

UCHWAŁA NR VII/78/2015

RADY POWIATU CHOJNICKIEGO z dnia 19 czerwca 2015 r.

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz zasad przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji tych zajęć dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkole czy placówce, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów i nauczycieli szkół zaocznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. - Dz. U. z 2013 r., poz. 595 ze zm.) oraz art. 42 ust. 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j. t. - Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.)

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Ustala się zasady rozliczania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, stanowiące załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz zasad przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji tych zajęć dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkole czy placówce, stanowiące załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4

Ustala się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 i nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość, pedagogów, psychologów i logopedów, doradców zawodowych

zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Chojnicki, stanowiące załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§ 5

Ustala się zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym, stanowiące załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 7

Traci moc uchwała nr XXIX/325/2014 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 3 lutego 2014 r. w sprawie określenia wymiaru niżki godzin dydaktycznych dla dyrektorów, wicedyrektorów, innych osób pełniących funkcje kierownicze, pensum godzin dla stanowisk nauczycielskich wspierających działalność szkoły oraz zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i nauczycieli kształcących w formach pozaszkolnych.

§ 8

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2015 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
/-/ mgr inż. Robert Skórczewski

UZASADNIENIE

Organ prowadzący szkołę lub placówkę określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w ust. 6, oraz przyznaje zwolnienia od obowiązku realizacji zajęć, o których mowa w ust. 3;
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegiów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomagania uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

Dotychczasowe uregulowania zawarte w uchwale nr XXIX/325/2014 Rady Powiatu Chojnickiego z dnia 3 lutego 2014 r. w sprawie określenia wymiaru zniżki godzin dydaktycznych dla dyrektorów, wicedyrektorów, innych osób pełniących funkcje kierownicze, pensum godzin dla stanowisk nauczycielskich wspierających działalność szkoły oraz zasad rozliczania obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i nauczycieli kształcących w formach pozaszkolnych, wymagają dostosowania do obecnie przyjmowanych standardów.

Projekt uchwały został zaopiniowany przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, tj. Związek Nauczycielstwa Polskiego o. Chojnice, Związek Nauczycielstwa Polskiego o. Czersk, Związek Nauczycielstwa Polskiego o. Brusy, Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Chojnicach oraz Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Czersku.

**Zasady rozliczania
obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony
plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.**

1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć w poszczególnych okresach roku nie wyczerpuje obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych, zobowiązany jest do realizacji w innych okresach roku szkolnego takiego wymiaru godzin, aby średni wymiar jego zajęć odpowiadał przewidzianym dla tego nauczyciela normom.
2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w pkt. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły i podany do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
3. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego określona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.
4. Praca wykonywana zgodnie z planem zajęć, o którym mowa w pkt. 1 nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.
5. Nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, realizujący różny tygodniowy wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę powinien mieć podane dokładne wymiary zatrudnienia dla poszczególnych okresów.
6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny nadwymiarowe.
7. Zajęcia i czynności realizowane w ramach czasu pracy nauczycieli, o których mowa w pkt. 1 są rejestrowane i rozliczane w dziennikach lekcyjnych lub w dziennikach zajęć w okresach tygodniowych.
8. Odpowiedzialność za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego czasu pracy nauczyciela i jego rozliczenie ponosi dyrektor szkoły, placówki.

**Zasady rozliczania
obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w
ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym
obowiązkowym wymiarze godzin zajęć.**

1. Nauczyciel, dla którego wymiar godzin zajęć realizowany jest w ramach jednego stosunku pracy, ale z różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin należy doprowadzić do wspólnego mianownika.

Przykładowy sposób przeliczenia:

Nauczyciel realizuje etat połączony: 12/18 i 16/30 (dwa różne wymiary czasu pracy).

Liczba godzin przydzielonych nauczycielowi: $12+16=28$

Liczba godzin wynikających z czasu pracy: $18 + 30 = 48$

2. Ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zaokrągla się do pełnej godziny w ten sposób, że część dziesiętną liczby mniejszej niż 0,5 godziny pomija się, a większą lub równą 0,5 godziny zaokrągla się do pełnej godziny.
3. Ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin winien być podany do wiadomości nauczyciela nie później niż do dnia rozpoczęcia roku szkolnego.
4. Odpowiedzialność za prawidłowe ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela i jego rozliczenie ponosi dyrektor szkoły, placówki.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Tak ustalony miesięczny wymiar godzin będzie stanowił przelicznik celem obliczenia pracy nauczyciela w godzinach ponadwymiarowych.

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz zasady przyznawania zwolnienia od obowiązku realizacji tych zajęć dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela o liczbę godzin zajęć stanowiącą iloczyn tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i wskaźnika obniżki określonego w poniższej tabeli, z zaokrągleniem uzyskanego wyniku do liczby całkowitej.
2. Zniżki wynikające z niniejszego załącznika dotyczą również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie.
3. Zniżki ustalane są na rok szkolny według poniższych zasad, począwszy od 1 września danego roku szkolnego, biorąc pod uwagę faktyczną liczbę oddziałów i grup wychowawczych w szkole i placówce:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Wskaźnik obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć
1.	Dyrektor w szkole liczącej do 10 oddziałów	0,7
2.	Dyrektor w szkole liczącej od 11 do 20 oddziałów	0,8
3.	Dyrektor w szkole liczącej 21 i więcej oddziałów	0,9
4.	Wicedyrektor, kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego w szkole	0,5
5.	Dyrektor placówki innej niż wymieniona w pkt 1 – 3	0,8
6.	Wicedyrektor placówki innej niż wymieniona w pkt 4	0,5

Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 i nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość, pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych.

L.p.	Stanowisko/typ (rodzaj szkoły lub placówki)	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	nauczyciel prowadzący kształcenie w formie zaocznej	18 zajęcia teoretyczne
2.	nauczyciel kształcenia na odległość	18 zajęcia teoretyczne
3.	Pedagog, psycholog, logopeda, doradca zawodowy	26

**Zasady zaliczania
do obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu
zaocznym.**

1. Obowiązujący wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym jest zgodny z rozporządzeniem w sprawie ramowych planów nauczania dotyczących danego typu szkoły, placówki.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej zalicza się:
 - a) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych,
 - b) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawianie czterech prac za jedną godzinę zajęć,
 - c) oceniania słuchaczy – egzaminy ustne semestralne, licząc czterech słuchaczy za jedną godzinę zajęć.
3. Rozliczenie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych jest obowiązany realizować połowę rocznego wymiaru godzin, o których mowa w pkt 1.
4. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się, według zapisów w dzienniku lekcyjnym, odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.
5. Do celów obliczenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę:
 - a) wykładów, konsultacji i ćwiczeń – należy rozumieć jednostkę 45 minut,
 - b) zajęć praktycznych – należy rozumieć jednostkę 55 minut,
 - c) zajęć, o których mowa w pkt 2 lit „b” i pkt 2 lit. „c” – należy rozumieć jednostkę 60 minut.