

BR.1711.5.2012

**KOMISJA REWIZYJNA
RADY POWIATU CHOJNICKIEGO**

POWIAT CHOJNICKI



**PROTOKÓŁ
z
KONTROLI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w
CHOJNICACH**

CZERWIEC 2012 r.

Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Chojnickiego dokonała kontroli Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w następującym składzie:

- 1) **Mieczysław Pruski** – przewodniczący
- 2) **Krystyna Kijek** – zastępca przewodniczącego
- 3) **Wojciech Rolbiecki** – członek
- 4) **Andrzej Sabiniarz** – członek
- 5) **Jarosław Schumacher** – członek

Kontrola odbyła się 5 czerwca 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach – ul. Lichnowska 5. W trakcie wizyty u pana dyrektora Wojciecha Adamowicza przedstawiono członków komisji i omówiono zakres przeprowadzanej kontroli.

Kontrola była zgodna z planem kontroli Komisji Rewizyjnej uchwalonym przez Radę Powiatu Chojnickiego (uchwała nr XII/127/2011 z 22 grudnia 2011 r.).

Przewodniczący poinformował, że zgodnie z § 39 ust. 1 Statutu Powiatu Chojnickiego kontrola obejmuje następujące sprawy:

- 1) **formalno – prawne w zakresie**: statuty, regulaminy, zarządzenia, instrukcje,
- 2) **merytoryczne w zakresie**: stan zatrudnienia, kwalifikacje pracowników, zakresy czynności pracowników, pracownicy administracji i obsługi, baza lokalowa – wyposażenie, zapotrzebowanie w ciepło, energię elektryczną,
- 3) **finansowe w zakresie**: dekretacji dowodów księgowych/zapotrzebowań, dochody i wydatki za rok 2011, wydatki związane z ogrzewaniem, zabezpieczeniem przed włamaniem i kradzieżą itd., Zakładowy Fundusz Socjalny.

W zakresie spraw formalno – prawnych

Komisja Rewizyjna zapoznała się z następującymi dokumentami przedstawionymi przez dyrekcję kontrolowanej placówki:

- Statutem – uchwała nr XXXIV/285/2006 z dnia 27 lipca 2006 r.,
- Regulaminem organizacyjnym – uchwała nr 159/2009 Zarządu Powiatu Chojnickiego z dnia 29 października 2009 r.,
- Regulaminem Pracy - zarządzenie nr 10/2009 z 12 czerwca 2009 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,
- Regulaminem wynagradzania pracowników - zarządzenie nr 15/2009 z 12 czerwca 2009 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,

- Kodeksem etycznym pracowników PUP w Chojnicach - zarządzenie nr 22/2010 z 29 października 2010 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,
- Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze w PUP w Chojnicach” - Zarządzenie Nr 5/2012 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z dnia 9 marca 2012 r. w sprawie wprowadzenia „,
- Instrukcją bezpieczeństwa pożarowego w PUP w Chojnicach - zarządzenie nr 9/2012 z 4 maja 2012 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,
- Instrukcją bezpieczeństwa i higieny pracy – zarządzenie nr 13/2007 z 28 grudnia 2007 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,
- Zarządzeniem Nr 11/2009 Dyrektora PUP w Chojnicach z 10 czerwiec 2009 r. w sprawie sposobu i trybu dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych,
- Zarządzenie Nr 17/2011 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z dnia 22 listopada 2011 r. w sprawie instrukcji określającej zasady oraz tryb przeciwdziałania praniu pieniędzy, przeciwdziałania finansowaniu terroryzmu, stosowania szczególnych środków ograniczających przeciwko osobom, grupom i podmiotom oraz obowiązki podmiotów uczestniczących w obrocie finansowym w zakresie gromadzenia i przekazywania informacji,
- Regulamin służby przygotowawczej – zarządzenie nr 13/2009 z 12 czerwca 2009 r. Dyrektora PUP w Chojnicach,
- Zarządzeniem nr 7/2012 Dyrektora PUP w Chojnicach z 2 marca 2012 r. w sprawie Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach poinformował, że wszystkie zarządzenia są opiniowane przez radcę prawnego. Komisja Rewizyjna Rady Powiatu stwierdziła, że ww. dokumentacja od strony formalno – prawnej jest prowadzona prawidłowo, czytelnie i przejrzysto oraz jest aktualizowana i dostosowana do potrzeb kontrolowanej jednostki.

W zakresie spraw merytorycznych

W kontroli wzięła udział Kierownik Działu Organizacyjno - Administracyjnego pani Romana Wambier, która zapoznała kontrolujących ze stanem zatrudnienia, kwalifikacjami oraz zakresami czynności pracowników. Stan zatrudnienia w kontrolowanej placówce przedstawia się następująco:

STANOWISKO	LICZBA PRACOWNIKÓW	WYKSZTAŁCENIE	RODZAJ UMOWY
Dyrektor	1	wyższe	powołanie
Zastępca Dyrektora	1	wyższe	na czas nieokreślony
Dział Finansowo – Księgowy			
Główny księgowy	1	wyższe	na czas nieokreślony
Starsza księgowa	1	wyższe	
Starsza księgowa	2	średnie	
Dział Organizacyjno – Administracyjny			
Kierownik Działu	1	średnie	na czas nieokreślony
Starszy inspektor powiatowy	1	wyższe	
Archiwista	1	policealne	
Starszy referent	1	wyższe	
Starszy informatyk	2	wyższe	
Sprzątaczką	1	podstawowe	
Kierowca	1	zawodowe	
Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń			
Kierownik działu	1	średnie	na czas nieokreślony
Inspektor powiatowy	2	średnie	
Starszy inspektor powiatowy	2	wyższe	
Starszy inspektor powiatowy	3	policealne	
Centrum Aktywizacji Zawodowej			
Kierownik	1	wyższe	na czas nieokreślony
Referat Pośrednictwa Pracy			
Pośrednik pracy I stopnia	1	średnie	na czas nieokreślony
Pośrednik pracy stażysta	1	policealne	
Pośrednik pracy I stopnia	1	policealne	
Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej			
Starszy specjalista ds. rozwoju zawodowego	3	wyższe	na czas nieokreślony
Doradca zawodowy I stopnia	1	wyższe	
Doradca zawodowy II stopnia	1	wyższe	
Lider Klubu Pracy	1	policealne	
Lider Klubu Pracy	1	wyższe	
Referat Instrumentów Rynku Pracy			
Starszy inspektor powiatowy	4	wyższe	na czas nieokreślony
Inspektor powiatowy	2	średnie	
Inspektor powiatowy	1	policealne	

Referent	1	średnie	
Samodzielne stanowiska			
Samodzielne stanowisko ds. zamówień publicznych	1	wyższe	na czas nieokreślony
Radca prawny	1	wyższe (1/3 etatu)	

Osoby zatrudnione w ramach realizowanych projektów:

STANOWISKO	LICZBA PRACOWNIKÓW	WYKSZTAŁCENIE
Centrum Aktywizacji Zawodowej		
Referat Poradnictwa i Informacji Zawodowej		
Doradca zawodowy (stażysta)	1	wyższe
Doradca zawodowy	1	wyższe
Doradca zawodowy I	1	wyższe
Referat Pośrednictwa Pracy		
Pośrednik pracy (stażysta)	1	wyższe
Pośrednik pracy	1	wyższe
Pośrednik pracy	1	policealne
Pośrednik pracy I stopnia	2	średnie
Pośrednik pracy I stopnia	2	wyższe

Z informacji uzyskanej od pani Kierownik Działu Organizacyjno – Administracyjnego wynika, że wszyscy pracownicy posiadają w aktach osobowych aktualne zakresy czynności, jak również są przeszkoleni w zakresie ppoz i bhp. Zatrudnione osoby mają wykształcenie zgodne z wymogami dla osób zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy.

W 2011 roku standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowano poprzez: indywidualne i grupowe porady zawodowe, indywidualne i grupowe informacje zawodowe. Ww. usługi świadczone były przez 5 licencjonowanych doradców zawodowych: w siedzibie urzędu przy ul. Lichnowskiej 5 w Chojnicach, w Biurze Karier w Chojnicach (do 30.11.2011 r.), w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku i w POK w Brusach, w „KREATORZE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI” – Punkcie Wspierania Samozatrudnienia (punkt uruchomiony z dniem 1 grudnia 2011 r.). Usługi doradcze realizowano również w sali informacji zawodowej, w której do dyspozycji klientów były: przewodniki po zawodach, klasyfikacja zawodów oraz specjalności, poradniki z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, informatory o szkołach, informacje o lokalnym rynku pracy, literatura z zakresu autoprezentacji, szkoleń, rekrutacji i selekcji pracowników.

W 2011 r. z porad indywidualnych skorzystało 2 498 osób (w tym 1 229 kobiet). W ramach tej formy odnotowano 4 311 wizyt. Oznacza to, iż wśród osób korzystających z poradnictwa indywidualnego były takie, które skorzystały z więcej niż jednej wizyty u doradcy zawodowego. W 2011 roku zorganizowano łącznie 47 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, na które zaproszono 253 osoby (w tym 148 kobiet). Z zaproszenia skorzystało 221 osób (w tym 133 kobiety). Z ogółu uczestników tych spotkań – ponad połowę (50,2%) stanowiły osoby do 25 roku życia. W ramach ww. grupowych porad zawodowych przeprowadzono spotkania o następującej tematyce:

- 1) „Własna firma – zanim podejmiesz to wyzwanie” dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy” - 14 spotkań, w których wzięło udział 67 osób (w tym 38 kobiet);
- 2) „W drodze do pracy, czyli wszystko o skutecznej autoprezentacji” dla osób podejmujących zatrudnienie w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w ramach Programu Specjalnego „Wracam do pracy” – 10 spotkań, w których wzięło udział 33 osoby (w tym 9 kobiet);
- 3) „Krok w samodzielność, czyli zaplanowanie własnej aktywności zawodowej” – 2 spotkania, w których wzięło udział 7 osób (w tym 3 kobiety);
- 4) „Metody poszukiwania pracy – jak skutecznie poruszać się po rynku pracy?” – 2 spotkania, w których wzięło udział 14 osób (w tym 11 kobiet);
- 5) „Mój potencjał zawodowy - odkrywanie własnych umiejętności, bilans mocnych i słabych stron” – 3 spotkania, w których wzięły udział 24 osoby (w tym 16 kobiet); „Planowanie kariery zawodowej” – 2 spotkania, w których wzięło udział 7 osób (w tym 4 kobiety);
- 6) „Ja i moja przyszłość zawodowa – w jakich zawodach się sprawdzę?” – 5 spotkań, w których wzięło udział 28 osób (w tym 21 kobiet);
- 7) „Proces rekrutacyjny – co może mnie spotkać podczas poszukiwania pracy?” – 3 spotkania, w których wzięło udział 11 osób (w tym 9 kobiet);
- 8) „Rola komunikacji w autoprezentacji” – 3 spotkania, w których wzięło udział 13 osób (w tym 9 kobiet);
- 9) „Jak wybrać szkolenie. Dziesięć kroków do szkolenia” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 6 osób (w tym 3 kobiety);
- 10) „Budowanie poczucia własnej wartości” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 6 osób (w tym 6 kobiet);

- 11) „Samopoznanie i aktywność kluczem do sukcesu zawodowego” – 1 spotkanie, w którym wzięło udział 5 osób (w tym 4 kobiety).

Uczestnicy aktywnych programów rynku pracy w latach 2010-2011

PROGRAM	LICZBA UCZESTNIKÓW		DYNAMIKA 2010=100
	2010	2011	
Prace interwencyjne	191	222	116,23
Roboty publiczne	383	154	40,21
Staże	983	539	54,83
Prace społecznie użyteczne	226	145	64,16
Szkolenia grupowe	326	20	6,14
Szkolenia indywidualne	92	75	81,53
Studia podyplomowe	23	18	78,26
Kluby pracy	66	37	56,06
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	342	180	52,63
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	568	329	57,92
Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	0	0	0
Refundacja składki ZUS	0	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 7 lub osoba zależną	16	8	31,25
Zwrot kosztów dojazdu	312	195	50,00
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	30	22	62,50
Ogółem	3 558	1 944	54,64

W 2011 roku aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto 1 944 osoby. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (27,73% ogółu zaktywizowanych), refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (16,92%), prac interwencyjnych (11,42%) oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9,26%).

BAZA LOKALOWA

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5. Usługi świadczone są na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m² (parter – 512 m², I piętro – 480 m²). Pomieszczenia biurowe są przystosowane do obsługi klientów wg standardów usług rynku pracy. Atutem urzędu jest duża (218 m²) sala operacyjna – parter budynku, gdzie obecnie wykonywane są zadania z zakresu pośrednictwa pracy, instrumentów i usług rynku pracy. Natomiast na I piętrze

usytuowane są biura działów: organizacyjnego, finansowo – księgowego oraz sekretariat i gabinet dyrektora. Ponadto na piętrze znajdują się pomieszczenia Centrum Aktywizacji Zawodowej: pokoje Referatu Pośrednictwa Pracy, Referatu Poradnictwa i Informacji Zawodowej oraz Referatu Instrumentów Rynku Pracy, sala giełd pracy, sala Klubu Pracy, sala informacji zawodowej. Dbając o poprawę dostępu osób bezrobotnych, poszukujących pracy czy też pracodawców do szerokiej oferty aktywizacji na terenie powiatu chojnickiego działalność prowadzona jest w punktach mieszczących się poza siedzibą urzędu, tj. w 2011 roku funkcjonowały Punkty Obsługi Klienta w Czersku, Brusach. W Czersku dla potrzeb mieszkańców porad i informacji udzielało 2 licencjonowanych pośredników pracy, 1 doradca zawodowy oraz lider klubu pracy. Natomiast w Brusach, w siedzibie Urzędu Miejskiego, bezpłatnie usługi świadczyli: 1 doradca zawodowy i 1 pośrednik pracy. Baza lokalowa i wyposażenie w sprzęty biurowe w tym komputery i oprogramowanie jest wystarczające i nowoczesne.

Biuro Karier Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach powstało z inicjatywy Starostwa Powiatowego, Urzędu Miejskiego w Chojnicach i Powiatowego Urzędu Pracy. Działało w okresie od 5 stycznia 2005 roku do 30 listopada 2011 roku. Od 1 grudnia 2011 roku usługi świadczone przez Biuro Karier są dostępne w głównej siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy przy ulicy Lichnowskiej 5 w Chojnicach. Działania Biura Karier ukierunkowane były na usługę poradnictwa zawodowego, której celem była pomoc klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy i tym samym umożliwieniu mu realistycznego wyboru lub zmiany zatrudnienia lub też osiągnięcia właściwego przystosowania zawodowego. W okresie od stycznia do listopada 2011 roku odnotowano 1922 wizyt związanych z poszukiwaniem ofert pracy, skorzystaniem z komputera i internetu, pobraniem wzorów dokumentów, samodzielnym przygotowaniem dokumentów aplikacyjnych oraz zasięgnięciem informacji o działaniach chojnickiego Urzędu Pracy. Odbiorcami były osoby bezrobotne, chcące zmienić pracę, emeryci i uczniowie.

1 grudnia 2011 roku zainicjowany został kolejny projekt - powołano Punkt Wspierania Przedsiębiorczości Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach pod nazwą Kreator Przedsiębiorczości. Misją nowopowstałego punktu jest propagowanie postaw przedsiębiorczych oraz kompleksowe objęcie osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej, informacją i doradztwem w ramach samozatrudnienia. Klienci Kreatora Przedsiębiorczości uczestniczą w szeregu spotkań informacyjnych i warsztatowych z zakresu ubiegania się o środki, których dysponentem jest Starosta Chojnicki. Nasi klienci mogli liczyć na fachową pomoc specjalistów w określeniu swych predyspozycji do prowadzenia własnej firmy oraz skonsultować

pomysł na biznes. W Kreatorze można posiadać wiedzę z zakresu źródeł pozyskiwania funduszy na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Doradcy zawodowi, zatrudnieni w tym punkcie udzielają kompleksowej porady w zakresie procedur przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Kreator Przedsiębiorczości – Punkt Wpierania Samozatrudnienia Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach mieści się w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach przy ul. Piłsudskiego 30 a (I piętro, pokój 109).

Przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach powołana została Zarządzeniem Starosty Chojnickiego Powiatowa Rada Zatrudnienia, w skład której wchodzi 14 członków, przedstawicieli związków zawodowych, przedsiębiorców i samorządów. W 2011 roku w trakcie posiedzeń omawiano: strategię realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r. w świetle wytycznych MPiPS, podział i wykorzystanie środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, kryteria i zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 r., zasadność i celowość wdrażania nowych kierunków kształcenia w powiecie chojnickim, kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, stan i strukturę bezrobocia w powiecie chojnickim, sytuację osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących pracodawcy w 2011 roku. Powiatowa Rada Zatrudnienia w 2011 roku podjęła 13 uchwał.

Po godzinach pracy i w dni wolne od pracy obiekt jest monitorowany przez firmę ochroniarską - GRYF. Dokumenty są zabezpieczone w zamykanych szafach metalowych i archiwizowane w dostosowanych do tych potrzeb pomieszczeniach w podpiwniczeniu. Komputery i dokumentacja na nośnikach elektrycznych jest zabezpieczona systemem kodowym. Programy nie są prowadzone w systemie otwartym, dlatego nie ma możliwości dostępu do nich z zewnątrz np. przez „hakerów”.

Kontrolowana jednostka posiada ogrzewanie centralne gazowe.

W zakresie spraw finansowych

W kontroli wziął również udział Główny Księgowy pan Czesław Bąk, który poinformował, że Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje zadania z zakresu polityki społecznej w dziale 853 – Pozostałe zadania z zakresu polityki społecznej, rozdział 85333 – Powiatowe urzędy pracy, gdzie na plan wydatków 2 160 000,- zł wykonanie za 2011 rok wyniosło 2 058 088,80 co stanowi 95,28%. Wykonanie wydatków w poszczególnych rozdziałach i paragrafach za 2011 rok stanowi **załącznik nr 1** do protokołu.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje również zadania z zakresu ochrony zdrowia w dziale 851 rozdział 85156 – Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego. Dochodów w tym dziale kontrolowana jednostka w 2011 roku nie uzyskala (plan i wykonanie przedstawia załącznik nr 2 do protokołu). W dziale 851 rozdział 85156 § 4130 – składki na ubezpieczenia zdrowotne – składki na ubezpieczenia zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku wyniosły 4 052 186,- zł; zobowiązanie składka zdrowotna za grudzień 2011 w wysokości 137 055,49. Główny księgowy poinformował, że dowody księgowe są właściwie opisywane i dekretowane. Wystawia się także prawidłowo wnioski o zaangażowaniu środków budżetowych.

W 2011 roku PUP w Chojnicach dysponował łącznie niespełna 9 milionowym limitem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (aktywne programy). Środki te pochodziły z następujących źródeł: **FP – Algorytm** – 4 526 700,- zł; **Rezerwa Funduszu Pracy**- 2 019 400,- zł; **PFRON** – 90 720,- zł; **Europejski Fundusz Społeczny** – 2 374 400,- zł.

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował 6 projektów skierowanych do osób bezrobotnych:

- 1) „Zdrowie – atutem powiatu”,
- 2) „Wracam do pracy” (program specjalny),
- 3) „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi”,
- 4) „Kapitał ludzki bogactwem regionu”,
- 5) „JUNIOR”,
- 6) „Absolwent na rynku pracy- Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Projekt „Zdrowie – atutem powiatu”

Cel projektu: aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu chojnickiego w sektorze ochrony zdrowia w partnerstwie z podmiotami opieki zdrowotnej.

Uczestnicy: 8 osób bezrobotnych

Działania: staż, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Termin realizacji:

marzec 2011- lipiec 2013

W 2011 roku realizowano działania dla osób bezrobotnych zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej oraz uzyskaniem na ten cel jednorazowych środków w formie dotacji.

W ramach środków Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 99 osób bezrobotnych (34 kobiety i 65 mężczyzn), mieszkańców: Miasta Chojnice 47, Gminy Chojnice 20, Miasta Czersk 12, Gminy Czersk 11, Miasta Brusy 4, Gminy Brusy 2, Gminy Konarzyny 3 - na łączną kwotę **1 723 722,95 zł**.

W ramach środków – **algorytm** – dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 47 osób bezrobotnych (w tym 8 kobiet i 39 mężczyzn), mieszkańcy: Miasta Chojnice 24, Gminy Chojnice 11, Miasta Czersk 5, Gminy Czersk 2, Miasta Brusy 2, Gminy Brusy 1, Gmina Konarzyny 2 - na łączną kwotę **787 022,50 zł**.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG). W ramach tego projektu dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety i 4 mężczyzn), mieszkańców: Miasta Chojnice 4, Miasta Czersk 1, Gminy Czersk 1, Miasta Brusy 1 - na łączną kwotę **118 000 zł**.

W ramach **Programu specjalnego „Wracam do pracy”** dotację otrzymało 45 osób bezrobotnych (23 kobiety i 22 mężczyzn), mieszkańcy: Miasta Chojnice 19, Gminy Chojnice 9, Miasta Czersk 6, Gminy Czersk 8, Miasta Brusy 1, Gminy Brusy 1, Gminy Konarzyny 1 - na łączną kwotę **818 700,45 zł**.

W ramach projektu **„Kapitał ludzki bogactwem regionu” (EFS: POKL, Poddziałanie 6.1.3)** dotację otrzymało 81 osób bezrobotnych (32 kobiety i 49 mężczyzn), mieszkańców: Miasta Chojnice 45, Gminy Chojnice 15, Miasta Czersk 11, Gminy Czersk 3, Miasta Brusy 2, Gminy Brusy 5 - na łączną kwotę **1 300 744 zł**.

W 2011 roku wpłynęły ogółem 273 wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z czego 93 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. Stanowiło to ponad 34 % wszystkich wniosków przyjętych do rozpatrzenia. Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.: brak uprawnień i kwalifikacji wnioskodawcy, jakość merytoryczna przedstawionego biznes-planu, celowość planowanych zakupów, brak środków finansowych.

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 92 968,- zł na realizację poniższych programów:

- 1) **środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej** (W roku 2011 do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło łącznie pięć wniosków. Pozytywnie zaopiniowane zostały dwa wnioski dotyczące wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej na łączną kwotę 84.000 zł. Otrzymane środki osoby wniosły jako wkład własny do spółdzielni socjalnej stając się tym samym członkami „Chojnickiej Spółdzielni Socjalnej”),
- 2) **finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy dla osób niepełnosprawnych** (W ramach tego programu do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynął jeden wniosek. Dotyczył on zorganizowania 4 miesięcznego stażu dla osoby niepełnosprawnej na stanowisku pracownika kancelaryjnego. Został on rozpatrzony pozytywnie, a na jego realizację przeznaczono środki w wysokości 4.082,30 zł. Przeprowadzono również badania lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy przez naszych beneficjentów. Na realizację tego zadania wydatkowano 25 zł.),
- 3) **refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej** (Ze zwrotu kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy skorzystał jeden pracodawca zatrudniając dwóch pracowników pomagających dwóm pracownikom niepełnosprawnym. Kwota wykorzystana w tym zadaniu wyniosła 2 616,91 zł.)

Ogółem na ten cel wydatkowano **90 724,21 zł.**

W ramach pozyskanych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2011 roku realizował projekt w ramach programu „JUNIOR”.

Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych poniesione w 2011 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia przedstawiają się następująco:

Aktywne programy		Źródło finansowania	
	Wydatki FP	Wydatki EFS	Wydatki PFRON
Prace interwencyjne	522 638,86	82 474,95	0
Roboty publiczne	196 170,96	0	0
Stáže	1 232 428,94	673 558,81	4 082,30
Szkolenia	223 829,34	79 617,06	0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 697 822,95	1 300 744	0
Program specjalny – elementy specyficzne	88 879,45	0	0
Środki na wniesienie wkładu do spółdzielni	0	0	84 000,00

socjalnej			
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 287 923,50	234 000,00	0
Prace społecznie użyteczne	48 234,60	0	0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	119 221,00	0	0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ dziećmi do lat 7 lub osobą zależną	6 198,30	0	0
Badania lekarskie	14 700,00	0	25,00
Refundacja kosztów zatrudnienia asystenta pracy osoby niepełnosprawnej	0	0	2 616,91
Zwrot kosztów dojazdu	14 487,03	0	0
Studia podyplomowe	45 734,07	0	0
Spółdzielnie socjalne – ref. wynagrodzeń	47 831,05	0	0
RAZEM	6 546 100,00	2 370 394,89	90 724,21

Na tym kontrolę w Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach komisja zakończyła.

Podpisy członków Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Chojnickiego:

- 1) Mieczysław Pruski -
- 2) Krystyna Kijek -
- 3) Wojciech Rolbiecki -
- 4) Andrzej Sabiniarz -
- 5) Jarosław Schumacher -

Przyjmuję do wiadomości i potwierdzam odbiór
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach
Pan Wojciech Adamowicz