skierowanych na szkolenie	51
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	50/ 98,0
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/ 2,0
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	49
• w ramach szkoleń wskazanych przez osobę/ odsetek	48/ 98,0
• w ramach bonów szkoleniowych/ odsetek	1/ 2,0
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017 roku, ale ukończą je w 2018	4

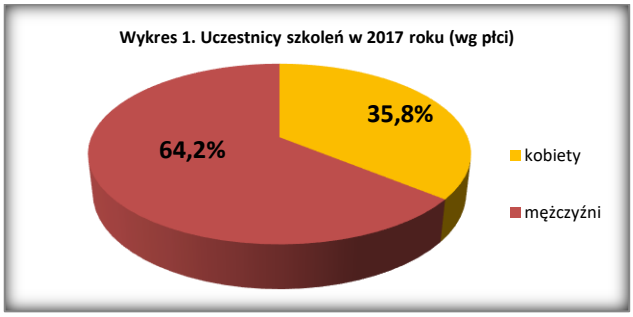
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

- **WEDŁUG PŁCI**

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (64% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	19	35,8
Przeszkoleni mężczyźni	34	64,2

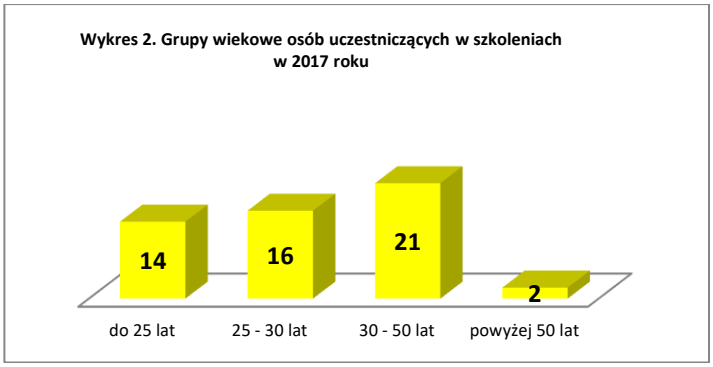


- **WEDŁUG WIEKU**

Wśród uczestników szkoleń około 40% stanowiły osoby w wieku 30-50 lat, 30 % osoby w wieku 25-30 lat, a 26% - osoby młode, tj. do 25 roku życia. Około 4% ogółu osób szkolonych to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 25 lat	14	26,4
25 – 30 lat	16	30,2
30 – 50 lat	21	39,6
powyżej 50 lat	2	3,8

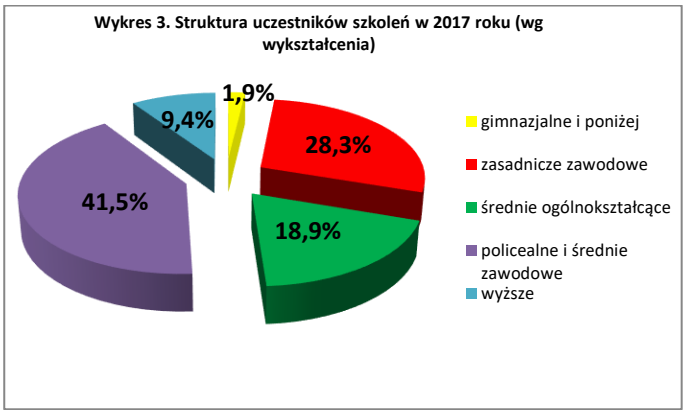


- **WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (41,5%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,3%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	1	1,9
zasadnicze zawodowe	15	28,3
średnie ogólnokształcące	10	18,9
policealne i średnie zawodowe	22	41,5
wyższe	5	9,4

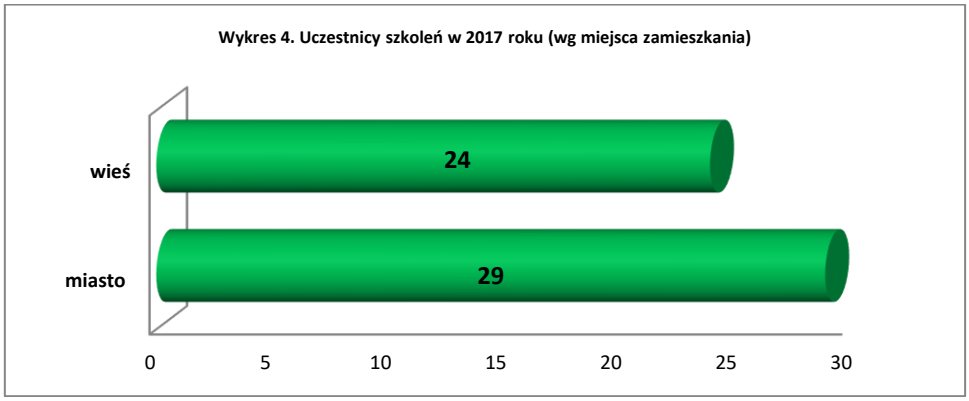


- **WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA**

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one około 55% ogółu osób szkolonych w roku 2017).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	29	54,7
wieś	24	45,3

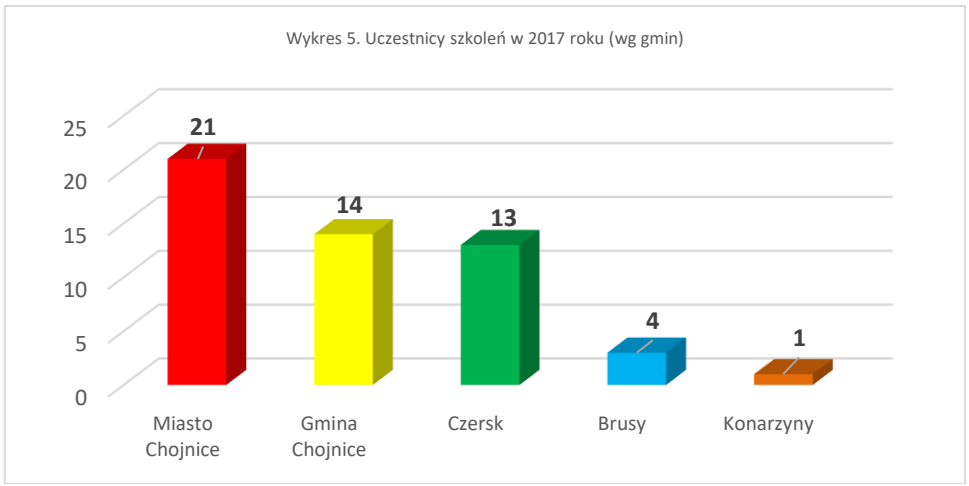


- **WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO**

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (prawie 40% ogółu uczestników szkoleń). Także znaczną grupą osób byli mieszkańcy gminy Chojnice (26,4%) oraz miasta i gminy Czersk (24,5%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	**53**	**100,0**
Miasto Chojnice	21	39,6
Gmina Chojnice	14	26,4
Czersk	13	24,5
Brusy	4	7,6
Konarzyny	1	1,9

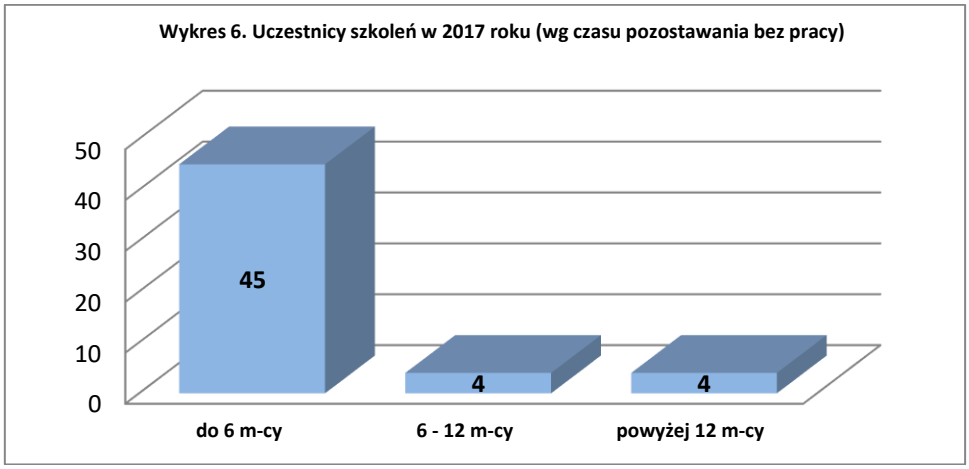


- **WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (85 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	45	85,0
6 – 12 miesięcy	4	7,5
powyżej 12 miesięcy	4	7,5



- **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 56,6% ogółu populacji. Następna w kolejności grupa będąca w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (17%) oraz długotrwale bezrobotne (13,2%). Najmniej liczną grupę (3,8%) stanowiły osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	**53**	**100,0**
w tym:		
do 30 roku życia	30	56,6
długotrwale bezrobotni	7	13,2
powyżej 50 roku życia	2	3,8
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	17,0
niepełnosprawni	3	5,7

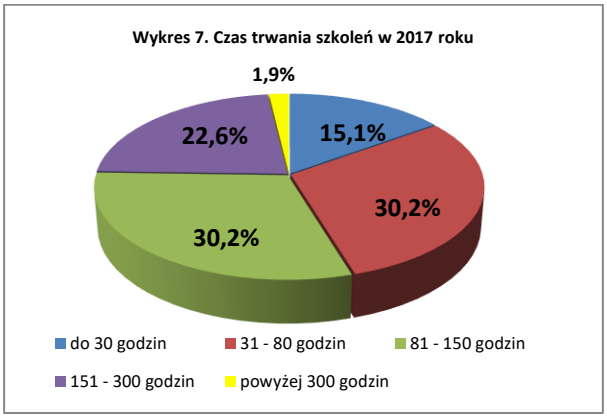
Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

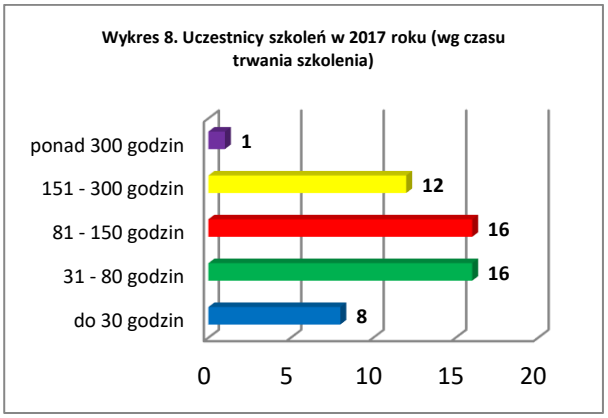
- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2017 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin – 30,2% oraz szkolenia, których czas trwania wynosił 81-150 godzin – 30,2%. Najmniejszą natomiast szkolenia trwające ponad 300 godzin – 1,9%. Najliczniej osoby bezrobotne uczestniczyły w szkoleniach trwających od 31 do 80 godzin – 30,2% ogółu uczestników szkoleń oraz w szkoleniach trwających od 81 do 150 godzin – 30,2% ogółu.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	8	15,1	8	15,1
31 – 80 godzin	16	30,2	16	30,2
81 – 150 godzin	16	30,2	16	30,2
151 – 300 godzin	12	22,6	12	22,6
ponad 300 godzin	1	1,9	1	1,9





3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń bezrobotnych w 2017 roku (wg kierunków szkoleń)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)*
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	7	7 100,0
2.	Prawo jazdy kategorii E do C	7	7 100,0
3.	Spawanie metodą MAG 135	3	3 100,0
4.	Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	3	3 100,0
5.	Stylizacja paznokci dłoni i stóp, pielęgnacja, zdobienia i masaż	3	3 100,0
6.	Kosmetyka pielęgnacyjna twarzy, szyi, dekoltu, dłoni i stóp	2	2 100,0
7.	Kurs kwalifikacyjny kandydatów na instruktorów/wykładowców prawa jazdy kategorii B	2	2 100,0
8.	Projektowanie w programie Revit Architecture stopień I	2	2 100,0
9.	Akredytowany kurs masaży orientalnych i ajurwedyjskich	1	1 100,0
10.	Akredytowany kurs masażu klasycznego z technikami orientalnymi	1	1 100,0
11.	Pielęgnacja i stylizacja paznokci dłoni i stóp oraz wizaż	1	1 100,0
12.	Spawanie metodą MAG 135 i MIG 131	1	1 100,0
13.	Spawanie metodą TIG 141 stali austenitycznej	1	1 100,0
14.	Spawanie metodą TIG 141 i cięcia termicznego	1	1 100,0
15.	Prawo jazdy kategorii E do B	1	1 100,0
16.	Operator koparki jednonaczyniowej klasa III, do 25 ton	1	1 100,0
17.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie typy, klasa III	1	0 0,0
18.	Operator zespołów maszyn do produkcji mieszanek betonowych do 60 m³ kl. III	1	1 100,0
19.	Przedłużanie rzęs metodą 1:1 oraz metodą Volume Russian Style 2D-8D	1	1 100,0
20.	Przeszkolenie po przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki dłuższej niż 5 lat w ciągu ostatnich 6 lat	1	1 100,0
21.	Kucharz – kuchnia staropolska i regionalna	1	1 100,0
22.	Microblading + makijaż permanentny	1	1 100,0
23.	Instruktor fitness (aerobic, step, TBC, stretching, pilates, sztangi, kettlebells)	1	1 100,0
24.	Konsultant ślubny	1	1 100,0
25.	PFS PILATES LEVEL I – instruktor pilates	1	1 100,0
26.	Bezlakierowe usuwanie wgnieceń metodami PDR	1	1 100,0
27.	Ratownik wodny	1	1 100,0
Ogółem szkolenia wskazane przez osobę		**48**	**48** **100,0**
SZKOLENIA W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH			
1.	Projektowanie budowlane w środowisku Autodesk	1	1 100,0
Ogółem szkolenia w ramach bonów szkoleniowych		**1**	**1** **100,0**
OGÓŁEM		**49**	**49** **100,0**

* źródło: Załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01

Efektywność szkoleń (w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 100,0% w tym:

- **szkoleń wskazanych przez osobę – 100,0%**
- **szkoleń w ramach bonów szkoleniowych – 100,0%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2017 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	**Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe**	**2**
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	2
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	100,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	1
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	50,0
Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	**Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową**	**0**
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2017

Forma	**Przeciętny koszt jednego szkolenia**	**Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby**	**Przeciętny koszt osobogodziny**	**Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych** (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	2.579,58	2.579,58	33,82	2.579,58
szkolenia w ramach bonów szkoleniowych	3.192,97	3.192,97	94,00	3.192,97