

UCHWAŁA NR 369/2013
ZARZĄDU POWIATU CHOJNICKIEGO
z dnia 7 marca 2013 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora Muzeum Historyczno-Etnograficznego im. Juliana Rydzkowskiego w Chojnicach

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. - Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592 ze zm.), ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. - Dz. U. z 2012 r. poz. 406), art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 1, art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26, poz. 306 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012 r. poz. 1105) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. nr 14, poz. 139)

Zarząd Powiatu
uchwala, co następuje:

§ 1

Wynagrodzenie miesięczne dyrektora Muzeum Historyczno-Etnograficznego im. Juliana Rydzkowskiego w Chojnicach, zwanego dalej dyrektorem Muzeum, jest ustalane przez Starostę Chojnickiego, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszej uchwale.

§ 2

Dyrektorowi Muzeum przysługuje miesięczne wynagrodzenie brutto odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego.

§ 3

1. Kwota brutto miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż 1370zł oraz wyższa niż 4200zł.
2. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora Muzeum nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 4

Dodatek funkcyjny nie może przekraczać 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Zasady jego ustalania określa § 4 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 5

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po pięciu latach pracy, w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Zasady jego ustalania i wypłacania określa art. 31 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 6 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6

Dyrektorowi Muzeum przysługuje prawo do świadczeń dodatkowych:

- 1) nagrody jubileuszowej, przyznawanej nie częściej niż co 5 lat, zgodnie z zasadami określonymi w art. 31 b ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 7 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- 2) odprawy pieniężnej w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zgodnie z zasadami określonymi w art. 31 c ust. 1-3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 8 Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7

1. Dyrektorowi Muzeum może być przyznana nagroda roczna, mająca charakter uznaniowy.
2. Nagrodę roczną wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 10 ust. ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26, poz. 306 ze zm.).
3. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w następujących przypadkach:
 - 1) rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - a) wygaśnięciem umowy o pracę zawartej na czas określony,
 - b) przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenia rehabilitacyjnego,
 - c) przejściem na emeryturę,
 - d) przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - e) likwidacją jednostki lub jej reorganizacją,
 - 2) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
4. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody w przypadku:
 - 1) naruszenia dyscypliny pracy,
 - 2) braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
 - 3) stwierdzenia wydatkowanej dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Zarząd Powiatu na umotywowany wniosek.
6. Dyrektor składa wniosek do Zarządu Powiatu nie wcześniej niż po przyjęciu sprawozdania rocznego z działalności instytucji za poprzedni rok.
7. Wysokość nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora Muzeum w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
8. Poza przyznaną nagrodą roczną nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 8

W razie śmierci w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku chorobowego z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w art. 93 Kodeksu Pracy.

§ 9

Wyplata wynagrodzenia miesięcznego oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych Muzeum, w sposób uregulowany w przepisach o wynagrodzeniach obowiązujących w Muzeum.

§ 10

Traci moc uchwała nr 14/2005 Zarządu Powiatu Chojnickiego z dnia 7 lutego 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu premiowania dyrektora Muzeum Historyczno-Etnograficznego w Chojnicach, samorządowej instytucji kultury powiatu chojnickiego.

§ 11

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Zarządu.

§ 12

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2013 r.

1. Starosta - Stanisław Skaja
2. Wicestarosta - Przemysław Biesek - Talewski
3. Członek Zarządu - Marek Szczepański